



AREA: **RISORSE UMANE**

SERVIZIO: **DISCIPLINA, PREROGATIVE E RELAZIONI SINDACALI**

ASSESSORATO: **SINDACO**

SG: 171 del 16/04/2026

DGC: 188 del 13/04/2026

Cod. allegati: 1038L_2026_01

Proposta di deliberazione prot. n° 03

del 13/04/2026

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 164

OGGETTO: Ipotesi di accordo stralcio per la modifica del CCDI 2024/2026 del 4/12/2024, come modificato dal CCDI 2025 siglato in data 25/11/2025. Incarichi per specifiche responsabilità art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019-2021. Autorizzazione alla sottoscrizione. Modifica Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

Il giorno 17/04/2026, in modalità mista (Presenza/Videoconferenza), convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° sette Amministratori in carica:

SINDACO:

Gaetano MANFREDI

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

ASSESSORI(*):

Laura LIETO
(Vicesindaco)

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Pier Paolo BARETTA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Antonio DE IESU

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Teresa ARMATO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Edoardo COSENZA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Vincenzo SANTAGADA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

P A

Maura STRIANO

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Emanuela FERRANTE

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Chiara MARCIANI

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

(*): I nominativi degli Assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza: Assessore Pier Paolo Baretta

Assiste il Segretario del Comune: Monica Cinque

Il Funzionario titolare di incarico
di elevata qualificazione

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA, su proposta del Sindaco

Viste:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 29/01/2026 con la quale è stato approvato lo schema del Bilancio di Previsione 2026/2028;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 18/03/2026, con la quale è stato approvato il P.I.A.O. per il triennio 2026-2028;

Richiamati:

- L'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. 165/2001 che prevede l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, che si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- il CCNL per il triennio 2022-2024 relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 23/02/2026;
- L'art. 7 del CCNL 2022/2024, che individua tra le materie di contrattazione collettiva, al comma 4, lett. f), *"i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022;"*
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2024-2026 del Comune di Napoli sottoscritto in data 4/12/2024;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2025 del Comune di Napoli, sottoscritto in data 25/11/2025, composto di parte economica, avente ad oggetto le risorse a valere sull'anno 2025, con proiezione delle risorse fisse per l'anno 2026, nonché di parte normativa, relativamente ad integrazioni e parziali modifiche del precedente CCDI 2024-2026 che resta vigente;

Premesso che:

- con deliberazione di G.C. n. 79 del 27/02/2026, avente ad oggetto *"Composizione della delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa e per la rappresentanza dell'Ente ai tavoli di "confronto", di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 23 febbraio 2026 relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2022-2024"*, è stata costituita la delegazione di parte pubblica, abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
- con deliberazione di G.C. n. 403 del 10/11/2023, è stato approvato il *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022*, da ultimo modificata con deliberazione di Giunta n. 286 dell'11/07/2024;

Considerato che:

- l'attuazione nel tempo delle prescrizioni regolamentari e contrattuali ha evidenziato, sulla specifica tematica, l'esigenza di poter disporre di una gamma di casistiche coerenti con la particolare realtà organizzativa dell'Ente che, per dimensioni ed articolazioni decentrate, presenta notevole complessità;
- il CCDI vigente, come modificato dal CCDI 2025 avente ad oggetto la proiezione delle risorse fisse per l'anno 2026, ha previsto l'articolazione degli incarichi e la definizione dell'importo dell'indennità riconoscibile nei limiti dello stanziamento annualmente destinato a tale istituto;

Rilevato che:

- ai sensi del già richiamato art. 40, comma 3 bis, D.lgs. 165/2001, le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non

espressamente delegate a tale livello negoziale, ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

- in caso di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla legge o dalla contrattazione nazionale, le clausole sono nulle ai sensi dell'art. 1419, comma 2, c.c. e si intendono sostituite ex art. 1339 c.c.;

Dato atto che:

- con nota PG/2026/363987 del 25/03/2026, è stata appositamente convocata, per il giorno 01/04/2026, la Delegazione trattante al fine di discutere la proposta di integrazione/modifica dei criteri generali per le modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL sottoscritto in data 16/11/2022;

Atteso che:

- all'esito della predetta riunione tra la Delegazione di Parte Sindacale e la Delegazione di Parte Pubblica (cfr. verbale seduta agli atti PG/2026/389474) si è pervenuti alla sottoscrizione della ipotesi di accordo che contempla la ridefinizione dei criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e la modifica del CCDI 2024-2026 del 4/12/2024, come modificato dal CCDI 2025, avente ad oggetto la proiezione delle risorse fisse per l'anno 2026, siglato in data 25/11/2025 (All. A), nella parte che riguarda detto istituto;

