



ORIGINALE

Mod_fdgc_1_21

DIPARTIMENTO/AREA: *GABINETTO DEL SINDACO
DIREZIONE GENERALE
RISORSE UMANE*

SERVIZIO: *U.O.A. PNRR E POLITICHE DI COESIONE*

ASSESSORATO: *SINDACO*

SG: 28 del 30/01/2024

DGC: 36 del 30/01/2024

Cod. allegati: //

Proposta di deliberazione prot. n° 02 del 29/01/2024

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 22

OGGETTO: Trattenimento in servizio ex art. 11, comma 1 del decreto legge 105/2023, convertito con modificazioni dalla L. 9 ottobre 2023, n. 137 (in G.U. 09/10/2023, n. 236) del dirigente Responsabile dell'Area Cultura Massimo Pacifico.

Il giorno 30/01/2024, in modalità mista (Presenza/Videoconferenza), convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Otto Amministratori in carica:

SINDACO:

Gaetano MANFREDI

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ASSESSORI(*):

Laura LIETO

(Vicesindaco)

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pier Paolo BARETTA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Antonio DE IESU

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Teresa ARMATO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Edoardo COSENZA

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Vincenzo SANTAGADA

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

P A

Maura STRIANO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Emanuela FERRANTE

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Luca FELLA TRAPANESE

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Chiara MARCIANI

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

(*): I nominativi degli Assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza: *Sindaco Gaetano Manfredi*

Assiste il Segretario del Comune: *Monica Cinque*

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Cinque

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA, su proposta del Sindaco

Premesso che:

- il dr. Massimo Pacifico, Responsabile dell'Area Cultura, nell'imminenza del collocamento in quiescenza per limiti anagrafici, ha presentato una formale istanza di trattenimento in servizio (PG_2024_89548 del 29/01/2024), fino al 31 dicembre 2026, in applicazione della deroga prevista e disciplinata dall'art. 11 del decreto-legge 10 agosto 2023, n. 105 convertito con modificazioni dalla L. 9 ottobre 2023, n. 137 (in G.U. 09/10/2023, n. 236);
- il Decreto Legge n. 105/2023, all'art. 11 "Disposizioni urgenti in materia di pubblica amministrazione, comma 1, espressamente prevede che *"Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono trattenere in servizio, fino al 31 dicembre 2026, (nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente) i dirigenti generali, anche apicali, dei dipartimenti o delle strutture corrispondenti secondo i rispettivi ordinamenti, con esclusione di quelli già collocati in quiescenza, che siano attuatori di interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza"*;

Considerato che:

- la norma circoscrive l'applicabilità dell'istituto ai dirigenti generali dei dipartimenti o delle strutture corrispondenti secondo i rispettivi ordinamenti, che siano attuatori di interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza, nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- quanto alle condizioni previste dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 105/2023 per la sua applicabilità:

il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Napoli all'art. 18 definisce le Aree quali strutture funzionali che garantiscono la coerenza dell'attività di gestione con le scelte politico amministrative degli organi di governo e la programmazione direzionale effettuata dal Direttore Generale, anche mediante il coordinamento dell'attività e la verifica dei risultati di gestione delle strutture interne, da attuarsi sulla base degli indirizzi del Sindaco, degli Assessori e del Direttore Generale;

l'Area Cultura è struttura funzionalmente sovraordinata ai Servizi che alla stessa afferiscono e il dirigente Responsabile di Area ha un incarico apicale;

la titolarità dell'incarico di Responsabile dell'Area Cultura ha comportato la presa in carico di compiti e attività connessi all'avvio di progetti PNRR, in particolare quelli di cui alla Delibera di G.C. n. 307 del 03/08/2022 ricondotti alle funzioni dell'Area;

l'Ente, allo stato, dispone di capacità assunzionale per n. 2 figure dirigenziali, giusta la Delibera G.C. n. 12 del 22.1.2024 che ha conseguito l'approvazione della COSFEL nella seduta del 24.1.2024, come anticipato via pec dalla Direzione Centrale delle Autonomie Locali del Ministero dell'Interno, nelle more della trasmissione del formale provvedimento;

Ritenuto, per quanto innanzi, di esercitare la facoltà prevista dall'art. 11 comma 1 del D.L. n. 105/2023 convertito in legge n. 137/2023, attraverso il trattenimento in servizio fino al 31.12.2026 del Responsabile dell'Area Cultura;

Valutata l'urgenza di adottare il presente provvedimento in tempo utile a consentire il trattenimento in servizio del dirigente in parola la cui cessazione obbligatoria è prevista per il 01 febbraio p.v., atteso il divieto di trattenere in servizio personale in quiescenza;

ritenuto, pertanto, che ricorrano i motivi di urgenza per dichiarare, con separata votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. M. M. C. Cinque

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dai Dirigenti sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, lo stesso qui di seguito sottoscrive.

