



CONSIGLIO COMUNALE

Ordine del Giorno

Scorrimento graduatoria Polizia locale a tempo determinato

Premesso che

- nelle ultime settimane il gruppo Partito Democratico ha incontrato una delegazione di idonei nel concorso pubblico per esami per il reclutamento di personale a tempo determinato per il profilo di Agente di Polizia locale;
- nel corso della seduta del Consiglio comunale del 21.02.2025, con un intervento reso ai sensi dell'art. 37 del Regolamento per il funzionamento del Consiglio comunale, il gruppo Partito Democratico ha, pertanto, rappresentato in aula lo stato attuale delle graduatorie vigenti per il reclutamento a tempo determinato di unità di personale in vari profili professionali, a fronte dell'incessante depauperamento delle risorse umane in servizio nel Comune di Napoli negli ultimi anni, così come registrato nel *Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale* - sezione 3.3 del PIAO per il triennio 2024-2026;
- in particolare, l'intervento reso ha evidenziato la necessità di procedere alle assunzioni a tempo determinato di agenti di Polizia Locale, a valere sulle risorse del cd. Fondo Sicurezza Urbana, ai sensi dell'art. 35-quater del d.l. n. 113/2018, così come rinnovato con Decreto del 29.12.2023 del Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministro dell'Interno, atteso che per l'anno 2026 sono previste oltre 180 cessazioni solo nel Corpo di Polizia Municipale, di cui 111 agenti nell'area degli istruttori.

Considerato che

- questa Amministrazione incontra grandi difficoltà nell'assicurare il normale svolgimento delle molteplici attività di competenza della Polizia locale, a causa dell'esiguità del personale in servizio che, in particolare nei quartieri periferici, non consente il presidio di aree soggette a criticità;
- alcune Unità Operative, in particolare, a fronte di vaste porzioni territoriali da gestire, risentono della grave carenza di risorse assegnate, registrandosi, inoltre, continui distacchi degli agenti verso le sezioni dove si concentrano più manifestazioni, soprattutto nelle giornate festive;
- in particolare, in linea con la programmazione dell'Ente, è necessario potenziare l'organico delle Unità operative corrispondenti alle Municipalità ricadenti nelle aree periferiche.

Rilevato che

le assunzioni a tempo determinato di personale di Polizia locale per il potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza urbana da parte dei Comuni non incidono sulle risorse di bilancio dell'Ente, ma sono a valere sulle risorse del cd. Fondo Sicurezza Urbana ex d.l. n. 113/2018.

Ritenuto

pertanto, necessario, procedere, nelle more di ulteriori procedure concorsuali per il reclutamento a tempo indeterminato nell'area vigilanza, alle assunzioni a tempo determinato di agenti di Polizia locale a valere



CONSIGLIO COMUNALE

sulle risorse del cd. Fondo Sicurezza Urbana, attingendo alla vigente graduatoria di merito approvata con Disposizione dirigenziale n. 1 del 08/01/2025 dell'Area Risorse Umane cod. B2_POL/C_2024_TD ed esaurendo la stessa.

**sulla scorta di quanto sopra premesso, considerato, rilevato e ritenuto
il Consiglio Comunale impegna il Sindaco e l'Amministrazione Comunale,**

a procedere, attraverso le risorse a valere sul cd. Fondo Sicurezza Urbana ex d.l. n. 113/2018, alle assunzioni a tempo determinato di agenti di Polizia Municipale, mediante lo scorrimento della graduatoria finale di merito degli idonei, approvata con Disposizione dirigenziale n. 1 del 08/01/2025 dell'Area Risorse Umane cod. B2_POL/C_2024_TD, allo scopo di esaurire la stessa, per soddisfare l'attuale fabbisogno di personale nell'area vigilanza ed assicurare un'efficiente erogazione dei servizi alla cittadinanza in materia di sicurezza urbana.