- nello specifico, con riguardo ai criteri per l'assegnazione dei predetti incarichi ai dipendenti dell'Area Funzionari ed EQ, viene introdotta una nuova articolazione con inserimento di un ulteriore valore economico dell'indennità, denominata Fascia B ter, da riconoscere alla ricorrenza di presupposti puntualmente definiti, e con valore di € 2.500,00;

- la possibilità di assegnare detti incarichi e di riconoscere tale indennità, alla luce dei nuovi criteri, ferma restando l'invarianza delle risorse del Fondo già annualmente destinate a tale scopo, presuppone l'integrazione del CCDI vigente;

Dato atto:

- che in data 01/04/2026, con nota PG/2026/391857, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori, ai fini del controllo di cui all'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001, l'ipotesi di modifica del contratto decentrato integrativo di cui sopra, unitamente alla relazione illustrativa, redatta secondo gli schemi appositamente predisposti dal *Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento di Ragioneria Generale dello Stato*;

- che in data 13/04/2026, PG n. 430464, è stato acquisito il verbale con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 sull'ipotesi di accordo stralcio per la modifica del CCDI 2024/2026 del 4/12/2024, come modificato dal CCDI 2025 siglato in data 25/11/2025, relativamente alla modifica della disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, attestando la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la coerenza con il CCNL stesso e le norme di legge;

Atteso che la sottoscrizione definitiva dell'accordo stralcio per la modifica del CCDI 2024/2026 del 4/12/2024, come modificato dal CCDI 2025 siglato in data 25/11/2025, relativamente alla modifica della disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 può intervenire solo a seguito della formale autorizzazione alla stipula da parte della Giunta Comunale, previa verifica dell'organo di revisione in ordine alla compatibilità dei relativi costi;

Ritenuto:

- che ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL del 16/11/2022, è possibile procedere alla sottoscrizione dell'accordo che modifica parzialmente il CCDI 2024/2026 del 4/12/2024, come modificato dal CCDI 2025 siglato in data 25/11/2025, con riferimento al comma 3, ove, tra la FASCIA B-bis e la FASCIA C, è introdotta la FASCIA B-ter, con il seguente testo:

- *Fascia B - ter: € 2.500,00, riservata a dipendenti dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e avente ad oggetto gli incarichi descritti e disciplinati nel Regolamento sulle modalità di attribuzione;*

- conseguentemente, autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di modifica del Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente 2024/2026 del 4/12/2024, come modificato dal CCDI 2025 siglato in data 25/11/2025;

Considerato che è, altresì, necessario, alla luce dei nuovi criteri generali convenuti in sede di delegazione trattante, contestualmente apportare al vigente *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022*, le modifiche riportate in corsivo nel documento riportato in allegato B al presente atto;

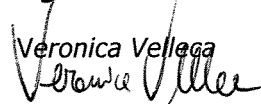
Visto il parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti, ex art. 40-bis, comma 1, d.lgs. n. 165/2001, sull'ipotesi di contratto decentrato, con verbale redatto in data 10 aprile 2026 (All. D);

Richiamati l'art. 48, comma 2, d.lgs. n. 267/2000 e gli artt. 7 e 8 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 23/02/2026;

Ritenuto che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000, onde poter pervenire rapidamente alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo, per cui è necessario, con separata votazione, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza del caso;

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni, ivi comprese, sono vere e fondate e quindi redatte dal dirigente del Servizio sotto la propria responsabilità tecnica, per cui, sotto tale profilo, lo stesso qui di seguito sottoscrive.

**Il Dirigente del Servizio
Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali**

Veronica Velleca


Si allegano, quale parte integrante del presente atto, i documenti di seguito indicati, composti complessivamente da n. 23 pagine progressivamente numerate, firmati digitalmente e conservati nell'archivio informatico dell'Ente, repertoriati con:

- **1038L/2026/1** - Allegato A: Ipotesi di accordo per la modifica del CCDI 2024/2026 del 4/12/2024, come modificato dal CCDI 2025 siglato in data 25/11/2025, siglato in data 01/04/2026;
- **1038L/2026/1** - Allegato B: Testo delle modifiche apportate al *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022*;
- **1038L/2026/1** - Allegato C: Testo coordinato del *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022*;
- **1038L/2026/1** - Allegato D: Verbale del Collegio dei Revisori.