Il Dirigente della UOA
PNRR e Politiche di
Coesione
Sergio Avolio

Il Responsabile dell'Area
Risorse Umane
Giuseppina Silvi

Il Responsabile dell'Area
Direzione Generale
Vincenzo Ferrara

Il Responsabile
Area Gabinetto
Gaetana Esposito

Con voti UNANIMI,

DELIBERA

- 1) esercitare la facoltà prevista dall'art. 11 comma 1 del D.L. 105/2023 convertito in legge 137/2023 e per l'effetto trattenere in servizio fino al 31/12/2026 il dirigente Responsabile dell'Area Cultura Massimo Pacifico;
- 2) fare salve le ulteriori e/o diverse determinazioni derivanti dal provvedimento formale di approvazione della delibera di G.C. n. 12 del 22.1.2024 da parte della Commissione Centrale per la Stabilità Finanziaria degli Enti locali ai sensi degli articoli 243-bis, comma 8, lett. d) e 243, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, allo stato, non trasmesso.

3) DARE ATTO CHE IL COSTO ANNUO LORDO E' PARI AD E 47.320,49 OLTRE ONERI E IRAP PER COMPLESSIVI 64.440,56 E. LA SPESA TROVA COBERTURA SUL CAPITULO 110816/4/2/3



(**) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;



(**) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

Il Dirigente della
UOA PNRR e
Politiche di
Coesione
Sergio Avolio

Il Responsabile
dell'Area
Risorse Umane
Giuseppina Silvi

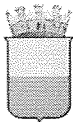
Il Responsabile
dell'Area
Direzione Generale
Vincenzo Ferrara

Il Responsabile
Area Gabinetto
Gaetana Esposito

Il Direttore Generale
Pasquale Granata

Il Sindaco
Gaetano Manfredi

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Cinque



COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 02 DEL 29/01/2024, AVENTE AD OGGETTO:

Trattenimento in servizio ex art. 11, comma 1 del decreto legge 105/2023, convertito con modificazioni dalla L. 9 ottobre 2023, n. 137 (in G.U. 09/10/2023, n. 236) del dirigente Responsabile dell'Area Cultura Massimo Pacifico.

Il Responsabile dell'Area Risorse Umane, il Responsabile dell'Area Direzione Generale, il Responsabile dell'Area Gabinetto e il dirigente dell'UOA PNRR e Politiche di Coesione, esprimono, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Il Dirigente della
UOA PNRR e
Politiche di
Gestione
Sergio Avolio

Il Responsabile
dell'Area
Risorse Umane
Giuseppina Silvi

Il Responsabile
dell'Area
Direzione Generale
Vincenzo Ferrara

Il Responsabile
Area Gabinetto
Gaetana Esposito

Proposta pervenuta al Dipartimento Ragioneria il 30/01/2024..... e protocollata con il n. DEC/2024/36.....;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....
parere favorevole

Addì, 30/1/2024

IL RAGIONIERE GENERALE

Dipartimento Ragioneria Generale
Servizio Gestione Bilancio

Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000

Proposta di delibera prot. n. 2 del 29.01.2024 - DGC/2024/36 del 30.1.2024. Direzione Generale - Area Risorse Umane – Area Gabinetto – UOA PNRR e Politiche di Coesione

Oggetto: Trattenimento in servizio ex art. 11, comma 1 del decreto-legge 105/2023, convertito con modificazioni dalla L. 9 ottobre 2023, n. 137 (in G.U. 09/10/2023, n. 236) del dirigente Responsabile dell'Area Cultura Massimo Pacifico

Con la proposta in oggetto, la Giunta esercita, per l'assunzione di un dirigente, scelta tra due opzioni indicate alternativamente nel PIAO approvato con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 22.1.2024, ricadendo la decisione dell'organo di governo sull'istituto del trattenimento in servizio ex art. 11, comma 1 del decreto-legge 105/2023, convertito con modificazioni dalla L. 9 ottobre 2023, n. 137.

