



ORIGINALE

Mod_fdgc_1_21

DIPARTIMENTO/AREA: AREA RISORSE UMANE – AREA
DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO: DISCIPLINA, PREROGATIVE E RELAZIONI SINDACALI

ASSESSORATO: SINDACO

SG: 660 del 27/12/2024

DGC: 743 del 23/12/2024

Cod. allegati: 1038L_2024_06

Proposta di deliberazione prot. n° 06

del 23/12/2024

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 628

OGGETTO: Ipotesi di accordo stralcio al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente sottoscritto in data 4.12.2024. Progetto Capodanno per la Polizia Locale. Autorizzazione alla sottoscrizione.

Il giorno 30/12/2024, nella residenza Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Nove Amministratori in carica:

SINDACO:

Gaetano MANFREDI

P A

✓	
---	--

ASSESSORI(*):

Laura LIETO

(Vicesindaco)

P A

✓	
---	--

Pier Paolo BARETTA

✓	
---	--

Antonio DE IESU

✓	
---	--

Teresa ARMATO

✓	
---	--

Edoardo COSENZA

✓	
---	--

Vincenzo SANTAGADA

✓	
---	--

P A

Maura STRIANO

✓	
---	--

Emanuela FERRANTE

	✓
--	---

Luca FELLA TRAPANESE

	✓
--	---

Chiara MARCIANI

✓	
---	--

(*): I nominativi degli Assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza: Sindaco Gaetano Manfredi

Assiste il Segretario del Comune: Monica Cinque

Il Funzionario titolare di incarico
di elevata qualificazione

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA, su proposta del Sindaco**Viste:**

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 24/01/2024, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione – DUP 2024/2026;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 9/04/2024, con cui è stata approvata la Nota di Aggiornamento al DUP 2024/2026;
- le deliberazioni di C.C. n. 28 del 18/07/2024 e n. 74 del 22/10/2024 con le quali sono state apportate modifiche al citato documento e alla programmazione, strategica operativa, dell'Ente – DUP 2024/2026;
- la deliberazione n. 10 del 09/04/2024 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 12 aprile 2024, con la quale è stato approvato il P.I.A.O. 2024-2026, successivamente modificato con le deliberazioni di G.C. n. 369 del 12/09/2024, n. 444 del 17/10/2024 e n. 585 del 12/12/2024;

Richiamati

- L'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. 165/2001 che prevede l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, che si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- L'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 che testualmente recita "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti";
- L'art. 8, comma 7 del CCNL 2019/2021, a norma del quale *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione"*;
- L'art. 7 del CCNL 2019/2021, che individua tra le materie di contrattazione collettiva *"i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance"*;

Premesso che:

- con deliberazione di G.C. n. 291 del 06/09/2023, avente ad oggetto *"Composizione della delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa e per la rappresentanza dell'Ente ai tavoli di "confronto" per il personale non dirigenziale, di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16 novembre 2022, in materia di relazioni sindacali"*, è stata costituita la delegazione di parte pubblica, abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale non dirigente;
- con deliberazione n. 287 del 11/07/2024 la Giunta Comunale forniva gli indirizzi in ordine alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2024;
- con determinazione del Responsabile Area Risorse Umane n. 050 del 24/10/2024, è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate 2024, certificato dal collegio dei Revisori in ordine alla sua compatibilità con la normativa vigente, di cui al verbale del 6 novembre 2024, acquisito al PG/2024/961655;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 474 del 4/11/2024, avente ad oggetto "*Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata anno 2024 del personale non dirigenziale*", sono stati forniti alla delegazione trattante di parte datoriale gli indirizzi finalizzati alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

- in data 4/12/2024 veniva sottoscritto in via definitiva il CCDI 2024/2026 per il personale non dirigente del Comune di Napoli;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 585 del 12/12/2024 avente ad oggetto "*Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 – Sezione 2.2 "Performance (Piano degli Obiettivi Trasversali/di ente per l'esercizio 2024) e Sezione 3.3 "Piano dei Fabbisogni di personale" (nota di aggiornamento n. 5)*" è stato formulato per l'Area Sicurezza l'obiettivo 6.11 che prevede l'"*incremento % di almeno il 50% del numero complessivo di dipendenti in servizio in occasione dei festeggiamenti spontanei e programmati per la festività del Capodanno (nello specifico nella giornata prefestiva del 31 dicembre 2024 e nella giornata festiva del 1 gennaio 2025, con riguardo alla fascia oraria 22:00/06:00) rispetto al numero complessivo di dipendenti ordinariamente impiegati*";