Con voti UNANIMI,

DELIBERA

1. Di prendere atto dei contenuti dell'ipotesi di accordo, sottoscritto in data 01/04/2026 (All. A) e del parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 (All. D);
2. Autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sulla modifica del Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente 2024/2026 del 4/12/2024, come modificato dal CCDI 2025 siglato in data 25/11/2025, nella parte relativa agli incarichi per specifiche responsabilità ex art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
3. Apportare al *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022*, sulla base dei criteri generali ridefiniti nell'Accordo di cui al punto 2), le modifiche indicate nel documento allegato alla presente deliberazione (All. B);
4. Dare atto che, per effetto di dette modifiche, il testo coordinato del citato Regolamento è riportato in allegato al presente atto (All. C), che sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente;
5. Conferire mandato al Dirigente del *Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali* affinché provveda ad attuare quanto previsto dall'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001, comma 4, per la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Napoli, unitamente alle Relazioni e alla certificazione dell'Organo di revisione contabile;
6. Inviare all'ARAN e al CNEL il testo contrattuale entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione definitiva, completo di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

☐ (**) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;

☒ (**) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

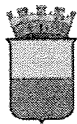
(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

IL SINDACO
Gaetano Manfredi

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
DISCIPLINA, PREROGATIVE E RELAZIONI
SINDACALI
Veronica Velleca

VISTO: IL RESPONSABILE DI AREA
Caterina Iorio

IL SEGRETARIO GENERALE
Manuela Cordero



COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 3 DEL 13/04/2026, AVENTE AD OGGETTO: *Ipotesi di accordo stralcio per la modifica del CCDI 2024/2026 del 4/12/2024, come modificato dal CCDI 2025 siglato in data 25/11/2025. Incarichi per specifiche responsabilità art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019-2021. Autorizzazione alla sottoscrizione. Modifica Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022.*

Il Dirigente del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Addì, 13/04/2026.....

IL DIRIGENTE
Vorace Vellea

Proposta pervenuta all'Area Ragioneria il 13/04/2026..... e protocollata con il n. 189/2026/188.....;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....
V.f.e

Addì, 15/4/26.....

IL RAGIONIERE GENERALE
Quadrifoglio

Deliberazione di G. C. n. del composta da n..... pagine progressivamente numerate,

☐ nonché da allegati come descritti nell'atto.*

*Barrare, a cura del Servizio Supporto giuridico agli organi, assistenza alla Giunta e uffici istituzionali, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

.....

**Oggetto : Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000 .
Proposta di delibera prot. n. 3 del 13.04.2026 DGC 2026/188 del 13.04.2026. Servizio
Disciplina, prerogative e relazioni sindacali**

La presente proposta prende atto :

- dell'ipotesi di Accordo sottoscritto in data 1.04.2026 in Delegazione Trattante tra la parte sindacale e la Parte Pubblica per l'integrazione dei criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 (art. 7, comma 4, lett. f), CCNL 23.02.2026), con particolare riferimento alle attività di responsabilità connesse alla rappresentanza e difesa giuridica dell'Ente;
- del parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti in cui viene attestata la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata , nonché la compatibilità e la coerenza con il CCNL stesso e le norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;
- delle modifiche da apportare al Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

In particolare, si introduce una nuova articolazione con inserimento di ulteriore valore economico dell'indennità, denominata Fascia B ter, da riconoscere a seguito dei presupposti definiti nell'Accordo e nel Regolamento per le attività sopra citate con valore di € 2.500,00.

- autorizza il Presidente delle delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'Accordo, alla modifica del contratto integrativo decentrato del personale non dirigente 2024/2026 del 4.12.2024, come modificato dal CCDI 2025 del 25.11.2025, nella parte relativa agli incarichi per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84 CCNL Funzioni locali 2019-2021 .

Tanto premesso si rappresenta che:

la spesa risultante dalla nuova articolazione per gli incarichi per specifiche responsabilità è a carico del Fondo risorse decentrate destinate agli istituti variabili dell'Ente, con imputazione sull'esercizio 2026, atteso che per tali risorse viene confermata per l'anno 2026 l'invarianza delle risorse destinate a tale scopo, così come concordate in sede di approvazione del CCDI 2025, avente ad oggetto la proiezione delle risorse fisse per l'anno 2026.

La decorrenza, compatibilmente con le risorse disponibili, è fissata dal 1° maggio 2026 e fino al 31 dicembre 2026.