La scelta avviene in base all'istruttoria nella quale i dirigenti proponenti motivano i presupposti di diritto e di fatto che riconducono il proposto trattenimento in servizio alla fattispecie del citato art. 11.

Inoltre, i dirigenti riferiscono che la delibera di G.C. n. 12 del 22.1.2024, che ha modificato il PIAO inserendovi, tra l'altro, l'assunzione in discorso, ha conseguito l'approvazione della COSFEL nella seduta del 24.1.2024, come anticipato via pec dalla Direzione Centrale delle Autonomie Locali del Ministero dell'Interno, ma che il formale provvedimento non è stato ancora inviato all'amministrazione comunale.

Dal punto di vista finanziario, incide la mancata conoscenza, allo stato, del provvedimento autorizzativo della COSFEL considerato che, ai sensi dell'art. 243 comma 1 del TUEL, *il controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali è esercitato prioritariamente in relazione alla verifica sulla compatibilità finanziaria*, rilevando in particolare, nella corrente fase di esercizio provvisorio, il contenuto del provvedimento riguardo all'applicazione dell'art. 21-bis del decreto-legge 104/2023.

La spesa, indicata nella proposta in € 64.440,56 annui, trova copertura ai capitoli di spesa 110816/1 (retribuzioni), 110816/2 (contributi), 110816/3 (IRAP) delle annualità 2024 e 2025 del corrente bilancio in esercizio provvisorio.

Restando rimessa alla scelta discrezionale della Giunta il procedere nelle more dell'acquisizione del completo provvedimento di autorizzazione, rileva il punto 2 del deliberato che fa *“salve le ulteriori e/o diverse determinazioni derivanti dal provvedimento formale di approvazione della delibera di G.C. n. 12 del 22.1.2024 da parte della Commissione Centrale per la Stabilità Finanziaria degli Enti locali ai sensi degli articoli 243-bis, comma 8, lett. d) e 243, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, allo stato, non trasmesso.”*.

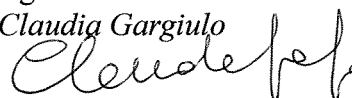
Nel contratto di lavoro a stipularsi dovrà essere pattuita apposita clausola in tal senso, a tutela dell'amministrazione.

Con le precisazioni sopra indicate, si esprime parere di regolarità contabile favorevole.

Napoli, 30 gennaio 2024

Ragioniere Generale

Claudia Gargiulo



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 2 DEL 29/01/2024

AREA DIREZIONE GENERALE, RISORSE UMANE, GABINETTO E U.O.A. PNRR E POLITICHE DI COESIONE

PERVENUTA ALLA SEGRETERIA GENERALE IN DATA 30 GENNAIO 2024

SG 28 - TRATTENIMENTO IN SERVIZIO DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'AREA CULTURA

OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con la proposta in esame si intende esercitare la facoltà prevista dall'art. 11 comma 1 del D.L. 105/2023 convertito in legge n. 137/2023 e per l'effetto trattenere in servizio fino al 31/12/2026 il dirigente Responsabile dell'Area Cultura Massimo Pacifico;

- PARERI EX ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA: *favorevole*

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE: *favorevole*

La Ragioneria Generale evidenzia che la decisione della Giunta avviene nelle more dell'acquisizione del completo provvedimento di autorizzazione da parte della Commissione Centrale per la Stabilità Finanziaria degli Enti locali, suggerendo che *“nel contratto di lavoro a stipularsi dovrà essere pattuita apposita clausola in tal senso, a tutela dell'amministrazione”*.

