COMUNE DI NAPOLI

AREA SPORT, EVENTI E PARI OPPORTUNITÀ

Servizio Politiche di genere e Pari Opportunità

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 007 del 02/11/2026

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER IL RINNOVO E AMPLIAMENTO DEL TAVOLO PERMANENTE PER IL SUPERAMENTO DELLE DISCRIMINAZIONI BASATE SULL'ORIENTAMENTO SESSUALE E SULL'IDENTITÀ DI GENERE E PER IL RISPETTO E PROMOZIONE DEI DIRITTI UMANI E CIVILI (TAVOLO LGBTQIA+) IN ATTUAZIONE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 461 DEL 15 OTTOBRE 2026.

Provvedimento senza impegno di spesa

LA DIRIGENTE

Premesso che:

- l'Amministrazione Comunale di Napoli è da sempre impegnata nel contrasto a ogni forma di discriminazione fondata sull'orientamento sessuale e sull'identità di genere, promuovendo i principi di uguaglianza, pari opportunità e tutela dei diritti fondamentali sanciti dalla Costituzione Italiana (artt. 2 e 3) e dallo Statuto Comunale (artt. 1, 3 e 11);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 3387 del 25/10/2007 il Comune di Napoli ha aderito alla Rete RE.A.DY (Rete nazionale delle Pubbliche Amministrazioni Antidiscriminazioni per orientamento sessuale e identità di genere);
- con Delibera n. 1335 del 10/9/2008, la Giunta Comunale ha costituito un Tavolo antidiscriminazioni, di durata triennale, con varie Associazioni LGBT, autorizzando la sottoscrizione da parte dell'Assessore alle Pari opportunità di un Protocollo di intesa per regolare il funzionamento del Tavolo suddetto;
- con Delibera n. 857 del 1/8/2011 la Giunta Comunale ha proposto l'istituzione di un Tavolo, non più triennale, ma permanente per il superamento delle discriminazioni basate sull'orientamento sessuale con funzioni di indirizzo, programmazione, monitoraggio delle attività da svolgere, informazione e diffusione dei risultati delle attività stesse;
- con Decreto sindacale n. 36 del 17/6/2015 - progressivo annuale 221 del 18/6/2015 - il Sindaco di Napoli definiva le caratteristiche del Tavolo da lui presieduto, elencava i partecipanti al Tavolo e ne precisava il funzionamento;
- con Delibera di G.C. n. 216 del 29/04/2017 l'Amministrazione comunale ha ampliato la partecipazione al Tavolo permanente per il superamento delle discriminazioni basate sull'orientamento sessuale e sull'identità di genere e per il rispetto e promozione dei diritti umani e civili, configurandolo quale luogo stabile di confronto, consultazione e programmazione partecipata con le realtà associative del territorio;

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 678 del 30/12/2025 recante modifiche all'organigramma dell'Ente con la costituzione dell'Area Sport, Eventi e Pari Opportunità;
- la Disposizione del Direttore Generale n. 80 del 31/12/2025 con cui è stata approvata l'articolazione dell'Area Sport, Eventi e Pari Opportunità in n. 3 servizi: Servizio Gestione Eventi e Stadio Diego Armando Maradona; Servizio Promozione Attività Sportive, Servizio Politiche di Genere e Pari Opportunità;
- la Disposizione del Direttore Generale n. 006 del 16/01/2026 che attribuisce al Servizio Politiche di Genere e Pari Opportunità le funzioni di «promozione e attuazione di interventi per la tutela dei diritti, la parità e le pari opportunità, il contrasto alle discriminazioni sessuali e di genere»;

- la nota dell'Assessorato allo Sport e Pari Opportunità PG/2026/0833429 del 03/08/2026, con cui si invitava il Servizio ad attivare gli strumenti più idonei per assicurare la più ampia diffusione e partecipazione alle attività del Tavolo;

Considerato che :

- con **Deliberazione di Giunta Comunale n. 461 del 15 ottobre 2026** avente a oggetto: *«Rinnovo e ampliamento del tavolo permanente per il superamento delle discriminazioni basate sull'orientamento sessuale e sull'identità di genere e per il rispetto e promozione dei diritti umani e civili (Tavolo lgbtqia+)»*, l'organo esecutivo ha deliberato:
  - di rinnovare e ampliare il Tavolo permanente per il superamento delle discriminazioni basate sull'orientamento sessuale e sull'identità di genere e per il rispetto e la promozione dei diritti umani e civili (Tavolo LGBTQIA+), a titolo gratuito, agli Enti del Terzo Settore iscritti al RUNTS, nonché ai soggetti collettivi non iscritti al RUNTS (ad esempio, comitati, associazioni o altri gruppi organizzati), privi di finalità lucrative e dotati di una struttura organizzativa minima;
  - che il Tavolo è presieduto dall'Assessora competente per materia;
  - di approvare l'avviso pubblico di manifestazione di interesse per il rinnovo e ampliamento del tavolo e il relativo modello di istanza di adesione;
  - di stabilire che tutti i soggetti interessati (compresi quelli già precedentemente accreditati nelle precedenti edizioni del Tavolo) presentino nuova istanza di partecipazione per il riordino complessivo della rete;
  - di demandare al Servizio Politiche di Genere e Pari Opportunità tutti gli adempimenti gestionali conseguenti;