- l'art. 14 del CCDI 2024/2026 menzionato prevede che, nell'ottica di remunerazione e riconoscimento per il conseguimento degli obiettivi, l'amministrazione incentivi la produttività e il miglioramento dei servizi con l'individuazione di progetti speciali inseriti nel PIAO;

Rilevato che:

- ai sensi del già richiamato art. 40, comma 3 bis, D.lgs. 165/2001, le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale, ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

- in caso di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla legge o dalla contrattazione nazionale, le clausole sono nulle ai sensi dell'art. 1419, comma 2, c.c. e si intendono sostituite ex art. 1339 c.c.;

Dato atto che:

- con nota PG/2024/1083065 del 13/12/2024 è stata appositamente convocata, ai sensi dell'art. 7, C.C.N.L. 2019-2021, per il giorno 19/12/2024, la Delegazione trattante per discutere del Progetto Polizia Locale Capodanno;

- con la medesima nota di convocazione veniva integrata la Delegazione di parte datoriale con il Responsabile dell'Area Sicurezza, in ragione della trattazione di particolari materie di specifica conoscenza del dirigente interessato;

- con nota PG/2024/1089770 del 16/12/2024 la Delegazione di parte datoriale veniva ulteriormente integrata con la Dirigente del Servizio Arte e Beni Culturali, in ragione dello specifico punto all'ordine del giorno relativo alla proposta di Protocollo di intesa per i servizi minimi essenziali di competenza della dirigente stessa;

Atteso che:

- all'esito della predetta riunione e della discussione, tra la Delegazione di Parte Sindacale e la Delegazione di Parte Pubblica è stata raggiunta l'intesa sui contenuti riportati nella proposta di Progetto Capodanno per la Polizia Locale (All. A);

- la proposta di Progetto è formulata in attuazione dell'obiettivo 6.11 della sottosezione Performance del PIAO 2024-2026 ed attiene all'esigenza di potenziare il presidio e la sicurezza urbana in occasione della notte di Capodanno, attraverso un incremento delle unità ordinariamente previste almeno del 50%;

- per il finanziamento della progettualità proposta sarà impegnata una quota del Fondo già nella disponibilità e già destinata al "Premio performance individuale giorni festivi" per un importo massimo presunto di 165.000,00 euro, a valere sulle risorse già destinate a finanziare premialità connesse alla Performance 2024;

Vista

- la relazione illustrativa di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 (All. B);
- la relazione tecnico-finanziaria di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 (All. C);

Dato atto:

- che in data 20/12/2024, con nota PG/2024/1108070, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori, ai fini del controllo di cui all'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001, la proposta oggetto della pre-intesa, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, redatte secondo gli schemi appositamente predisposti dal *Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento di Ragioneria Generale dello Stato*;
- che in data 23/12/2024, PG/2024/1110469, è stato acquisito il verbale con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 sull'ipotesi di CCDI, attestando la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la coerenza con il CCNL stesso e le norme di legge;

Atteso che

- la sottoscrizione definitiva dell'accordo stralcio che integra il CCDI già stipulato in data 04.12.2024, può intervenire solo a seguito della formale autorizzazione alla stipula da parte della Giunta Comunale, previa verifica dell'organo di revisione in ordine alla compatibilità dei relativi costi;
- i contenuti della preintesa, che integra il CCDI sottoscritto in data 04.12.2024, sono in linea con gli indirizzi di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. e finalizzati a dare attuazione, nell'ambito delle risorse del Fondo già destinate alla premialità per il potenziamento dei servizi in giornate festive, all'obiettivo 6.11 per l'Area sicurezza di cui al vigente PIAO 2024/2026;

Ritenuto:

- che ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL del 16/11/2022, è possibile procedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;
- conseguentemente, autorizzare il presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di cui trattasi;

Visto il parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti, ex art. 40-bis, comma 1, d.lgs. n. 165/2001, sull'ipotesi di contratto decentrato, con verbale redatto in data 23/12/2024 (All. D);

Richiamati l'art. 48, comma 2, d.lgs. n. 267/2000 e gli artt. 7 e 8 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Ritenuto che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000, onde poter pervenire rapidamente alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo e ai conseguenti adempimenti, per cui è necessario, con separata votazione, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza del caso;

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni, ivi comprese, sono vere e fondate e quindi redatte dal dirigente del Servizio sotto la propria responsabilità tecnica, per cui, sotto tale profilo, lo stesso qui di seguito sottoscrive.

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Cinque

Il Responsabile
Area Direzione Generale

Vincenzo Ferrara

Il Dirigente del Servizio
Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali

Caterina Iorio

Si allegano, quale parte integrante del presente atto, i documenti di seguito indicati, composti complessivamente da n. 20 pagine progressivamente numerate, firmati digitalmente e conservati nell'archivio informatico dell'Ente, repertoriati con:

- **1038L/2024/6 _01** - Allegato A: Progetto Capodanno per la Polizia Locale;
- **1038L/2024/6 _02** - Allegato B: Relazione illustrativa;
- **1038L/2024/6 _03** - Allegato C: Relazione tecnico-finanziaria;
- **1038L/2024/6 _04** - Allegato D: Verbale del Collegio dei Revisori.

Con voti UNANIMI,

DELIBERA

1. Prendere atto dei contenuti della preintesa del 19.12.2024 (All. A), della Relazione illustrativa (All. B) e della Relazione Finanziaria (All. C), i cui contenuti integrano il CCDI sottoscritto in data 04.12.2024, con riguardo al Progetto Capodanno per la Polizia Locale, nell'ambito delle risorse del Fondo Risorse Decentrate 2024 già destinate ai premi di performance;
2. Di prendere atto del parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 (All. D);
3. Autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo di cui all'allegato A, relativo al Progetto Capodanno per la Polizia Locale;
4. Conferire mandato al Dirigente del Servizio *Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali* affinché provveda ad attuare quanto previsto dall'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001, comma 4, per la pubblicazione del Progetto sul sito istituzionale del Comune di Napoli, unitamente alle Relazioni e alla certificazione dell'Organo di revisione contabile;
5. Inviare all'ARAN e al CNEL il testo contrattuale entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione definitiva, completo di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

☐ **(**)** Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;

☒ **(**)** Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

Il Responsabile
Area Direzione Generale

Vincenzo Ferrara

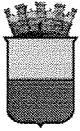

IL SINDACO

Gaetano Manfredi


Il Dirigente del Servizio
Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali

Caterina Iorio


IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Cinque

COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 6 DEL 23/12/2024, AVENTE AD OGGETTO: *Ipotesi di accordo stralcio al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente sottoscritto in data 4.12.2024. Progetto Capodanno per la Polizia Locale. Autorizzazione alla sottoscrizione.*

I Dirigenti del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali e dell'Area Direzione Generale esprimono, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Addì, 23/12/2024

IL DIRIGENTE

IL DIRIGENTE

Proposta pervenuta all'Area Ragioneria il 23/12/2024..... e protocollata con il n. D.G.E./2024/743;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....
 V. f. a

Addì, 27/12/2024

IL RAGIONIERE GENERALE

Oggetto: Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000
Proposta di deliberazione prot. n. 6_ del 23/12/2024 DGC/2024/743 del 23.12.2024.
Servizio Disciplina e Prerogative sindacali

La proposta in esame prende atto dei contenuti della preintesa del 19.12.2024 , della Relazione illustrativa della relazione finanziaria , ad integrazione del CCDI sottoscritto in data 4.12.2024 inerente il progetto Capodanno per la Polizia locale, rientrante nel Fondo Risorse decentrate 2024, per la parte destinata ai premi di performance.