La continuità dell'istituto per le annualità successive dovrà essere oggetto di nuova contrattazione delle risorse decentrate, tenuto conto, nella costituzione del fondo, degli importi derivanti dall'applicazione di eventuali economie per gli anni precedenti, importi rientranti nei limiti degli stanziamenti del Fondo risorse decentrate nel Bilancio di Previsione 2026/2028

Con le precisazioni e raccomandazioni sopraindicate, si esprime parere di regolarità contabile favorevole.

Napoli, 13.04.2026

Il Ragioniere Generale
dott.ssa Claudia Gargitolo

Per

Claudia Gargitolo

15/4/26

CERTIFICAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL 10/04/2026

OGGETTO: Contrattazione Integrativa Decentrata – Ipotesi di modifica del CCDI 2025 sottoscritto in data 25/11/2025, avente ad oggetto la proiezione delle risorse fisse per l'anno 2026. Certificazione ex art. 40 bis del D. lgs. 165/2001.

L'anno duemilaventisei, il giorno 10 del mese di aprile, si è riunito, presso la sede comunale in Palazzo San Giacomo, il Collegio dei Revisori dei Conti così composto e presente:

dott. ssa Teresa DEL PRETE *Presidente*

dott. Luigi CRISCI *Componente*

dott.ssa Giulia VOLPE *Componente*

per il controllo di compatibilità dei costi della contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 40-bis, comma, 1 del D. Lgs. 165/2001 e per il rilascio della certificazione.

PREMESSO

- che con Deliberazione di G.C. n. 403 del 10.11.2023, è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
- che con Deliberazione di G.C. n. 286 dell'11.07.2024, il succitato Regolamento è stato da modificato sulla base dei criteri convenuti nella delegazione trattante;
- che con Deliberazione n. 555 del 18.11.2025 la Giunta Comunale autorizzava la sottoscrizione dell'ipotesi di CCDI del personale non dirigente sulle modalità di utilizzo delle risorse decentrate 2025;
- che con Deliberazione di G.C. n. 79 del 27/02/2026, avente ad oggetto "Composizione della delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa e per la rappresentanza dell'Ente ai tavoli di "confronto", di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 23 febbraio 2026 relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2022-2024", è stata costituita la delegazione di parte pubblica, abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;

pag. 1/5



Collegio dei Revisori

- che in data 01 aprile 2026 si è proceduto alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo che contempla la ridefinizione dei criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL del 16 novembre 2022.

CONSIDERATO

- che con la proposta in esame si intende modificare il vigente Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL. In particolare, le modifiche sono relative ai criteri per l'assegnazione degli incarichi per specifiche responsabilità, destinati ai dipendenti dell'Area dei Funzionari e dell'E.Q. introducendo una nuova articolazione con inserimento di ulteriore valore economico dell'indennità, denominata Fascia B ter, da riconoscere a seguito dei presupposti definiti nell'Accordo e nel Regolamento di cui si dispone la modifica con valore di € 2.500,00.

RILEVATO

- che la spesa risultante dalla nuova articolazione per gli incarichi per specifiche responsabilità è a carico del Fondo risorse decentrate destinate agli istituti variabili dell'Ente;
- che la proposta, di cui trattasi, disciplina integrazioni e modifiche alla parte normativa degli istituti relativi al salario accessorio del personale del comparto, ferma restando l'invarianza delle risorse del Fondo già destinate a tale scopo;
- che le modifiche non generano, né richiedono una variazione delle risorse del Fondo già destinate a tale scopo, dal momento che gli incarichi conferibili sono rideterminati nell'ambito delle risorse annualmente stanziare.

RICHIAMATO

- l'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. 165/2001 che prevede l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, che si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

pag. 2/5



Collegio dei Revisori

- il CCNL per il triennio 2022-2024 relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 23/02/2026;
- l'art. 7 del CCNL 2022/2024, che individua tra le materie di contrattazione collettiva, al comma 4, lett. f), "i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022";
- l'art. 8 che, al comma 7, recita "... Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 – bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 8 che, al comma 8, recita: "I contratti collettivi integrativi devono contenere apposite clausole circa i tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascuna ente, dei successivi contratti collettivi integrativi";
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2024-2026 del Comune di Napoli sottoscritto in data 04/12/2024;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2025 del Comune di Napoli, sottoscritto in data 25/11/2025, composto di parte economica, avente ad oggetto le risorse a valere sull'anno 2025, con proiezione delle risorse fisse per l'anno 2026, nonché di parte normativa, relativamente ad integrazioni e parziali modifiche del precedente CCDI 2024-2026 che resta vigente.

