



AREA: Area Direzione Generale - Direttore Generale - Area Risorse Umane - Area Educazione

SERVIZIO: Servizio Programmazione e Valutazione - Servizio Amministrazione Giuridica Risorse Umane - Servizio Sistema Educativo

ASSESSORATO: Sindaco - Istruzione

SG: 0392 del 07/08/2026
RG: 0510 del 06/08/2026

Proposta di deliberazione n° 9 del 05/08/2026

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 371

OGGETTO: Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Napoli per il triennio 2026/2028, limitatamente alla Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”

Il giorno 07/08/2026, nella casa comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale,

☐ in presenza

☐ in videoconferenza

☒ in modalità mista

Si dà atto che sono presenti i seguenti N° 9 Amministratori in carica:

SINDACO:

GAETANO MANFREDI

P A

☒ ☐

ASSESSORI(*):

LAURA LIETO

(Vicesindaco)

PIER PAOLO BARETTA

ANTONIO DE IESU

TERESA ARMATO

EDOARDO COSENZA

VINCENZO SANTAGADA

P A

☐ ☒

☒ ☐

☒ ☐

☒ ☐

☐ ☒

☒ ☐

MAURA STRIANO

CARLO PUCA

EMANUELA FERRANTE

CHIARA MARCIANI

VALERIO DI PIETRO

P A

☒ ☐

☒ ☐

☐ ☒

☒ ☐

☒ ☐

() I nominativi degli Assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica*

Assume la Presidenza: GAETANO MANFREDI

Assiste il Segretario Generale: MONICA CINQUE

Servizio Supporto giuridico agli
organi, assistenza alla Giunta e affari
istituzionali

Il Funzionario titolare di incarico di

Elevata Qualificazione

SIMONA LOMBARDI

-firmato digitalmente-

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA su proposta del Sindaco GAETANO MANFREDI che riserva a sè, tra le altre, la materia attinente a Personale e dell'Assessore MAURA STRIANO con Delega Istruzione

Premesso che:

il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, dispone espressamente – all'articolo 6, commi 1 e 2 – quanto segue:

1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

c-bis) in relazione alle caratteristiche e finalità di ciascuna amministrazione, il fabbisogno di personale per la realizzazione della transizione digitale e per l'innovazione tecnologica, con particolare riguardo all'intelligenza artificiale, alla sicurezza informatica e alla gestione dei big data;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

- f) *le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*
- g) *le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*

~ in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 il “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui al DPR 24 giugno 2022, n. 81, la cui relazione illustrativa evidenzia che il PIAO costituisce una rilevante innovazione allo scopo “di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un’ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni (ad esempio, il piano triennale dei fabbisogni, il piano della performance, il piano di prevenzione della corruzione ed il piano organizzativo del lavoro agile), racchiudendoli in un unico atto”;

~ in data 7 settembre 2022 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 209 il “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione”, di cui al Decreto del Ministero per la FP con il MEF n. 132;

~ in data 17 dicembre 2025 sono state rese disponibili le “Linee Guida 2025 sul Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) e sul Report del PIAO” approvate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione, unitamente al relativo Manuale Operativo per le Città Metropolitane e Comuni;

Richiamate:

~ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 del 29 gennaio 2026, su proposta della Giunta Comunale n. 589 del 25 novembre 2025, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione – D.U.P. per il triennio 2026/2028;

~ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 29 gennaio 2026, su proposta della Giunta Comunale n. 665 del 18 gennaio 2025, con la quale è stato approvato lo schema di bilancio di previsione per il triennio 2026/2028;

~ la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 12 febbraio 2026, con la quale è stato approvato lo stralcio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Napoli per il triennio 2026/2028, limitatamente alla Sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano”;

~ la deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 12 marzo 2026, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione del Comune di Napoli per il triennio 2026/2028;

~ la deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 18 marzo 2026, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il medesimo arco temporale triennale;

~ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 27 maggio 2026, su proposta della Giunta comunale n. 194 del 30 aprile 2026, con la quale è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l’esercizio 2025;

~ la deliberazione della Giunta Comunale n. 308 del 13 luglio 2026, con la quale è stata approvata la modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione limitatamente alla Sezione 2 “Valore pubblico, performance e anticorruzione” – Sottosezione 2.4 “Rischi corruttivi e trasparenza”, nonché alla Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;

~ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 94 del 22 luglio 2026, su proposta della Giunta comunale n. 268 del 24 giugno 2026, con la quale sono state approvate modifiche e integrazioni al Documento Unico di Programmazione – D.U.P. 2026/2028;

~ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 04 agosto 2026, su proposta della Giunta comunale n. 315 del 24 luglio 2026, con la quale è stata approvata la salvaguardia degli equilibri e l'assestamento di bilancio 2026/2028;

Richiamata, altresì la disposizione del Direttore Generale n. 72 del 13 novembre 2025, con la quale è stato istituito un Gruppo di Lavoro inter-direzionale finalizzato alla redazione integrata e coordinata del P.I.A.O. - come raccomandato dall'ANAC nel documento *“Indicazioni per la definizione della sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO”* approvato nell'Adunanza del Consiglio del 23/07/2025 - coordinato dal Dirigente del Servizio Anticorruzione e Trasparenza e dal Dirigente del Servizio Programmazione e Valutazione e formato dal Responsabile dell'Area Risorse Umane, dal Responsabile dell'Area Digitalizzazione e Sistemi informativi, dal Dirigente del Servizio Politiche di inclusione e di integrazione sociale e dal Dirigente del Servizio Politiche di genere e Pari Opportunità, con la partecipazione del Segretario Generale dell'Ente, che può chiedere la convocazione del tavolo per aspetti di particolare rilevanza;

Rilevato che:

~ il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, stabilisce - all'articolo 2, comma 1 - che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3 (Valore pubblico, Performance e Anticorruzione), 4 (Organizzazione e Capitale umano) e 5 (Monitoraggio) del decreto medesimo e che ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

~ il Decreto in argomento specifica inoltre - all'articolo 2, comma 2 – che: *“Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113”*;