Il Collegio dei Revisori dei Conti in data 23 dicembre 2024 ha espresso il parere di cui all'art. 40 bis comma 1) del D.lgs 165/2001 su tale integrazione

che la copertura finanziaria delle risorse destinabili al progetto per l'importo di € 165.000,00 è assicurata sul Bilancio di Previsione 2024/2026, esercizio 2024, sul Cap 7935 art. 3 oltre oneri ed IRAP, a valere sulle risorse stanziare atte a finanziare le premialità connesse alla performance 2024

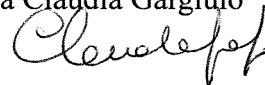
Tanto premesso, relativamente all'integrazione del contratto decentrato integrativo per l'annualità 2024, si rappresenta che la spesa derivante dovrà essere contenuta nei limiti degli stanziamenti sopra citati, nel rispetto dei relativi limiti normativi .

Con le precisazioni sopraindicate, si esprime parere di regolarità contabile favorevole.

Napoli, 24.12.2024



Il Ragioniere Generale
dott.ssa Claudia Gargiulo



22/12/24

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 6 DEL 23/12/2024
SERVIZIO DISCIPLINA, PREROGATIVE E RELAZIONI SINDACALI
PERVENUTA ALLA SEGRETERIA GENERALE IN DATA 27/12/2024

SG 660 Ipotesi di accordo stralcio al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente sottoscritto in data 4.12.2024. Progetto Capodanno per la Polizia Locale. Autorizzazione alla sottoscrizione.

OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con lo schema di provvedimento in esame si intende prendere atto dei contenuti della preintesa del 19.12.2024, delle Relazioni illustrativa e Finanziaria, che comportano integrazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 04.12.2024 con riguardo al Progetto Capodanno per la Polizia Locale, nell'ambito delle risorse del Fondo Risorse Decentrate 2024, già destinate ai premi di performance, e infine, autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo.

- ATTESTAZIONI DELLA DIRIGENZA RICAVABILI DALLE PREMESSE

In data 4/12/2024 veniva sottoscritto in via definitiva il CCDI 2024/2026 per il personale non dirigente del Comune di Napoli. Con deliberazione di Giunta Comunale n. 585 del 12/12/2024 avente ad oggetto "Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 – Sezione 2.2 "Performance (Piano degli Obiettivi Trasversali/di ente per l'esercizio 2024) e Sezione 3.3 "Piano dei Fabbisogni di personale" (nota di aggiornamento n. 5)" è stato formulato per l'Area Sicurezza l'obiettivo 6.11 che prevede *"l'incremento percentuale di almeno il 50% del numero complessivo di dipendenti in servizio in occasione dei festeggiamenti spontanei e programmati per la festività del Capodanno (nello specifico nella giornata prefestiva del 31 dicembre 2024 e nella giornata festiva del 1 gennaio 2025, con riguardo alla fascia oraria 22:00/06:00) rispetto al numero complessivo di dipendenti ordinariamente impiegati"*.

L'art. 14 del CCDI 2024/2026 menzionato prevede che, nell'ottica di remunerazione e riconoscimento per il conseguimento degli obiettivi, l'amministrazione incentivi la produttività e il miglioramento dei servizi con l'individuazione di progetti speciali inseriti nel PIAO. Il giorno 19/12/2024, è stata convocata la Delegazione trattante per discutere del Progetto Capodanno per la Polizia Locale; all'esito della predetta riunione e della discussione tra la Delegazione di Parte Sindacale e la Delegazione di Parte Pubblica, è stata raggiunta l'intesa sui contenuti riportati nella proposta di progetto per la Polizia Locale. Per il finanziamento della progettualità proposta sarà impegnata una quota del Fondo già nella disponibilità e destinata al "Premio performance individuale giorni festivi" per un importo massimo presunto di 165.000,00 euro, a valere sulle risorse già destinate a finanziare premialità connesse alla Performance 2024.

In data 23/12/2024, con PG/2024/1110469, è stato acquisito il verbale con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 sull'ipotesi di integrazione del CCDI, attestando la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la coerenza con il CCNL stesso e le norme di legge.

