

ALLEGATO 3

PIANO DI SUPERVISIONE

Manifestazione di interesse per la costituzione di una Short-List di esperti cui conferire incarichi professionali per lo svolgimento delle attività di Supervisione monoprofessionale di gruppo, monoprofessionale individuale e organizzativa di équipe multiprofessionale rivolta agli assistenti sociali, educatori e psicologi del Comune di Napoli, finanziate dal Fondo Nazionale Politiche Sociali (FNPS) - Quota supervisione del personale dei servizi sociali

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE

- Il Piano deve essere redatto utilizzando esclusivamente il presente modello editabile, senza modificarne la struttura, compilato in ogni sua parte, convertito in formato PDF e debitamente sottoscritto.
- Il Piano, comprensivo delle presenti sezioni, non può superare complessivamente 10 pagine.
- La proposta deve riferirsi alla specifica tipologia di supervisione per la quale è presentata la candidatura e rispettare finalità, obiettivi, destinatari e modalità di realizzazione definiti nell'Avviso.
- Non devono essere definiti durata e cadenza degli incontri, numero di ore, composizione dei gruppi o altri aspetti di programmazione organizzativa rimessi all'Amministrazione.
- La valutazione sarà effettuata secondo i criteri e i punteggi previsti dall'art. 8 dell'Avviso.

1. DATI DEL CANDIDATO

Cognome e nome:

Sezione della Short List per la quale si presenta la candidatura: ☐ Sezione A ☐ Sezione B

2. CONTENUTI E TEMATICHE DEL PERCORSO DI SUPERVISIONE

Punteggio massimo previsto dall'Avviso: 6 punti

Descrivere i principali contenuti e le tematiche che si intendono affrontare nel percorso, evidenziandone la coerenza con le finalità del LEPS, con gli obiettivi indicati nell'Avviso e con i destinatari della specifica tipologia di supervisione.



COMUNE DI NAPOLI

Area Welfare

Servizio Programmazione Sociale ed Emergenze sociali

3. MODELLO TEORICO E APPROCCIO METODOLOGICO

Punteggio massimo previsto dall'Avviso: 7 punti

Illustrare il modello teorico o i modelli teorici di riferimento e l'approccio metodologico che si intende adottare, illustrandone i principali presupposti e le modalità attraverso le quali saranno concretamente utilizzati nel percorso di supervisione, in relazione alla specifica tipologia di supervisione e ai relativi destinatari

4. METODOLOGIE, TECNICHE E STRUMENTI

Punteggio massimo previsto dall'Avviso: 9 punti

Descrivere le metodologie, le tecniche e gli strumenti che si intendono utilizzare nello svolgimento delle attività di supervisione, specificando come saranno adattati alla supervisione individuale e/o di gruppo degli Assistenti sociali (Sezione A) oppure alla supervisione organizzativa delle équipes multiprofessionali (Sezione B).

5. MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DEL PERCORSO

Punteggio massimo previsto dall'Avviso: 4 punti

Descrivere le modalità attraverso le quali si intende monitorare l'andamento del percorso e valutarne l'efficacia, nel rispetto degli strumenti e delle indicazioni che saranno definiti dall'Amministrazione.

6. RISULTATI ATTESI

Punteggio massimo previsto dall'Avviso: 4 punti

Indicare i principali risultati attesi dal percorso di supervisione, evidenziandone la coerenza con le finalità e gli obiettivi definiti dall'Amministrazione e con la specifica tipologia di supervisione oggetto della candidatura.

7. DICHIARAZIONE FINALE

Il/La sottoscritto/a dichiara che il presente Piano di Supervisione è stato elaborato nel rispetto delle disposizioni dell'Avviso pubblico e che quanto in esso rappresentato costituisce la proposta metodologica presentata ai fini della valutazione comparativa.

- ☐ sottoscrive il presente Piano di supervisione e allega copia fotostatica del proprio documento di identità
- ☐ firma digitalmente il presente Piano di supervisione

Luogo e data _____

Firma _____