~ per ciò che concerne l'organo competente all'adozione del Piano, l'articolo 11 comma 1 del medesimo Decreto sopra citato, dispone che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è approvato, negli Enti Locali, dall'organo giuntale;

Considerato che gli strumenti di programmazione rappresentano valori che fotografano un progetto di Città e il suo divenire, sono documenti nei quali si intrecciano in modo inscindibile la dimensione finanziaria, sociale e territoriale e nei quali si riflette la vita della Città. In essi trovano riscontro le capacità politiche e gestionali dell'Amministrazione Comunale, che deve orientare le proprie scelte per offrire risposte concrete alle crescenti istanze sociali. Il PIAO, in quest'ottica, rappresenta lo strumento in cui le diverse dimensioni di integrazione trovano una sede comune e una forma istituzionale riconoscibile, un atto di valore pubblico nella sua forma più concreta e visibile;

Dato atto che:

~ con PG/2026/846278 del 06/08/2026, il Responsabile dell'Area Risorse Umane ha trasmesso la nota di aggiornamento n. 2 alla Sottosezione 3.3 *“Piano triennale dei fabbisogni di personale”*, per le motivazioni ivi dettagliate, che rispondono ad ulteriori esigenze organizzative sopravvenute rispetto alla precedente programmazione approvata e aventi carattere di necessità per l'Amministrazione Comunale, come di seguito meglio specificato.

Sul punto, si evidenzia che il nuovo CCNL relativo al personale dell'area funzioni locali per il triennio 2022/2024, siglato in data 23/02/2026, ha espressamente previsto, all'art. 4 comma 5, che *“Sono oggetto di sola informazione gli atti di organizzazione degli uffici di cui all'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, ivi incluso il piano triennale dei fabbisogni del personale, ed ogni altro atto per il quale la legge preveda il diritto di informativa alle organizzazioni sindacali. L'informazione di cui al presente comma deve essere resa almeno cinque giorni lavorativi prima dell'adozione degli atti. Negli enti con più di 15 dirigenti in servizio, l'informativa relativa al piano triennale dei fabbisogni di personale e alle modalità attuative dello stesso è seguita da un incontro di approfondimento con i soggetti sindacali di cui all'art. 7, comma 2 (Contrattazione collettiva integrativa soggetti e materie)”*.

Sul punto si precisa che, con nota PG/2026/844624 del 05/06/2026, le organizzazioni sindacali sono state convocate in data 06/08/2026 alle ore 10:00 per il tavolo di approfondimento ex art. 4, comma 5, del predetto CCNL. Nel verbale del predetto incontro, acquisito in atti con nota PG/2026/846555 del 06/08/2026, si dà atto dell'avvenuto confronto, in ossequio alle disposizioni contrattuali sopra richiamate;

è stata aggiornata la verifica della sostenibilità della spesa di personale da parte del servizio competente in ordine alla deliberazione n. 58 del 27/05/2026 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2025;

la disponibilità delle risorse, emersa anche a seguito dell'approvazione dell'assestamento di bilancio avvenuta con la citata deliberazione di Consiglio Comunale n. 111 del 04/08/2026, consente di modificare e integrare la programmazione delle assunzioni;

Dato atto, con particolare riguardo alle finalità che motivano l'adozione del presente provvedimento, che l'aggiornamento della programmazione dei fabbisogni di personale riguarda sia le assunzioni a tempo indeterminato, sia le assunzioni a tempo determinato. Nel dettaglio:

in merito alle assunzioni per l'anno 2026 a tempo indeterminato, la variazione è motivata dalla necessità di coprire sia n. 30 posti nell'area degli istruttori con profilo di istruttore tecnico da reclutare in parte (n. 16 unità) mediante procedura di mobilità volontaria - così da preservare il rispetto della soglia minima prevista dall'art. 3, comma 1, lettera c) del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, e per la restante parte mediante l'utilizzo di propria graduatoria ancora vigente – sia di potenziare l'area della dirigenza che, peraltro, negli ultimi 18 mesi, tra assunzioni e cessazioni ha registrato un saldo negativo di -7 unità. A tal fine viene riprogrammata la copertura dei 3 posti non coperti con le esperite procedure di mobilità, ai quali ne vengono aggiunti altri n. 17 per un totale di n. 20 posti da coprire con concorso pubblico, anche in ragione del numero complessivo delle posizioni dirigenziali istituite nel vigente organigramma dell'Ente e attualmente vacanti. Visto l'art. 28, comma 1-bis del Decreto-Legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla L. 10 agosto 2023, n. 112 e il parere in argomento reso dall'Ufficio legislativo della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in riscontro alla nota prot. 63059 del 23/10/2023 -l'Ente stabilisce - sul totale dei posti disponibili e messi a concorso - la riserva del 40% a favore del personale avente titolo ai sensi della norma richiamata, in servizio nel Comune di Napoli, così suddivisa: n. 3 posti di dirigente amministrativo, n. 3 posti di dirigente tecnico e n. 1 posto di dirigente economico finanziario.

Sempre per l'anno in corso, è indispensabile, inoltre, intervenire nel settore educativo per far fronte alla copertura stabile del fabbisogno di maestre/i necessario al miglioramento qualitativo e quantitativo del servizio educativo, sollecitato da una domanda crescente. L'azione già programmata per assicurare l'avvio dell'anno scolastico 2026/2027, che ha visto l'indizione e l'espletamento di una procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 50 unità con profilo di maestra/o, si è appena conclusa con l'approvazione della graduatoria finale

di merito (disposizione 1036I_2026_439). Nella stessa, figura un numero rilevante di dipendenti del Comune di Napoli, inquadrati nell'area degli istruttori nel profilo ad esaurimento di maestra/o. L'assunzione dei vincitori non può, pertanto, condurre all'incremento programmato del numero degli addetti al settore educativo, necessario per il regolare svolgimento dell'anno educativo 2026/2027. In vista della prossima apertura delle scuole è indispensabile, quindi, intervenire adottando con la dovuta tempestività una soluzione alla mancata reale copertura dei posti programmati, prevedendo sin da subito lo scorrimento della graduatoria per un numero di altrettanti candidati idonei.