Ritenuto pertanto di dover dare attuazione alla delibera richiamata procedendo all'indizione della manifestazione di interesse;

Dato atto che:

- la partecipazione alle adunanze e ai lavori del Tavolo permanente è svolta a titolo interamente gratuito e non dà diritto ad alcun compenso, indennità, gettone di presenza o rimborso spese a carico del bilancio comunale;
- il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria né impegni di spesa sul bilancio dell'Ente;
- trattandosi di partecipazione a organismo collegiale consultivo a titolo interamente gratuito e senza erogazione di contributi, vantaggi economici o affidamento di contratti pubblici, non trovano applicazione le disposizioni in materia di verifiche antimafia di cui al D.Lgs. 159/2011;

Attestato che:

- il Responsabile Unico del Procedimento per tutti gli atti connessi e conseguenti è il Dirigente che sottoscrive il presente provvedimento;

- l’adozione del presente provvedimento avviene nel rispetto della regolarità e della correttezza dell’attività amministrativa e contabile, ai sensi dell’art. 147 bis del D.lgs. 267/2000 e degli artt. 13 c. 1, lett. b) e 17, c. 2, lett. a) del Regolamento del Sistema dei Controlli Interni, approvato con deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013, modificato con deliberazione di C.C. n. 49 del 11/07/2018;
- non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall’art. 1, co. 41, della Legge n. 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, adottato dall’Ente con deliberazione di G.C. n. 69 del 01 marzo 2024, tali da impedirne l’adozione;
- il presente provvedimento non contiene dati personali;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL), in particolare l'art. 107 relativo a competenze e responsabilità dirigenziali;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto del Comune di Napoli;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O. 2026-28, come da ultimo approvato con Deliberazione di Giunta n 371 del 7/8/2026.

Attestato, altresì, che il presente provvedimento non rientra negli obblighi di pubblicazione previsti dal P.I.A.O. e, pertanto, sarà oggetto di pubblicazione nella pagina WEB del sito del Comune di Napoli dedicata all’Avviso Pubblico.

DISPONE

- Di dare esecuzione, per i motivi esposti in premessa che costituiscono motivazione del presente atto ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990, alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 461 del 15 ottobre 2026.
- Di indire l’avviso pubblico permanente per *“il rinnovo e l'ampliamento del Tavolo permanente per il superamento delle discriminazioni basate sull'orientamento sessuale e sull'identità di genere e per il rispetto e promozione dei diritti umani e civili (Tavolo LGBTQIA+) del Comune di Napoli”*
- Di approvare e pubblicare l'Avviso Pubblico per la manifestazione di interesse e il relativo Modello di istanza di partecipazione, allegati alla presente disposizione quale parte integrante e sostanziale.
- Di stabilire che le manifestazioni di interesse, redatte secondo il modello approvato, dovranno pervenire, esclusivamente a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo

istituzionale del Servizio: antiviolenza.pariopportunita@pec.comune.napoli.it indicando nell'oggetto: *"Istanza di partecipazione al nuovo Avviso Pubblico per il rinnovo e ampliamento del Tavolo permanente LGBTQIA+".*

- Di confermare che tutti i soggetti interessati, ivi compresi gli enti e le associazioni già accreditati nelle precedenti edizioni del Tavolo, sono tenuti a presentare nuova istanza al fine del generale riordino dell'elenco dei componenti.
- Di demandare a un successivo atto dirigenziale la verifica dei requisiti di ammissibilità delle istanze pervenute e la composizione finale dell'elenco dei soggetti ammessi a comporre il Tavolo.
- Dichiarare che il presente atto non comporta impegni di spesa né variazioni della situazione economico-patrimoniale dell'Ente, essendo la partecipazione al Tavolo a titolo completamente gratuito.
- Dare la massima diffusione dell'Avviso Pubblico, anche mediante pubblicazione sul portale web del Comune di Napoli www.comune.napoli.it. nelle sezioni dedicate.

Si allegano, per formare parte integrante e sostanziale della presente disposizione, i seguenti allegati per un totale di n. 07 pagine:

- Avviso Pubblico
- Modello Istanza di partecipazione



Firmato digitalmente da:
GIUSY TERRACCIANO FICCA
Firmato il 02/11/2026 10:42
Seriale Certificato: 771039236131131059716032889186401528 67
Valido dal 24/01/2024 al 24/01/2027
ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1

Sottoscritta digitalmente
Il Dirigente del Servizio Politiche di genere e Pari Opportunità
Dott.ssa Giusy Terracciano Ficca

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 85/2005