- ATTESTAZIONI DELLA DIRIGENZA RICAVABILI DALLE PREMESSE

I dirigenti che sottoscrivono la proposta in esame ed il relativo parere di regolarità tecnica attestano, a sostegno della sussistenza delle condizioni per l'attuazione di quanto previsto dalla norma citata che: *“il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Napoli all'art. 18 definisce le Aree quali strutture funzionali che garantiscono la coerenza dell'attività di gestione con le scelte politico amministrative degli organi di governo e la programmazione direzionale effettuata dal Direttore Generale, anche mediante il coordinamento dell'attività e la verifica dei risultati di gestione delle strutture interne, da attuarsi sulla base degli indirizzi del Sindaco, degli Assessori e del Direttore Generale. L'Area Cultura è struttura funzionalmente sovraordinata ai Servizi che alla stessa afferiscono e il dirigente Responsabile di Area ha un incarico apicale”*; attestano, altresì che *“la titolarità dell'incarico di Responsabile dell'Area Cultura ha comportato la presa in carico di compiti e attività connessi all'avvio di progetti PNRR, in particolare quelli di cui alla Delibera di G.C. n. 307 del 03/08/2022 ricondotti alle funzioni dell'Area”*.

- ULTERIORI PARERI PREVISTI DALLA DISCIPLINA LEGISLATIVA O INTERNA

Nella parte narrativa si afferma che l'Ente, allo stato, dispone di capacità assunzionale per n. 2 figure dirigenziali, giusta la Delibera di G.C. n. 12 del 22.1.2024 che ha conseguito l'approvazione della COSFEL nella seduta del 24.1.2024, come anticipato via pec dalla Direzione Centrale delle Autonomie Locali del Ministero dell'Interno, nelle more della trasmissione del formale provvedimento al quale doversi adeguare nell'eventualità di alcune precisazioni o prescrizioni al riguardo.

A cura del Servizio Supporto Giuridico agli Organi, Assistenza alla Giunta e Affari Istituzionali:

Il funzionario Diego Giannino

Il dirigente, Maria Aprea

- QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

La norma di riferimento è l'articolo 11, comma 1, del D.L. n. 105/2023 convertito in legge n. 137/2023 che recita: *"Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono trattenere in servizio, fino al 31 dicembre 2026, nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente) i dirigenti generali, anche apicali, dei dipartimenti o delle strutture corrispondenti secondo i rispettivi ordinamenti, con esclusione di quelli già collocati in quiescenza, che siano attuatori di interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza."* Le condizioni fondanti, si evince dalla lettura della norma, oltre al rispetto della normativa vigente sulle assunzioni, sono la qualificazione di dirigente generale o apicale del dirigente che si intende trattenere in servizio, e il fatto che lo stesso sia attuatore di interventi previsti nel PNRR e che, quindi, il trattenimento sia strettamente connesso alla necessità di attuare le misure del Piano ed esercitare compiti e funzioni relative ai progetti e alle azioni del PNRR.

- DISCIPLINA INTERNA (REGOLAMENTI, DIRETTIVE, CIRCOLARI)

Il Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Napoli non contempla espressamente la figura di dirigente generale, mentre il ruolo di apicale, anch'esso non espressamente indicato, viene riferito nella proposta alle funzioni ed ai compiti assegnati ai Responsabili di Area.

- CONSIDERAZIONI FINALI

I presupposti fondanti l'autorizzazione sono attestati dalla dirigenza proponente, sia espressamente nella parte narrativa, sia con il rilascio del parere di regolarità tecnica favorevole.

Ricordato che attiene alla dirigenza, nell'ambito delle competenze gestionali ad essa demandate ai sensi dell'art. 107 del TUEL, l'esercizio del potere di vigilanza e di controllo sull'azione amministrativa da porre in essere in attuazione del provvedimento in oggetto, spettano all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico e ogni altra valutazione conclusiva, con riguardo al principio di buon andamento, economicità ed imparzialità dell'azione amministrativa.



Firmato digitalmente da:

MONICA CINQUE

Firmato il 30/01/2024 17:06

Seriale Certificato: 23084970

Valido dal 10/08/2021 al 10/08/2024

InfoCert Firma Qualificata 2

Monica Cinque

Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/3/2005, nr. 82 e ss.mm.ii. (CAD) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Visto:
Il Sindaco

Deliberazione di G. C. n. 32 del 30/01/24 composta da n. 8 pagine progressivamente numerate,

☐ nonché da allegati come descritti nell'atto.*

*Harrare, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 31/01/24 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D.Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Il Funzionario Responsabile

.....

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione :

☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addì

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale**

.....

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n.

del

☐ divenuta esecutiva in data

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Il Funzionario responsabile

.....