Per l'annualità 2027, invece, sono previste assunzioni:

- nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione e, in particolare, nel profilo di funzionario amministrativo (n. 10 unità) e in quello di funzionario economico finanziario (n. 12 unità), da reclutare tutti mediante concorso pubblico;
- nell'area degli istruttori e in particolare nel profilo di istruttore amministrativo per n. 17 unità, di cui n. 12 da reclutare mediante procedura di mobilità e n. 5 mediante concorso pubblico e nel profilo di ragioniere (n. 16 unità) da reclutare mediante concorso pubblico;
- sempre nell'area degli istruttori, per n. 20 agenti di polizia locale da reclutare mediante concorso pubblico;

per quanto concerne il personale a tempo determinato, si rappresenta che nel precedente aggiornamento della programmazione delle assunzioni a tempo determinato, si è dato atto che - a fronte del fabbisogno di personale educativo con profilo di maestra/o rilevato come necessario ad assicurare l'efficiente funzionamento delle scuole per l'infanzia comunali, nel prossimo anno scolastico e al netto delle assunzioni a tempo indeterminato già previste, restava comunque la necessità di ricorrere ad assunzioni a tempo determinato, anche al fine di conservare una certa flessibilità del lavoro tipica del servizio educativo, annualmente collegata alle contingenze e al numero di utenti. In coerenza con gli stanziamenti allora disponibili, era stata programmata l'assunzione di n. 69 unità con il profilo di *maestra/o* (area dei funzionari ed E.Q.) attingendo, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, agli idonei di graduatorie vigenti dell'Ente a tempo indeterminato e per il medesimo profilo. Al riguardo, con l'incremento delle risorse disponibili, si rende possibile aumentare fino a n. 89 posti complessivi la programmazione delle assunzioni a tempo determinato per il prossimo anno scolastico, completando il fabbisogno segnalato dall'Area Educazione per il 2026/2027;

con nota PG/2026/843663 del 05/08/2026, il Direttore Generale ha inteso intervenire su alcuni ambiti di attività dell'Ente rispondendo alle manifestate esigenze dei rispettivi Responsabili di Area con l'assunzione di n. 4 dirigenti con competenze specifiche, da assumere con contratto stipulato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nei profili di dirigente amministrativo, dirigente informatico e dirigente avvocato. Resta sempre rispettata la quota di posti di qualifica dirigenziale ricopribile mediante contratti a tempo determinato, fissata in misura non superiore al 30% dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica dall'art. 25 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. L'individuazione dei dirigenti avverrà mediante selezione pubblica volta ad accertare la comprovata esperienza pluriennale e la specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico dei candidati, ai sensi del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi e il contratto di lavoro avrà durata non superiore al mandato del Sindaco, visto anche l'art. 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come integrato dall'art. 14, comma 1, lett. b) della Legge 2 luglio 2026, n. 119.

Ritenuto, pertanto, necessario, alla luce di quanto sopra esposto, approvare la modifica del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Napoli per il triennio 2026/2028, limitatamente alla Sezione 3 “*Organizzazione e capitale umano*” – Sottosezione 3.3 “*Piano triennale dei fabbisogni di personale*”, come riportato nel documento allegato, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, escludendo dall’approvazione del documento gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell’elenco di cui all’articolo 6, comma 2, lettere da a) a g) del Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;

Dato atto che:

- ~ la coerenza dell’aggiornamento del programma delle assunzioni con il bilancio di previsione 2026/2028, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 29/01/2026 e s.m.i., è assicurata dagli stanziamenti disponibili sui capitoli indicati nelle diverse sezioni delle tabelle n.12 e n. 13 per le assunzioni a tempo indeterminato e dagli stanziamenti presenti sui capitoli indicati nelle tabelle della sezione n. 8.2.1 per le assunzioni a tempo determinato, di cui alla *Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”* del documento allegato;
- ~ il programma delle assunzioni, corredato dal parere del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell’articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448, sarà trasmesso alla Commissione Centrale per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ai sensi degli articoli 243, comma 1 e 243 bis, comma 8, lettera d) del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 per la relativa approvazione;
- ~ il Comune di Napoli procederà alle assunzioni di personale ivi indicate solo a seguito dell’approvazione da parte della Commissione Centrale per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ed al ricorrere di tutte le ulteriori condizioni, finanziarie e non, richieste in materia dalla legge;

Attestato che:

- ~ l’istruttoria preordinata all’adozione del presente atto, con particolare riguardo ad eventuali ipotesi di conflitto di interessi ai sensi dell’articolo 6 bis della L. 241/1990, degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013, nonché degli articoli 6, 8 e 9 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 69 dell’1/03/2024, è stata espletata dalla dirigenza che lo sottoscrive;
- ~ l’adozione del presente provvedimento avviene nel rispetto della regolarità e della correttezza dell’attività amministrativa e contabile ai sensi dell’articolo 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e degli articoli 1, comma 1, lettera b) e 17, comma 2, lettera a) del Regolamento del sistema dei controlli interni del Comune di Napoli;
- ~ sulla base delle ripartizioni di competenza previste dal vigente Regolamento degli uffici e dei servizi del Comune di Napoli, la responsabilità del procedimento di formazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione rientra nelle prerogative del Direttore Generale (articolo 13, comma 3, lettera b) il quale, pertanto, sottoscrive il presente provvedimento, nonché ai dirigenti competenti per materia;

Attestato che:

☒ *il presente documento non contiene dati personali;*

ovvero

☐ *il presente documento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art. 6 del Regolamento UE 2016/679 e opportunamente nascosti e oscurati.*

ovvero

☐ *il presente documento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art. 6 del Regolamento UE 2016/679 e pubblicati nel rispetto delle relative norme di legge.*

Si attesta, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90 e degli articoli 6, 7 e 14 del D.P.R. 62/2013, che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse.

Ritenuto che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, è necessario richiedere che il presente provvedimento sia dichiarato immediatamente eseguibile, per la seguente motivazione:

In considerazione dell'esigenza, per l'Amministrazione Comunale, di dare tempestiva attuazione alla programmazione del fabbisogno di personale e, attraverso di essa, di garantire una celere risposta alle esigenze dei cittadini, assicurando l'erogazione di adeguati ed essenziali servizi, per cui è necessario, con separata votazione, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Gli allegati, costituenti parte integrante della presente proposta, composti dai seguenti documenti, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente:

1. Allegato 1 PIAO 2026-2028_agg. 06.08.2026-signed.pdf (n.1281 pagine);

Totale pagine allegati: 1281

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dalla Dirigenza sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, gli stessi qui di seguito sottoscrivono

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Servizio Programmazione e Valutazione
EMILIA GIOVANNA TRIFILETTI
-firmato digitalmente-

IL RESPONSABILE DELLA MACROAREA
Direttore Generale
PASQUALE GRANATA
-firmato digitalmente-

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Servizio Amministrazione Giuridica Risorse
Umane
CATERINA IORIO
-firmato digitalmente-

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Servizio Sistema Educativo
BARBARA TRUPIANO
-firmato digitalmente-

Con voti unanimi

DELIBERA

1. **Modificare** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Napoli per il triennio 2026/2028, come riportato nel documento allegato, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2. **Escludere** dall'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g) del Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113.
3. **Dare mandato** all'Area Risorse Umane per la trasmissione della Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" - corredata dal parere del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 - alla Commissione Centrale per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ai sensi degli articoli 243 comma 1 e 243 bis, comma 8, lettera d) del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 per la relativa approvazione.
4. **Dare atto** che il Comune di Napoli procederà alle assunzioni di personale indicate nella Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", solo a seguito dell'approvazione da parte della Commissione Centrale per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ed al ricorrere di tutte le ulteriori condizioni, finanziarie e non, richieste in materia dalla legge.
5. **Dare mandato** all'Area Risorse Umane per la trasmissione della Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" al Dipartimento della Funzione Pubblica mediante il sistema SICO, ai sensi dell'articolo 60 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, entro trenta giorni dalla adozione del presente atto.
6. **Dare mandato** al Servizio Programmazione e Valutazione per la trasmissione del presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite con la Circolare del Capo Dipartimento n. 2 del 11 ottobre 2022, ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113.
7. **Dare mandato** al Servizio Programmazione e Valutazione per la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente/Atti amministrativi generali" del sito web istituzionale, ai sensi dell'articolo 12, comma 1, del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Servizio Programmazione e Valutazione
EMILIA GIOVANNA TRIFILETTI
-firmato digitalmente-

Presa Visione: IL RESPONSABILE DELLA
MACROAREA
Area Direzione Generale
VINCENZO FERRARA
-firmato digitalmente-

IL RESPONSABILE DELLA MACROAREA
Direttore Generale
PASQUALE GRANATA
-firmato digitalmente-

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Servizio Amministrazione Giuridica Risorse Umane

Presa Visione: IL RESPONSABILE DELLA
MACROAREA
Area Risorse Umane

CATERINA IORIO
-firmato digitalmente-

CATERINA IORIO
-firmato digitalmente-

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Servizio Sistema Educativo
BARBARA TRUPIANO
-firmato digitalmente-

Pres. Visione: IL RESPONSABILE DELLA
MACROAREA
Area Educazione
BARBARA TRUPIANO
-firmato digitalmente-

Il Sindaco
GAETANO MANFREDI
-firmato digitalmente-

L'Assessore con delega Istruzione
MAURA STRIANO
-firmato digitalmente-



Servizio Programmazione e Valutazione

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. **9 DEL 05/08/2026**, AVENTE AD OGGETTO:
Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Napoli per il triennio 2026/2028, limitatamente alla Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO Servizio Programmazione e Valutazione esprime, ai sensi dell’art. 49, comma 1 e dell’art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Parere favorevole trattandosi di atto programmatico, comunque subordinato all’attivazione della piena esecutività della deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 4 agosto 2026, su proposta della Giunta comunale n. 315 del 24 luglio 2026, con la quale è stata approvata la salvaguardia degli equilibri ex art. 193 D. Lgs. 267/2000 e l’assestamento di Bilancio 2026/2028.

Addì, 06/08/2026

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Servizio Programmazione e Valutazione
EMILIA GIOVANNA TRIFILETTI
-firmato digitalmente-



Direttore Generale

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. **9 DEL 05/08/2026**, AVENTE AD OGGETTO:
Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Napoli per il triennio 2026/2028, limitatamente alla Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”

IL RESPONSABILE DELLA MACROAREA Direttore Generale esprime, ai sensi dell’art. 49, comma 1 e dell’art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Parere favorevole trattandosi di atto programmatico, comunque subordinato all’attivazione della piena esecutività della deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 4 agosto 2026, su proposta della Giunta comunale n. 315 del 24 luglio 2026, con la quale è stata approvata la salvaguardia degli equilibri ex art. 193 D. Lgs. 267/2000 e l’asestamento di bilancio 2026/2028.

Addì, 06/08/2026

IL RESPONSABILE DELLA MACROAREA

Direttore Generale

PASQUALE GRANATA

-firmato digitalmente-



Servizio Amministrazione Giuridica Risorse Umane

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. **9 DEL 05/08/2026**, AVENTE AD OGGETTO:
Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Napoli per il triennio 2026/2028, limitatamente alla Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO Servizio Amministrazione Giuridica Risorse Umane esprime, ai sensi dell’art. 49, comma 1 e dell’art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Parere favorevole trattandosi di atto programmato, comunque subordinato all’attivazione della piena esecutività della deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 4 agosto 2026, su proposta della Giunta comunale n. 315 del 24 luglio 2026, con la quale è stata approvata la salvaguardia degli equilibri ex art. 193 D.Lgs. 267/2000 e l’assestamento di bilancio 2026/2028.

Addì, 06/08/2026

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Servizio Amministrazione Giuridica Risorse
Umane
CATERINA IORIO
-firmato digitalmente-



Servizio Sistema Educativo

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. **9 DEL 05/08/2026**, AVENTE AD OGGETTO:
Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Napoli per il triennio 2026/2028, limitatamente alla Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO Servizio Sistema Educativo esprime, ai sensi dell’art. 49, comma 1 e dell’art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Parere favorevole trattandosi di atto programmatico, comunque subordinato all’attivazione della piena esecutività della deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 4 agosto 2026, su proposta della Giunta comunale n. 315 del 24 luglio 2026, con la quale è stata approvata la salvaguardia degli equilibri ex art. 193 D. Lgs. 267/2000 e l’asestamento di bilancio 2026/2028.

Addì, 06/08/2026

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Servizio Sistema Educativo
BARBARA TRUPIANO
-firmato digitalmente-



Area Ragioneria

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 9 DEL **05/08/2026**, AVENTE AD OGGETTO:
Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Napoli per il triennio 2026/2028, limitatamente alla Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" – Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale"

pervenuta all'Area Ragioneria in data 06/08/2026 e protocollata con il n RG/2026/0510

Il Ragioniere Generale esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità contabile:

FAVOREVOLE

Visto che la dirigenza competente ha verificato la coerenza della spesa del personale 2026/2028 con la normativa concernente i vincoli assunzionali e, in particolare, il contenimento della spesa di personale dell'anno in corso, comprese le assunzioni proposte rispetto al valore medio del triennio 2011-2012-2013, ai sensi dell'art. 1 comma 557 e ss. Legge n. 296/2006, così come rappresentato con nota pg/844751 del 5.08.2026 .

Verificato il calcolo della sostenibilità della spesa del personale sulle entrate correnti, aggiornato alla deliberazione consiliare n. 58 del 27.05.2026 di approvazione del Rendiconto della gestione 2025.

L'aggiornamento del fabbisogno del personale 2026/2028 riguarda la programmazione delle assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato, e in particolare :

- la copertura di n. 30 posti nell'area degli istruttori con profilo di istruttore tecnico da reclutare in parte (n. 16 unità) mediante procedura di mobilità volontaria, così da preservare il rispetto della soglia minima prevista dall'art. 3, comma 1, lettera c) del decreto-legge 14 marzo 2025 n. 25, e per la restante parte (15) mediante l'utilizzo di propria graduatoria ancora vigente;
- il potenziamento dell'area della dirigenza per un totale di n. 20 posti da coprire con concorso pubblico, anche in ragione del numero complessivo delle posizioni dirigenziali istituite nel vigente organigramma dell'Ente e attualmente vacanti, prevedendo ai sensi dell'art. 28, comma 1-bis del Decreto-Legge 22 giugno 2023, n. 75 convertito con modificazioni dalla L. 10 agosto 2023, n. 112 nonché del parere in argomento reso dall'Ufficio legislativo della Presidenza del Consiglio dei Ministri, la riserva del 40% a favore del personale avente titolo ai sensi della norma richiamata, in servizio nel Comune di Napoli, così come suddivisa
- l'incremento di n. 20 unità del personale educativo (da n. 69 a n. 89) per far fronte alla copertura stabile del fabbisogno di maestre/i necessario al miglioramento qualitativo e quantitativo del servizio educativo, anche in considerazione della prossima apertura dell'anno scolastico

Sono inoltre previste ulteriori assunzioni per l'anno 2027 di funzionari amministrativi, di istruttori amministrativi e di agenti di polizia, nel numero di unità così come riportati.

Per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato viene prevista l'assunzione di n. 4 dirigenti con competenze specifiche, da assumere con contratto stipulato ai sensi dell'art. 110, comma 1), del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nei profili di dirigente amministrativo, dirigente informatico e dirigente avvocato.

Visto che la dirigenza proponente al termine dell'istruttoria tecnica compiuta si è espressa nei termini di *“Favorevole trattandosi di atto programmatico, comunque subordinato all'attivazione della piena esecutività della deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 4 agosto 2026, su proposta della Giunta comunale n. 315 del 24 luglio 2026, con la quale è stata approvata la salvaguardia degli equilibri ex art. 193 D. Lgs. 267/2000 e l'assestamento di Bilancio 2026/2028 “.*

Atteso che le modifiche del fabbisogno del personale 2026/2028 di cui alla tab. 14 comportano un aumento del costo delle assunzioni realizzate e da realizzare della relativa spesa per le retribuzioni, oneri ed IRAP rispetto alla precedente tabella n. 14 del Fabbisogno approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n.308 del 13.07.2026 come di seguito riportato :

Tot. Spesa assunzioni PIAO 2026/2028		Tot. Spesa con Modifica proposta di fabbisogno assunzioni		Differenza +
Anno 2026	€ 6.577,117,57	Anno 2026	€ 6.892.959,09	€ 315.841,52
Anno 2027	€15.696.943,12	Anno 2027	€ 20.854.111,12	€ 5.157.168,00
Anno 2028	€15.696.943,12	Anno 2028	€ 21.730.746,33	€ 6.033.803,21
TOTALE	€37.971.003,81	TOTALE	€ 49.477.816,54	€11.506.812,73

Per tali spese a titolo di nuove assunzioni programmate nel fabbisogno del personale per gli anni 2026/2028, la copertura finanziaria sarà assicurata nel bilancio di previsione come di seguito:

- per la spesa di personale a tempo indeterminato sui capitoli di spesa 110816/1 (retribuzioni), 110816/2 (contributi) e 110816/3 (IRAP), sul cap. 110816/5 retribuzioni), cap. 110816/6 (contributi) ;
- per la spesa relativa al personale a tempo determinato: per il personale educativo la copertura sarà assicurata sui capitoli di spesa 10350/1 (retribuzioni) 10350/2 (contributi) ,10350/3 (IRAP) ;
- per la spesa relativa ai dirigenti a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1) del D.lgs 267/2000, la copertura sarà assicurata sui capitoli di spesa 911008/3 (retribuzioni) 921008/3 (contributi), 931008/4 (IRAP) .

Si rammenta che le nuove assunzioni programmate nel Piano di Fabbisogno personale 2026/2028 restano subordinate all'approvazione della Commissione Centrale per la Stabilità Finanziaria degli Enti locali ai sensi degli articoli 243 bis, comma 8 lett d) e 243 comma 1 del TUEL, all'esecutività della deliberazione consiliare n.111 del 4.08.2026 con la quale è stata approvata la salvaguardia degli equilibri di bilancio ex art. 193 e l'assestamento generale al Bilancio di Previsione 2026/2028, nonché al ricorrere di tutte le altre condizioni finanziarie e non, richieste in materia dalla legge.

Il nuovo Fabbisogno di Personale 2026/2028 va inviato, per i relativi controlli e per il parere al Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28.12.2001 n.448.

Addì, 06/08/2026

IL RAGIONIERE GENERALE VICARIO
GIANFRANCO DENTALE
-firmato digitalmente-

La presente copia informatica, destinata unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on Line, è conforme al documento originale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento digitalmente firmato è conservato negli Archivi Informatici del Comune di Napoli.



PARERE PREVENTIVO DEL COLLEGIO REVISORI DEI CONTI DEL 07.08.2026

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 9 DEL 05/08/2026, AVENTE AD OGGETTO:
Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Napoli per il triennio 2026/2028, limitatamente alla Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”

L’anno 2026, il giorno 7 del mese di agosto si è riunito in modalità “a distanza” il Collegio dei Revisori dei Conti così composto e presente:

Dott.sa Giulia Volpe	Componente
----------------------	------------

Dott.sa Teresa del Prete	Presidente
--------------------------	------------

Dott.sa Luigi Crisci	Componente
----------------------	------------

per esprimere il proprio parere sulla proposta di Deliberazione di cui all’oggetto.

PREMESSO

- che il Comune di Napoli è ente in riequilibrio finanziario pluriennale, avendo aderito alla procedura di cui agli art. 243 bis e ss del D. Lgs. n. 267/2000;
- che con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 del 29 gennaio 2026 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione – D.U.P. 2026/2028;
- che con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 29 gennaio 2026 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028;
- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 12 febbraio 2026 è stato approvato lo stralcio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Napoli per il triennio 2026/2028, limitatamente alla Sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano”;
- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 18 marzo 2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2026/2028;
- che con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 27 maggio 2026 è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l’esercizio 2025;

La presente copia informatica, destinata unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on Line, è conforme al documento originale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento digitalmente firmato è conservato negli Archivi Informatici del Comune di Napoli.

- che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 308 del 13 luglio 2026 è stata approvata la modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione limitatamente alla Sezione 2 “Valore pubblico, performance e anticorruzione” – Sottosezione 2.4 “Rischi corruttivi e trasparenza”, nonché alla Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;
- che con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 94 del 22 luglio 2026 sono state approvate modifiche e integrazioni al Documento Unico di Programmazione – D.U.P. 2026/2028;
- che con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 04 agosto 2026 è stata approvata la salvaguardia degli equilibri e l’assestamento di bilancio 2026/2028.

CONSIDERATO

- che con il provvedimento in esame si propone alla Giunta comunale di modificare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Comune di Napoli per il triennio 2026 - 2028, come riportato nel documento allegato n. 1, parte integrante e sostanziale della presente proposta. Si propone, inoltre, di escludere dall’approvazione del Piano gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell’elenco di cui all’art.6, comma 2, lett. da a) a g) del D.L 09 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113.

RILEVATO

- che l’aggiornamento della programmazione dei fabbisogni di personale riguarda sia le assunzioni a tempo indeterminato sia le assunzioni a tempo determinato;
- che le modifiche proposte sono motivate da esigenze organizzative sopravvenute e ritenute necessarie per l'Ente, con particolare riferimento:

- Ø al potenziamento dei servizi educativi e scolastici comunali;
- Ø al rafforzamento della dotazione dirigenziale dell'Ente, sia mediante procedure concorsuali sia mediante il ricorso a contratti a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL;
- Ø al reclutamento di personale tecnico, amministrativo ed economico-finanziario necessario al perseguimento degli obiettivi istituzionali e al miglioramento della capacità amministrativa dell'Ente;

- che la programmazione aggiornata prevede, tra l'altro, l'assunzione di n. 30 istruttori tecnici, l'assunzione di n. 20 dirigenti mediante concorso pubblico, l'incremento delle assunzioni nell'area educativa mediante lo scorrimento della graduatoria per il profilo di maestra/o, l'incremento delle assunzioni a tempo determinato del personale scolastico fino a n. 89 unità complessive, al fine di completare il fabbisogno segnalato dall’Area Educazione per l’anno scolastico 2026/2027, nonché l'assunzione di n. 4 dirigenti a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL;
- che la variazione della Sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale” è stata oggetto di informativa alle Organizzazioni Sindacali, in conformità all’articolo 4, comma 5, del CCNL Funzioni Enti Locali per il triennio 2022 – 2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026;
- che le modifiche al Fabbisogno del Personale 2026/2028, come rappresentate nelle Tabelle 12 e 13 e riepilogate nella Tabella 14, determinano un incremento della spesa per retribuzioni, oneri

La presente copia informatica, destinata unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on Line, è conforme al documento originale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento digitalmente firmato è conservato negli Archivi Informatici del Comune di Napoli.

riflessi e IRAP relativa alle assunzioni già perfezionate e a quelle programmate, rispetto ai corrispondenti valori riportati nel Fabbisogno approvato con Deliberazione di G.C. n. 308 del 13.07.2026.

DATO ATTO

- che l'Ente ha aggiornato la verifica della sostenibilità della spesa del personale sulla base dei dati contenuti nel Rendiconto della Gestione 2025;
- che il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come risultante dall'aggiornamento effettuato, si attesta al 17,40%, valore ampiamente inferiore alla soglia del 28,80% prevista dal D.M. 17 marzo 2020 per gli enti della fascia demografica di appartenenza;
- che il Comune di Napoli continua, pertanto, a collocarsi tra gli enti nella categoria dei cosiddetti "comuni virtuosi".

VERIFICATO

- il calcolo della sostenibilità della spesa del personale sulle entrate correnti, aggiornato alla Deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 27.05.2026 di approvazione del Rendiconto della gestione 2025;
- che la spesa per le nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato trova copertura sugli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2026/2028 dei capitoli: 110816/1 (retribuzioni), 110816/2 (contributi) e 110816/3 (IRAP); 110816/5 (retribuzioni) e 110816/6 (contributi);
- che la spesa relativa al personale a tempo determinato trova copertura, per il personale educativo, sui capitoli di spesa 10350/1 (retribuzioni), 10350/2 (contributi) e 10350/3 (IRAP) e, per i dirigenti assunti ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, sui capitoli di spesa 911008/3 (retribuzioni), 921008/3 (contributi) e 931008/4 (IRAP).

TENUTO CONTO

- che il programma delle assunzioni resta subordinato all'approvazione della Commissione Centrale per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ai sensi degli articoli 243, comma 1, e 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000, nonché alla piena esecutività della Deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 04.08.2026 concernente la Salvaguardia degli equilibri e l'Assestamento del Bilancio di Previsione 2026/2028;
- che l'Ente procederà alle assunzioni di personale ivi indicate solo a seguito dell'autorizzazione da parte della COSFEL ed al ricorrere di tutte le ulteriori condizioni, finanziarie e non, richieste in materia dalla legge.

VISTO

- gli allegati costituenti parte integrante della presente proposta;
- l'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 che introduce l'obbligo per le pubbliche amministrazioni alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

La presente copia informatica, destinata unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on Line, è conforme al documento originale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento digitalmente firmato è conservato negli Archivi Informatici del Comune di Napoli.

- l'art. 91 del D. Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267 che ne prevede l'obbligo specificamente per gli enti locali;
- l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 novellato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017;
- la Legge n. 448 del 28.12.2001, in particolare il comma 8 dell'art. 19;
- la Legge n. 296 del 27.12.2006, in particolare il comma 557 e 557 quater dell'art. 1;
- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, del D.L. n. 34/2019;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n.113;
- il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81;
- il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione n. 132 del 30/06/2022.

LETTO

- i pareri di regolarità tecnica resi dai competenti dirigenti e responsabili di Macro Area, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000, nei quali si evidenzia il carattere programmatico della proposta e si subordina l'efficacia della stessa alla piena esecutività della deliberazione consiliare n. 111 del 04.08.2026 relativa alla salvaguardia degli equilibri e all'assestamento del Bilancio 2026/2028;
- il parere di regolarità contabile espresso dal Ragioniere Generale vicario, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

ASSEVERA

- la sostenibilità finanziaria della spesa di personale derivante dalla programmazione assunzionale contenuta nella proposta di modifica della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2026/2028;
- la coerenza della predetta programmazione con il quadro finanziario dell'Ente come risultante dal Bilancio di previsione 2026/2028, dal Rendiconto 2025 e dalla Deliberazione consiliare n. 111 del 04.08.2026 relativa alla Salvaguardia degli equilibri e all'Assestamento di bilancio 2026/2028.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

La presente copia informatica, destinata unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on Line, è conforme al documento originale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento digitalmente firmato è conservato negli Archivi Informatici del Comune di Napoli.

esprime per quanto di competenza, parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di Deliberazione di G.C. n. **9** del **05/08/2026**, ai sensi dell'art. 239 del TUEL.

Napoli, lì

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott.sa Giulia Volpe
-firmato digitalmente-

Dott.sa Teresa del Prete
-firmato digitalmente-

Dott.sa Luigi Crisci
-firmato digitalmente-



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. **9 DEL 05/08/2026**, AVENTE AD OGGETTO:
Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Napoli per il triennio 2026/2028, limitatamente alla Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”

pervenuta alla Segreteria Generale in data 07/08/2026 e registrata con il SG 0392

OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con la presente proposta si intende modificare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Napoli per il triennio 2026/2028, nella Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”. Il Comune di Napoli potrà procedere alle assunzioni di personale indicate nella Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, solo a seguito dell’approvazione da parte della Commissione Centrale per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ed al ricorrere di tutte le ulteriori condizioni, finanziarie e non, richieste in materia dalla legge.

□ ATTESTAZIONI DELLA DIRIGENZA RICAVABILI DALLE PREMESSE

Per quanto attiene alla Sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del PIAO, la variazione di fabbisogno del personale riguarda sia le assunzioni a tempo indeterminato, sia le assunzioni a tempo determinato.

In merito alle assunzioni per l’anno 2026 a tempo indeterminato, la variazione è motivata dalla necessità di coprire sia n. 30 posti nell’area degli istruttori con profilo di istruttore tecnico da reclutare in parte (n. 16 unità) mediante procedura di mobilità volontaria e per la restante parte mediante l’utilizzo di propria graduatoria ancora vigente.

Si intende, altresì, potenziare l’area della dirigenza riprogrammando la copertura dei 3 posti non coperti con le esperite procedure di mobilità, ai quali ne vengono aggiunti altri n. 17 per un totale di n. 20 posti da coprire con concorso pubblico. Sempre per l’anno in corso, è indispensabile – inoltre - intervenire nel settore educativo per far fronte alla copertura stabile del fabbisogno di maestre/i necessario al miglioramento qualitativo e quantitativo del servizio educativo, sollecitato da una domanda crescente. L’azione già programmata per assicurare l’avvio dell’anno scolastico 2026/2027, che ha visto l’indizione e l’espletamento di una procedura concorsuale per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 50 unità con profilo di maestra/o, si è appena conclusa con l’approvazione della graduatoria finale di merito; nella stessa, figura un numero rilevante di dipendenti del Comune di Napoli, inquadrati nell’area degli istruttori nel profilo ad esaurimento di maestra/o. L’assunzione dei vincitori non può, pertanto, condurre all’incremento programmato del numero degli addetti al settore educativo, necessario per il regolare svolgimento dell’anno educativo 2026/2027. In vista della prossima apertura delle scuole è indispensabile, quindi, intervenire adottando con la dovuta tempestività una soluzione alla mancata reale copertura dei posti programmati, prevedendo sin da subito lo scorrimento della graduatoria per un numero di altrettanti candidati idonei.

In merito alle assunzione 2027 sono previste assunzioni nell’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione e, in particolare, nel profilo di funzionario amministrativo (n. 10 unità) e in quello di funzionario economico finanziario (n. 12), da reclutare tutti mediante concorso pubblico; nell’area degli istruttori e in particolare nel profilo di istruttore amministrativo per n. 17 unità, di cui n. 12 da

reclutare mediante procedura di mobilità e n. 5 mediante concorso pubblico e nel profilo di ragioniere (n. 16 unità) da reclutare mediante concorso pubblico; sempre nell'area degli istruttori, per n. 20 agenti di polizia locale da reclutare mediante concorso pubblico.

Il Direttore Generale ha inteso intervenire su tre ambiti di attività dell'Ente rispondendo alle manifestate esigenze dei rispettivi responsabili di area con l'assunzione di n. 3 dirigenti con competenze specifiche, da assumere con contratto stipulato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nei profili di dirigente amministrativo, dirigente informatico e dirigente avvocato.

Le organizzazioni sindacali sono state convocate in data 06/08/2026 alle ore 10:00 per il tavolo di approfondimento ex art. 4, comma 5, del CCNL relativo al personale dell'area funzioni locali per il triennio 2022/2024, siglato in data 23/02/2026, . Nel verbale del predetto incontro, acquisito in atti con nota PG/2026/846555 del 06/08/2026, si dà atto dell'avvenuto confronto, in ossequio alle disposizioni contrattuali sopra richiamate.

☐ PARERI EX ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000

PARERI DI REGOLARITÀ TECNICA: *favorevoli*

I pareri riportano la precisazione che trattandosi di atto programmatico, comunque subordinato all'attivazione della piena esecutività della deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 4 agosto 2026, su proposta della Giunta comunale n. 315 del 24 luglio 2026, con la quale è stata approvata la salvaguardia degli equilibri ex art. 193 D. Lgs. 267/2000 e l'assestamento di bilancio 2026/2028.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE: *favorevole*

La Ragioneria Generale evidenzia, tra l'altro, che *“Visto che la dirigenza proponente al termine dell'istruttoria tecnica compiuta si è espressa nei termini di “Favorevole trattandosi di atto programmatico, comunque subordinato all'attivazione della piena esecutività della deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 4 agosto 2026, su proposta della Giunta comunale n. 315 del 24 luglio 2026, con la quale è stata approvata la salvaguardia degli equilibri ex art. 193 D. Lgs. 267/2000 e l'assestamento di Bilancio 2026/2028”.*

☐ ULTERIORI PARERI PREVISTI DALLA DISCIPLINA LEGISLATIVA O INTERNA

L'articolo 19, comma 8 legge 448/2001 prevede che *“[...]gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”.*

Parere del Collegio dei Revisori dei Conti da richiedere per le modifiche che si apportano alla Sezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale”: *Favorevole.*

☐ QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

Art. 91 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 che prevede l'obbligo, per gli enti locali, della programmazione triennale dei fabbisogni di personale.

La presente copia informatica, destinata unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on Line, è conforme al documento originale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento digitalmente firmato è conservato negli Archivi Informatici del Comune di Napoli.

Articolo 6 del Decreto legge 80 del 9 giugno 2021 rubricato “Piano integrato di attività e organizzazione” che delinea i tratti giuridici e la composizione dello stesso.

CONSIDERAZIONI FINALI

Per gli aspetti prettamente tecnici che caratterizzano la proposta, assumono particolare rilievo l'istruttoria e le valutazioni svolte dalla dirigenza proponente, che trova estrinsecazione nei pareri di regolarità tecnica.

Si ricorda che attiene alla dirigenza, nell'ambito delle competenze gestionali ad essa demandate ai sensi dell'art. 107 del TUEL, l'esercizio del potere di vigilanza e controllo sull'azione amministrativa da porre in essere in attuazione del provvedimento in oggetto, spettano all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico e ogni altra valutazione conclusiva, con riguardo al principio di buon andamento, economicità e imparzialità dell'azione amministrativa.

Addì, 07/08/2026

IL SEGRETARIO GENERALE

MONICA CINQUE

-firmato digitalmente-

A cura del Servizio Supporto giuridico agli Organi, Assistenza alla Giunta e Affari istituzionali

Il Funzionario, Diego Giannino

Il Dirigente vicario, Francesco Tanda

LA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. **9** DEL **05/08/2026**, AVENTE AD OGGETTO:
Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Napoli per il triennio 2026/2028, limitatamente alla Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”
Assume il numero progressivo annuale **371**

la proposta di deliberazione è corredata:

☒ degli allegati, come descritti in premessa per un totale di n 1281 pagine;

☒ del parere di regolarità tecnica ai sensi dell’art. 49, comma 1 e dell’art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per un totale di n. 4 pagine;

☒ del parere di regolarità contabile ai sensi dell’art. 49, comma 1 e dell’art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per un totale di n. 3 pagine;

☒ delle osservazioni del Segretario Generale previste dall’art. 13 comma 1 del Regolamento del sistema dei controlli interni, per un totale di n. 3 pagine;

☒ del parere del Collegio dei Revisori dei Conti, per un totale di n. 5 pagine;

☒ Approvata con voti UNANIMI

ovvero

☐ Approvata con ... voti favorevoli,contrari eastenuti

☒ con separata votazione, ai sensi di legge, viene dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE per l’urgenza ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

La Deliberazione di Giunta comunale n 371 è composta da pagine 9.
Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Sindaco GAETANO MANFREDI
-firmato digitalmente

IL SEGRETARIO GENERALE
MONICA CINQUE
-firmato digitalmente-



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 si attesta che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio on line in data 12/08/2026 e per i quindici giorni successivi.

La stessa è comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari ai sensi art. 125 del D. Lgs. 267/2000, nonchè ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Addì, 12/08/2026

Servizio Supporto giuridico agli organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico di
Elevata Qualificazione
SIMONA LOMBARDI
-firmato digitalmente-



ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

- ☐ è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, essendo decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.
- ☒ con separata votazione, ai sensi di legge, è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000.

Addì, 12/08/2026

Servizio Supporto giuridico agli organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico di
Elevata Qualificazione
SIMONA LOMBARDI
-firmato digitalmente-