VISTO

- l'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;
- l'art. 84 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 rubricato "Indennità per specifiche responsabilità";
- l'art. 5 del Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

LETTO

- la documentazione trasmessa dal Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali, con nota PG/2026/391857 del 01.04.2026, ai fini della prescritta certificazione:

pag.3/5

- *Verbale di delegazione trattante del 01/04/2026;*
- *Allegato 1. recante i criteri volti ad individuare le modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL;*
- *Allegato 2. relativo all'ipotesi per la modifica del CCDI 2024-2026 del 4/12/2024, come modificato dal CCDI 2025, avente ad oggetto la proiezione delle risorse fisse per l'anno 2026, siglato in data 25/11/2025;*
- *Relazione Illustrativa.*

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

RACCOMANDA

la necessità di assicurare il rispetto della seguente condizione: la spesa dovrà essere contenuta nei limiti delle disponibilità dello stanziamento del Bilancio di Previsione 2026 – 2028 destinato a tali incarichi.

CERTIFICA

limitatamente alle proprie competenze, l'ipotesi di accordo stralcio per la modifica del CCDI 2024/2026 del 04/12/2024, come modificato dal CCDI 2025 siglato in data 25/11/2025, relativamente alla modifica della disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, attestando la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la coerenza con il CCNL stesso e le norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

RAMMENTA

- la pubblicazione dell'Accordo sulla modifica del Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente, unitamente alle Relazioni e alla certificazione dell'Organo di revisione contabile, sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D. Lgs. n.33 del 14/03/2013, come modificato dal D. Lgs. n. 97 del 25/05/2016;



COMUNE DI NAPOLI

Collegio dei Revisori

- di inviare all'ARAN e al CNEL il testo contrattuale entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione definitiva, completo di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, ai sensi dell'art. 40 – bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001.

Napoli, 10/04/2026

L'ORGANO DI REVISIONE

dott.ssa Teresa DEL PRETE

dott. Luigi CRISCI

dott.ssa Giulia VOLPE

*(Sottoscritto digitalmente) **

*La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art.24 del D.Lgs.07/03/2005, n.82 e s.m.i. (CAD).La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D. Lgs. 82/2005.

pag.5/5

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 3 DEL 13/04/2026
 SERVIZIO DISCIPLINA, PREROGATIVE E RELAZIONI SINDACALI
 PERVENUTA ALLA SEGRETERIA GENERALE IN DATA 16/04/2026
SG 171 Ipotesi di accordo stralcio per la modifica del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2024/2026 del 4/12/2024, come modificato dal C.C.D.I. 2025 siglato in data 25/11/2025 per specifiche responsabilità art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019-2021. Autorizzazione alla sottoscrizione.

OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con lo schema di provvedimento in esame si prende atto dei contenuti dell'ipotesi di accordo stralcio al CCDI 2024/2026 siglato in data 4 dicembre 2024 e modificato dal CCDI del 2025, modificando, di conseguenza, il Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022. Si intende, inoltre, autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sulla modifica di che trattasi.

- ATTESTAZIONI DELLA DIRIGENZA RICAVABILI DALLE PREMESSE

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 403 del 10/11/2023, è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, da ultimo modificata con deliberazione di Giunta n. 286 dell'11/07/2024. L'attuazione nel tempo delle prescrizioni regolamentari e contrattuali ha evidenziato, sulla specifica tematica, l'esigenza di poter disporre di una gamma di casistiche coerenti con la particolare realtà organizzativa dell'Ente che, per dimensioni ed articolazioni decentrate, presenta notevole complessità. E' stata convocata, per il giorno 01/04/2026, la Delegazione trattante al fine di discutere la proposta di integrazione/modifica dei criteri generali per le modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL sottoscritto in data 16/11/2022.

All'esito della predetta riunione si è pervenuti alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo che contempla la ridefinizione dei criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e la modifica del CCDI 2024-2026 del 4/12/2024, come modificato dal CCDI 2025, avente ad oggetto la proiezione delle risorse fisse per l'anno 2026, siglato in data 25/11/2025 nella parte che riguarda detto istituto. Nello specifico, con riguardo ai criteri per l'assegnazione dei predetti incarichi ai dipendenti dell'Area Funzionari ed EQ, viene introdotta una nuova articolazione con l'inserimento di un ulteriore valore economico dell'indennità, denominata Fascia B ter, da riconoscere al ricorrere di presupposti puntualmente definiti e con valore di € 2.500,00. La possibilità di assegnare detti incarichi e di riconoscere tale indennità, alla luce dei nuovi criteri, ferma restando l'invarianza delle risorse del Fondo già annualmente destinate a tale scopo, presuppone l'integrazione del CCDI vigente.

- PARERI EX ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA: *favorevole*

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE: *favorevole*

La Ragioneria Generale evidenzia che *“la spesa risultante dalla nuova articolazione per gli incarichi per specifiche responsabilità è a carico del Fondo risorse decentrate destinate agli istituti variabili dell'Ente, con imputazione sull'esercizio 2026, atteso che per tali risorse viene confermata per l'anno 2026 l'invarianza delle risorse destinate a tale scopo, così come concordate in sede di approvazione del CCDI 2025, avente ad oggetto la proiezione delle risorse fisse per l'anno 2026. La decorrenza, compatibilmente con le risorse disponibili, è fissata dal 1° maggio 2026 e fino al 31 dicembre 2026”*.

- ULTERIORI PARERI PREVISTI DALLA DISCIPLINA LEGISLATIVA O INTERNA

E' allegata alla proposta la certificazione formulata dall'Organo di Revisione ex art. 40 bis del D.lgs. che attesta *“la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la coerenza con il CCNL stesso e le norme di legge”*.

QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO
CCNL DEL 16/11/2022

Art. 7, che al comma 4 elenca le materie che sono oggetto di contrattazione decentrata integrativa, tra le quali rientrano “i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022”.

Art. 84 rubricato “Indennità per specifiche responsabilità”;

Art. 8, che al comma 8 recita: “I contratti collettivi integrativi devono contenere apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascuna ente, dei successivi contratti collettivi integrativi”.

Art. 40 bis del Dlgs. 165/2001, rubricato “Controlli in materia di contrattazione integrativa”, che all'ultimo comma recita: “In caso di mancato adempimento delle prescrizioni del presente articolo [...] è fatto divieto alle amministrazioni di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa. Gli organi di controllo previsti dal comma 1 vigilano sulla corretta applicazione delle disposizioni del presente articolo”.

• CONSIDERAZIONI FINALI

Dalla lettura del verbale della delegazione trattante (allegato alla deliberazione) si evince, tra l'altro,: “Sulla scorta di quanto precedentemente illustrato, nell'ambito dei criteri per l'attribuzione dell'indennità di cui all'art. 84 del C.C.N.L. 2019/2022, con riferimento al punto 1) sul contenuto della prestazione, si propone l'introduzione del punto “1.7) responsabilità derivanti dallo svolgimento di incarichi di rappresentanza e difesa in giudizio del Comune”.

L'accordo stralcio comporta la modifica dei criteri per la definizione delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità, con la previsione di un'ulteriore fascia retributiva per l'art. 84 denominata “fascia B ter, riservata a dipendenti dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (già cat. “D”), nella quale rientrano gli incarichi di cui al punto 1.7, dell'art. 3 (responsabilità derivanti dallo svolgimento di incarichi di rappresentanza e difesa in giudizio del Comune), quando lo svolgimento della prestazione presenta le caratteristiche descritte al punto 2 dello stesso articolo”.

Ricordato che attiene alla dirigenza, nell'ambito delle competenze gestionali ad essa demandate ai sensi dell'art. 107 del TUEL, l'adozione degli atti da porre in essere in attuazione del provvedimento in oggetto, spettano all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico e ogni altra valutazione conclusiva, con riguardo al principio di buon andamento, di economicità ed imparzialità dell'azione amministrativa.

Monica Cinque

Firmato digitalmente da:
MONICA CINQUE
Firmato il 16/04/2026 17:20
Valido dal 09/06/2024 al
09/06/2027
Autografo EU Qualified
Certificate CA.11

Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/3/2005, nr. 82 e ss.mm.ii. (CAD) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Visto:
Il Sindaco

R. R. R.

Deliberazione di G. C. n. 164 del 17/04/2016 composta da n. 15 pagine
progressivamente numerate,

☒ nonché da allegati come descritti nell'atto.*

*Barrare, a cura del Servizio Supporto giuridico agli organi, assistenza alla Giunta e affari istituzionali, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

P. R. M.

IL SEGRETARIO GENERALE

M. G. P.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 21/4/2016 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D. Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D. Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione

[Firma]

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione :

☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art.134, comma 3, del D. Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addì

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione

.....

Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal _____ al _____

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico di
Elevata Qualificazione

.....

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n..... pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. del

☐ divenuta esecutiva in data

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione

.....