- PARERI EX ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA: *favorevole*

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE: *favorevole*

La Ragioneria Generale evidenzia che *"relativamente all'integrazione del contratto decentrato integrativo per l'annualità 2024, si rappresenta che la spesa derivante dovrà essere contenuta nei limiti degli stanziamenti sopra citati, nel rispetto dei relativi limiti normativi"*.

• ULTERIORI PARERI PREVISTI DALLA DISCIPLINA LEGISLATIVA O INTERNA

Parere del Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1 del Dlgs 165/2001 in termini di compatibilità dell'integrazione della contrattazione decentrata e degli oneri da essa derivanti con i vincoli di bilancio, ricordando, tra l'altro, che *“laddove l'Ente non proceda alla sottoscrizione della contrattazione decentrata anno 2024 entro il 31 dicembre, le risorse destinate al finanziamento del Fondo medesimo, pur risultando definitivamente vincolate (allegato 4.2 al D.Lgs. n. 118/2011, punto 5.2) confluiranno nella quota vincolata del risultato di amministrazione, per cui dovranno essere applicate con successiva variazione al bilancio di previsione 2025-2027 e.f. 2025”*.

QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

CCNL 2019-2021 del 26 novembre 2022

Art. 7, che al comma 4 elenca le materie che sono oggetto di contrattazione decentrata integrativa (tra le quali si annoverano *“i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance”*).

Art. 8, che al comma 7 recita: *“[...] Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto [...]”*.

Art. 8, che al comma 8 stabilisce: *“I contratti collettivi integrativi devono contenere apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascuna ente, dei successivi contratti collettivi integrativi”*.

Art. 40 bis del Dlgs. 165/2001, rubricato *“Controlli in materia di contrattazione integrativa”*, che all'ultimo comma recita: *“In caso di mancato adempimento delle prescrizioni del presente articolo [...] è fatto divieto alle amministrazioni di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa. Gli organi di controllo previsti dal comma 1 vigilano sulla corretta applicazione delle disposizioni del presente articolo”*.

• CONSIDERAZIONI FINALI

Dalla lettura dell'accordo sul progetto “Notte di Capodanno”, si evince che (art. 4 - Durata e Finanziamento) *“[...] Il Progetto [...] ha ad oggetto il potenziamento del presidio di sicurezza urbana in occasione della notte di Capodanno 2024/2025 [...] Si prevede un premio massimo di euro 650,00 ”* e che (art. 5 - Valutazione del Progetto e criteri di erogazione dei compensi) *“I compensi saranno erogati in un'unica soluzione in esito al riscontro finale dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi di performance 2024 e previa validazione del Nucleo di Valutazione”*.

Ricordato che attiene alla dirigenza, nell'ambito delle competenze gestionali ad essa demandate ai sensi dell'art. 107 del TUEL, l'adozione degli atti da porre in essere in attuazione del provvedimento in oggetto, spettano all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico e ogni altra valutazione concludente, con riguardo al principio di buon andamento, di economicità ed imparzialità dell'azione amministrativa.

Monica Cinque

Firmato digitalmente da:
MONICA CINQUE
Firmato il 30/12/2024
12:10
[Firma digitale]
Valido dal 09/08/2024
al 09/08/2027
Analitico EU Qualified
Certificates CA GI

Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/3/2005, nr. 82 e ss.mm.ii. (CAD) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Visto:
Il Sindaco

A cura del Servizio Supporto Giuridico agli Organi, Assistenza alla Giunta e Affari Istituzionali:
Il funzionario Diego Giannino
Il dirigente Maria Aprea

Deliberazione di G. C. n. 628 del 30/12/2024 composta da n. 10 pagine
progressivamente numerate,

☒ nonché da allegati come descritti nell'atto. *

*Barrare, a cura del Servizio Supporto giuridico agli organi, assistenza alla Giunta e affari istituzionali, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 30/12/2024 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D. Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D. Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione :

- ☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;
- ☐ è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art.134, comma 3, del D. Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addì

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione

Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata
Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo
Comune

dal _____ al _____

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico di
Elevata Qualificazione

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per
le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. pagine,
progressivamente numerate, è conforme all'originale della
deliberazione di Giunta comunale n.
del

☐ divenuta esecutiva in data

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto,
firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati
nell'archivio informatico dell'Ente.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione