



AREA: Area Sport, Eventi e Pari Opportunità

SERVIZIO: Servizio Politiche di genere e Pari Opportunità

ASSESSORATO: Politiche di contrasto alla violenza di genere

SG: 0372 del 03/08/2026
RG: 0475 del 31/07/2026

Proposta di deliberazione n° 9 del 21/07/2026

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 354

OGGETTO: Approvazione dello schema di Protocollo d'Intesa con l'Università Telematica Pegaso per la realizzazione di un percorso di alfabetizzazione digitale rivolto alle donne vittime di violenza in carico ai Centri Antiviolenza convenzionati con il Comune di Napoli. Atto senza impegno di spesa.

Il giorno 05/08/2026, nella casa comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale,

☐ in presenza

☐ in videoconferenza

☒ in modalità mista

Si dà atto che sono presenti i seguenti N° 9 Amministratori in carica:

SINDACO:

GAETANO MANFREDI

P A

☒ ☐

ASSESSORI(*):

LAURA LIETO

(Vicesindaco)

PIER PAOLO BARETTA

ANTONIO DE IESU

TERESA ARMATO

EDOARDO COSENZA

VINCENZO SANTAGADA

P A

☐ ☒

☒ ☐

☐ ☒

☒ ☐

☐ ☒

☒ ☐

P A

☒ ☐

☒ ☐

☒ ☐

☒ ☐

☒ ☐

MAURA STRIANO

CARLO PUCA

EMANUELA FERRANTE

CHIARA MARCIANI

VALERIO DI PIETRO

() I nominativi degli Assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica*

Assume la Presidenza: GAETANO MANFREDI

Assiste il Segretario Generale: MONICA CINQUE

Servizio Supporto giuridico agli
organi, assistenza alla Giunta e affari
istituzionali

Il Funzionario titolare di incarico di
Elevata Qualificazione

DIEGO GIANNINO

-firmato digitalmente-

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA su proposta dell'Assessore EMANUELA FERRANTE con Delega Politiche di contrasto alla violenza di genere

Premesso che:

~ il Comune di Napoli, in attuazione della Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta contro la violenza nei confronti delle donne e la violenza domestica (cd. Convenzione di Istanbul), sottoscritta dall'Italia il 27 settembre 2012 e ratificata dal Parlamento con legge n. 77/2013, riconosce la violenza contro le donne come una violazione dei diritti umani e una forma di discriminazione;

~ il Comune di Napoli promuove e mette in atto, nell'ambito delle proprie competenze, interventi e servizi integrati di protezione, accompagnamento e promozione dell'autonomia personale, sociale ed economica quale elemento fondamentale nei percorsi di fuoriuscita dalla violenza;

~ l'Università Telematica Pegaso ha promosso la sottoscrizione di un Protocollo di Intesa per la promozione, progettazione e realizzazione di un percorso di alfabetizzazione digitale destinato a donne vittime di violenza in carico ai Centri antiviolenza convenzionati con il Comune di Napoli quale strumento di inclusione, empowerment e accesso a opportunità formative e lavorative;

~ l'Assessore allo Sport e alle Pari Opportunità, con nota PG\2026\731109 del 06/07/2026 nell'esprimere parere favorevole all'iniziativa promossa dall'Università Telematica Pegaso, ha trasmesso, al Capo di Gabinetto, lo schema del Protocollo di Intesa;

~ con nota PG/2026/0767051 del 15/07/2026 il Capo di Gabinetto, nel condividere l'importanza strategica e le finalità del protocollo in oggetto, coerente con l'art. 3 dello Statuto del Comune di Napoli, ha invitato il Servizio Politiche di Genere e Pari Opportunità competente sull'attuazione dell'accordo, a predisporre la relativa proposta di delibera di approvazione;

~ il presente protocollo costituisce atto quadro di collaborazione istituzionale tra il Comune di Napoli e l'Università Telematica Pegaso e demanda al Servizio competente ratione materiae la definizione, mediante successivi atti attuativi, delle modalità operative, organizzative e gestionali del percorso di alfabetizzazione.

Considerato che:

~ la violenza maschile contro le donne trova fondamento anche nelle discriminazioni economiche e sociali e che, pertanto, il rafforzamento delle competenze personali, culturali, relazionali e professionali costituisce uno strumento essenziale per favorire percorsi di fuoriuscita dalla violenza e di piena autonomia;

~ è fondamentale, come sottolineato anche dalla Convenzione di Istanbul promuovere e innescare, attraverso tali iniziative, un profondo cambiamento di atteggiamenti e il superamento di stereotipi culturali che favoriscono o giustificano l'esistenza di tali forme di violenza ed esclusione;

~ l'Assessore allo Sport e alle Pari Opportunità porta avanti, con convinzione e tenacia, ogni iniziativa finalizzata alla sensibilizzazione, soprattutto tra le nuove generazioni, del contrasto ad ogni forma di discriminazione e di violenza soprattutto nei confronti delle donne.

Ritenuto:

~ che il Protocollo d'Intesa risponda pienamente alle finalità istituzionali ed agli indirizzi strategici dell'Ente;

~ di dover approvare lo schema di Protocollo d'Intesa con l'Università Telematica Pegaso per la realizzazione di un percorso di alfabetizzazione per le donne vittime di violenza in carico ai Centri antiviolenza convenzionati con il Comune di Napoli, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.

Letto lo Statuto del Comune di Napoli, che all'articolo 3 "Finalità", comma 1, lettera b recita "il Comune di Napoli opera per superare le discriminazioni esistenti e per determinare le effettive condizioni di pari opportunità".

Attestato che:

l'istruttoria preordinata all'adozione del presente atto è stata espletata dalla dirigenza che lo sottoscrive;

l'adozione del presente provvedimento avviene nel rispetto della regolarità e della correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e degli artt. 1 comma 1 lett. b) e 17 comma 2 lett. a) del Regolamento dei Controlli Interni dell'Ente;

ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/90 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse neanche potenziale, come sancito dagli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 69 del 01/03/2024, tali da impedirne l'adozione;

Attestato che:

☐ *il presente documento non contiene dati personali;*

ovvero

☐ *il presente documento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art. 6 del Regolamento UE 2016/679 e opportunamente nascosti e oscurati.*

ovvero

☒ *il presente documento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art. 6 del Regolamento UE 2016/679 e pubblicati nel rispetto delle relative norme di legge.*

Si attesta, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90 e degli articoli 6, 7 e 14 del D.P.R. 62/2013, che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse.

Gli allegati, costituenti parte integrante della presente proposta, composti dai seguenti documenti, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente:

1. Allegato 1 protocollo_CAV_Pegaso.pdf (n.6 pagine);

Totale pagine allegati: 6

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dalla Dirigenza sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, gli stessi qui di seguito sottoscrivono

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Servizio Politiche di genere e Pari Opportunità
GIUSY TERRACCIANO FICCA
-firmato digitalmente-

Con voti unanimi

DELIBERA

- ☐ **Riconoscere** la rilevanza sociale, formativa e culturale del Protocollo d'Intesa in oggetto;
- ☐ **Approvare** lo schema di Protocollo d'Intesa allegato per la realizzazione di un percorso di alfabetizzazione per le donne vittime di violenza in carico ai Centri antiviolenza convenzionati con il Comune di Napoli;
- ☐ **Demandare** all'Assessore allo Sport e alle Pari Opportunità la sottoscrizione dell'accordo;
- ☐ **Stabilire** che il supporto amministrativo, organizzativo e gestionale per la realizzazione delle attività previste nel Protocollo in oggetto venga garantito dai Servizi comunali competenti ratione materiae.

Atto senza impegno di spesa.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Servizio Politiche di genere e Pari Opportunità
GIUSY TERRACCIANO FICCA
-firmato digitalmente-

Pres. Visione: IL RESPONSABILE DELLA
MACROAREA
Area Sport, Eventi e Pari Opportunità
GERARDA VACCARO
-firmato digitalmente-

L'Assessore con delega Politiche di contrasto alla violenza di genere
EMANUELA FERRANTE
-firmato digitalmente-



Servizio Politiche di genere e Pari Opportunità

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. **9 DEL 21/07/2026** , AVENTE AD OGGETTO:

Approvazione dello schema di Protocollo d'Intesa con l'Università Telematica Pegaso per la realizzazione di un percorso di alfabetizzazione digitale rivolto alle donne vittime di violenza in carico ai Centri Antiviolenza convenzionati con il Comune di Napoli. Atto senza impegno di spesa.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO Servizio Politiche di genere e Pari Opportunità esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Addì, 21/07/2026

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Servizio Politiche di genere e Pari Opportunità
GIUSY TERRACCIANO FICCA
-firmato digitalmente-



Area Ragioneria

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 9 DEL **21/07/2026**, AVENTE AD OGGETTO:

Approvazione dello schema di Protocollo d'Intesa con l'Università Telematica Pegaso per la realizzazione di un percorso di alfabetizzazione digitale rivolto alle donne vittime di violenza in carico ai Centri Antiviolenza convenzionati con il Comune di Napoli. Atto senza impegno di spesa.

pervenuta all'Area Ragioneria in data 31/07/2026 e protocollata con il n RG/2026/0475

Il Ragioniere Generale esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità contabile:

PARERE NON DOVUTO

La proposta in esame non comporta, allo stato, effetti sulla situazione finanziaria e/o sul patrimonio dell'Ente, atteso anche quanto riportato all'art. 6 dello schema di Protocollo – Gratuità delle attività ed assenza di oneri, secondo cui *“Il presente Protocollo d'Intesa non comporta, di per sé, obblighi economici vincolanti né nuovi o maggiori oneri finanziari a carico delle Parti.”*.

Ci si riserva di esprimere il parere di regolarità contabile sugli eventuali successivi atti che saranno predisposti dalla dirigente proponente a seguito dell'approvazione del Protocollo, rappresentando che eventuali spese a carico del Comune di Napoli dovranno essere contenute negli stanziamenti del bilancio di previsione 2026/2028 a tanto destinati.

Addì, 03/08/2026

IL RAGIONIERE GENERALE

CLAUDIA GARGIULO

-firmato digitalmente-



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. **9 DEL 21/07/2026**, AVENTE AD OGGETTO:

Approvazione dello schema di Protocollo d'Intesa con l'Università Telematica Pegaso per la realizzazione di un percorso di alfabetizzazione digitale rivolto alle donne vittime di violenza in carico ai Centri Antiviolenza convenzionati con il Comune di Napoli. Atto senza impegno di spesa.

pervenuta alla Segreteria Generale in data 03/08/2026 e registrata con il SG 0372

OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Dalla parte narrativa della proposta di deliberazione si evince che il Comune di Napoli, in attuazione della Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta contro la violenza nei confronti delle donne e la violenza domestica (cd. Convenzione di Istanbul), sottoscritta dall'Italia il 27 settembre 2012 e ratificata dal Parlamento con legge n. 77/2013, riconosce la violenza contro le donne come una violazione dei diritti umani ed una forma di discriminazione.

Invero, l'Amministrazione comunale promuove, da sempre, *“interventi e servizi integrati di protezione, accompagnamento e promozione dell'autonomia personale, sociale ed economica quale elemento fondamentale nei percorsi di fuoriuscita dalla violenza”*.

Con la proposta in esame, si intende approvare uno schema di Protocollo d'Intesa, promosso dall'Università Telematica Pegaso, per la realizzazione di un percorso di alfabetizzazione proprio per le donne vittime di violenza in carico ai Centri antiviolenza convenzionati con il Comune di Napoli *“quale strumento di inclusione, empowerment e accesso a opportunità formative e lavorative”*.

La dirigenza proponente sottolinea che *“con nota PG/2026/0767051 del 15/07/2026 il Capo di Gabinetto, nel condividere l'importanza strategica e le finalità del protocollo in oggetto, coerente con l'art. 3 dello Statuto del Comune di Napoli, ha invitato il Servizio Politiche di Genere e Pari Opportunità, competente sull'attuazione dell'accordo, a predisporre la relativa proposta di delibera di approvazione”*.

La sottoscrizione dell'atto è demandato all'Assessore allo Sport e alle Pari Opportunità.

□ PARERI EX ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA: *favorevole*

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE: *non dovuto*

Nel parere contabile si evidenzia che *“la proposta in esame non comporta, allo stato, effetti sulla situazione finanziaria e/o sul patrimonio dell'Ente, atteso anche quanto riportato all'art. 6 dello schema di Protocollo – Gratuità delle attività ed assenza di oneri, secondo cui “Il presente Protocollo d'Intesa non comporta, di per sé, obblighi economici vincolanti né nuovi o maggiori oneri finanziari a carico delle Parti”*.

Ci si riserva di esprimere il parere di regolarità contabile sugli eventuali successivi atti che saranno predisposti dalla dirigente proponente a seguito dell'approvazione del Protocollo, rappresentando che eventuali spese a carico del Comune di Napoli dovranno essere contenute negli stanziamenti del bilancio di previsione 2026/2028 a tanto destinati”.

□ QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

La presente copia informatica, destinata unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on Line, è conforme al documento originale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento digitalmente firmato è conservato negli Archivi Informatici del Comune di Napoli.

Si richiama la Legge n. 77/2013 di *“Ratifica ed esecuzione della Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta contro la violenza nei confronti delle donne e la violenza domestica, fatta a Istanbul l'11 maggio 2011”*.

□ DISCIPLINA INTERNA (REGOLAMENTI, DIRETTIVE, CIRCOLARI)

La procedura per l'approvazione dei protocolli di intesa è delineata nella Circolare del Capo di Gabinetto del Sindaco PG/2022/306419, avente ad oggetto *“Protocolli d'Intesa ed Accordi di collaborazione”*, nella quale viene precisato che *“I Protocolli d'Intesa hanno natura prevalentemente di indirizzo politico-amministrativo essendo finalizzati ad orientare le successive azioni strategiche su obiettivi condivisi dalle parti che corrispondono ad interessi comuni. Il protocollo d'intesa è un accordo bi- o plurilaterale che esprime, piuttosto che un vincolo contrattuale, una semplice dichiarazione di intenti. Non ha dunque un contenuto precettivo puntuale [...] ma delinea finalità programmatiche da attuare poi in sede amministrativa.”*

Con Circolare dell'Area Segreteria Generale - Servizio Supporto Giuridico agli Organi, assistenza alla Giunta e Affari istituzionali PG/2023/882520, avente ad oggetto *“Transazioni, Convenzioni e Protocolli di Intesa. Aspetti relativi alla competenza in ordine all'adozione degli atti”*, è stato precisato che *“Il Protocollo sarà sottoposto alla Giunta per l'approvazione e l'autorizzazione alla sottoscrizione, una volta espletati i passaggi presso l'Ufficio del Gabinetto del Sindaco ai fini del rilascio del parere di coerenza del protocollo con il programma di mandato del Sindaco e con gli obiettivi strategici fissati dall'Amministrazione [...]”*.

□ CONSIDERAZIONI FINALI

Si evidenzia che il Comune di Napoli si impegna, a titolo gratuito, tra l'altro, a: [...] *promuovere il coinvolgimento con i Centri Antiviolenza convenzionati con il Comune di Napoli e con gli eventuali ulteriori soggetti pubblici e del privato sociale coinvolti; supportare la diffusione dell'iniziativa e collaborare alla definizione degli aspetti organizzativi, logistici e di accompagnamento delle partecipanti; autorizzare l'utilizzo del logo del Comune di Napoli esclusivamente sui materiali informativi e promozionali ad essa relativi [...] in modo conforme alle indicazioni istituzionali e grafiche fornite dai competenti uffici comunali, esclusivamente in relazione all'iniziativa del presente protocollo, con divieto di ogni utilizzo diverso, ulteriore o non autorizzato”*.

Per quanto attiene alla durata, l'art. 7 del protocollo prevede che lo stesso *“ha durata dalla data della sua sottoscrizione e fino alla fine delle attività formazione previste e potrà essere rinnovato, modificato o integrato per iscritto, previo accordo tra le Parti”*.

Ricordato che attiene alla dirigenza, nell'ambito delle competenze gestionali ad essa demandate ai sensi dell'art. 107 del TUEL, l'esercizio del potere di vigilanza e di controllo sull'azione amministrativa da porre in essere in attuazione del provvedimento in oggetto, spettano all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico e ogni altra valutazione conclusiva, con riguardo al principio di buon andamento, economicità e imparzialità dell'azione amministrativa.

Addì, 05/08/2026

IL SEGRETARIO GENERALE
MONICA CINQUE

La presente copia informatica, destinata unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on Line, è conforme al documento originale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento digitalmente firmato è conservato negli Archivi Informatici del Comune di Napoli.

-firmato digitalmente-

A cura del Servizio Supporto Giuridico agli Organi, Assistenza alla Giunta e Affari Istituzionali:
L'istruttore, Francesco Fusco
Il dirigente vicario, Francesco Tanda

La presente copia informatica, destinata unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on Line, è conforme al documento originale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento digitalmente firmato è conservato negli Archivi Informatici del Comune di Napoli.

LA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. **9** DEL **21/07/2026**, AVENTE AD OGGETTO:
Approvazione dello schema di Protocollo d'Intesa con l'Università Telematica Pegaso per la realizzazione di un percorso di alfabetizzazione digitale rivolto alle donne vittime di violenza in carico ai Centri Antiviolenza convenzionati con il Comune di Napoli. Atto senza impegno di spesa.
Assume il numero progressivo annuale **354**

la proposta di deliberazione è corredata:

☒ degli allegati, come descritti in premessa per un totale di n 6 pagine;

☒ del parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per un totale di n. 1 pagine;

☒ del parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per un totale di n. 1 pagine;

☒ delle osservazioni del Segretario Generale previste dall'art. 13 comma 1 del Regolamento del sistema dei controlli interni, per un totale di n. 3 pagine;

☐ del parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

☒ Approvata con voti UNANIMI

ovvero

☐ Approvata con ... voti favorevoli,contrari eastenuti

☐ con separata votazione, ai sensi di legge, viene dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

La Deliberazione di Giunta comunale n 354 è composta da pagine 3.
Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Sindaco GAETANO MANFREDI
-firmato digitalmente

IL SEGRETARIO GENERALE
MONICA CINQUE
-firmato digitalmente-



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 si attesta che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio on line in data 07/08/2026 e per i quindici giorni successivi.

La stessa è comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari ai sensi art. 125 del D. Lgs. 267/2000, nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Addì, 07/08/2026

Servizio Supporto giuridico agli organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico di
Elevata Qualificazione
DIEGO GIANNINO
-firmato digitalmente-