



AREA: **RISORSE UMANE**

SERVIZIO: **DISCIPLINA, PREROGATIVE E RELAZIONI SINDACALI**

ASSESSORATO: **SINDACO**

SG: 591 del 13/11/2025

DGC: 665 del 11/11/2025

Cod. allegati: 1038L_2025_02

Proposta di deliberazione prot. n° 06

del 11/11/2025

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 563

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo stralcio al CCDI 2025 siglato in data 5 novembre 2025. Regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL 2019-2021. Approvazione

Il giorno 18/11/2025, in modalità mista (Presenza/Videoconferenza), convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° nove Amministratori in carica:

SINDACO:

Gaetano MANFREDI

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ASSESSORI(*):

Laura LIETO
(Vicesindaco)

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pier Paolo BARETTA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Antonio DE IESU

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Teresa ARMATO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Edoardo COSENZA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vincenzo SANTAGADA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Maura STRIANO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Emanuela FERRANTE

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Chiara MARCIANI

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

(*): I nominativi degli Assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza: **Sindaco Gaetano Manfredi**

Assiste il Segretario del Comune: **Monica Cinque**

Il Funzionario titolare di incarico di elevata qualificazione

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

Viste:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 29/01/2025 con la quale è stato approvato lo schema del Bilancio di Previsione 2025/2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 04/03/2025, con la quale è stato approvato il P.I.A.O. per il triennio 2025-2027, successivamente modificato ed integrato;

Richiamati:

- L'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. 165/2001 che prevede l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, che si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- L'art. 7 del CCNL 2019/2021, che individua tra le materie di contrattazione collettiva, al comma 4, lett. c), *"definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto dall'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g);"*
- Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2024-2026 del Comune di Napoli sottoscritto in data 4/12/2024;
- L'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2025 del Comune di Napoli sottoscritta in data 28/10/2025, composto di parte economica, avente ad oggetto le risorse a valere sull'anno 2025, con proiezione delle risorse fisse per l'anno 2026, nonché di parte normativa, relativamente ad integrazioni e parziali modifiche del precedente CCDI 2024-2026 che resta vigente;

Premesso che con deliberazione di G.C. n. 291 del 06/09/2023, avente ad oggetto *"Composizione della delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa e per la rappresentanza dell'Ente ai tavoli di "confronto" per il personale non dirigenziale, di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16 novembre 2022, in materia di relazioni sindacali"*, è stata costituita la delegazione di parte pubblica, abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale non dirigente;

Rilevato che:

- ai sensi del già richiamato art. 40, comma 3 bis, D.lgs. 165/2001, le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale, ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- in caso di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla legge o dalla contrattazione nazionale, le clausole sono nulle ai sensi dell'art. 1419, comma 2, c.c. e si intendono sostituite ex art. 1339 c.c.;

Considerato che:

- in data 28/11/2025, in sede di delegazione trattante, è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Napoli, composto da parte economica anno 2025 ed integrazioni e modifiche alla parte normativa anni 2024-2026, corredata di parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 reso dal Collegio dei Revisori dei Conti (PG/2025/1015792 del 5/11/2025) attestante la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la coerenza con il CCNL stesso e le norme di legge;

Dato atto che:

- con nota PG/2025/987578 del 29/10/2025, è stata appositamente convocata, ai sensi dell'art. 7, C.C.N.L. 2019-2021, per il giorno 04/11/2025, la Delegazione trattante, al fine di dare avvio al tavolo negoziale per la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto dall'art. 14 lettere a), b), d), e), f) e g), ex art. 7, comma 4, lett. c) ;

- a seguito di rinvio con nota PG/2025/1003059 del 03/11/2025, il tavolo negoziale ha avuto luogo in data 05/11/2025, come da verbale agli atti (PG/2025/1015876);

Atteso che:

- all'esito della predetta riunione e della discussione (cfr. verbale seduta agli atti), tra la Delegazione di Parte Sindacale e la Delegazione di Parte Pubblica è stata raggiunta l'intesa sui contenuti riportati nell'ipotesi di accordo stralcio al CCDI 2025, avente ad oggetto la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL 2019-2021, nel testo riportato in allegato *sub A*);
- l'accordo definisce i criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, nei limiti delle risorse economiche annualmente stanziare a tale scopo in sede di ripartizione del Fondo Risorse Decentrate;

Vista

- la relazione illustrativa di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 (All. B);
- la relazione tecnico-finanziaria di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 (All. C);

Dato atto:

- che in data 06/11/2025, con nota PG/2025/1019900, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori, ai fini del controllo di cui all'art. 40-*bis* del d.lgs. n. 165/2001, l'ipotesi di accordo stralcio al CCDI 2025 - Definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree di cui agli artt. 7, comma 4, lett. c), e 14 del CCNL del 16/11/2022, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, redatte secondo gli schemi appositamente predisposti dal *Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento di Ragioneria Generale dello Stato*;
- che in data 10/11/2025, PG/2025/1030572, è stato acquisito il verbale con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il parere di cui all'art. 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 sull'ipotesi di accordo stralcio al CCDI 2025 - Definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree di cui agli artt. 7, comma 4, lett. c), e 14 del CCNL del 16/11/2022, attestando la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la coerenza con il CCNL stesso e le norme di legge;

Atteso che la sottoscrizione definitiva dell'accordo stralcio al CCDI 2025 relativo al Regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL 2019-2021 può intervenire solo a seguito della formale autorizzazione alla stipula da parte della Giunta Comunale, previa verifica dell'organo di revisione in ordine alla compatibilità dei relativi costi;

Ritenuto:

- che, ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL del 16/11/2022, è possibile procedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo stralcio;
- conseguentemente, autorizzare il presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo stralcio al CCDI 2025, siglato in data 5 novembre 2025, recante il Regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL 2019-2021;

Visto il parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti, ex art. 40-*bis*, comma 1, d.lgs. n. 165/2001, sull'ipotesi di accordo stralcio al CCDI 2025 - Definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree di cui agli artt. 7, comma 4, lett. c), e 14 del CCNL del 16/11/2022, con verbale redatto in data 10/11/2025 (All. D);

Richiamati l'art. 48, comma 2, d.lgs. n. 267/2000 e gli artt. 7 e 8 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Ritenuto che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000, onde poter pervenire rapidamente alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo e ai conseguenti adempimenti, per cui è necessario, con separata votazione, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza del caso;

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni, ivi comprese, sono vere e fondate e quindi redatte dal dirigente del Servizio sotto la propria responsabilità tecnica, per cui, sotto tale profilo, lo stesso qui di seguito sottoscrive.

**Il Dirigente del Servizio
Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali**

Veronica Velleca

Si allegano, quale parte integrante del presente atto, i documenti di seguito indicati, composti complessivamente da n. 23 pagine progressivamente numerate, firmati digitalmente e conservati nell'archivio informatico dell'Ente, repertoriati con:

- **1038L/2025/2_01** - Allegato A: Ipotesi di accordo stralcio al CCDI 2025 siglato in data 5 novembre 2025 - Regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL 2019-2021;
- **1038L/2025/2_02** - Allegato B: Relazione illustrativa;
- **1038L/2025/2_03** - Allegato C: Relazione tecnico-finanziaria;
- **1038L/2025/2_04** - Allegato D: Verbale del Collegio dei Revisori.

Con voti UNANIMI,

DELIBERA

1. Di prendere atto dei contenuti dell'ipotesi di accordo stralcio al CCDI 2025 siglato in data 5 novembre 2025, recante il Regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL 2019-2021 (All. A) e del parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 (All. D);
2. Autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL 2019-2021;
3. Conferire mandato al Dirigente del Servizio *Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali* affinché provveda ad attuare quanto previsto dall'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001, comma 4, per la pubblicazione dell'accordo stralcio al CCDI 2025 e del Regolamento sul sito istituzionale del Comune di Napoli, unitamente alle Relazioni e alla certificazione dell'Organo di revisione contabile;
4. Inviare all'ARAN e al CNEL il testo contrattuale entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione definitiva, completo di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

☐ **(**)** Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;

☒ **(**)** Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

5

IL SEGRETARIO GENERALE
MURRO C. C. C. C. C.

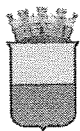
IL SINDACO

Gaetano Manfredi

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
DISCIPLINA, PREROGATIVE E RELAZIONI
SINDACALI

Veronica Velleca

VISTO: IL RESPONSABILE DI AREA
Caterina Iorio



COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 6 DELL'11/11/2025, AVENTE AD OGGETTO: *Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo stralcio al CCDI 2025 siglato in data 5 novembre 2025. Regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL 2019-2021. Approvazione.*

Il Dirigente del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Addì, 11/11/2025

IL DIRIGENTE

Proposta pervenuta all'Area Ragioneria il 11/11/2025 e protocollata con il n. 12920251665;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....
 V.f.o.

Addì, 13/11/2025

IL RAGIONIERE GENERALE

Deliberazione di G. C. n. del composta da n..... pagine progressivamente numerate,

☐ nonché da allegati come descritti nell'atto.*

*Barrare, a cura del Servizio Supporto giuridico agli organi, assistenza alla Giunta e affari istituzionali, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

.....

Area Ragioneria
Servizio Gestione Bilancio

Oggetto : Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000 .
Proposta di delibera prot. n. 6 del 11.11.2025 DGC 2025/665 del 11.11.2025. Servizio
Disciplina, prerogative e relazioni sindacali

La presente proposta prende atto :

- dei contenuti dell'accordo stralcio al CCDI 2025 sottoscritto il 5.11.2025 relativo al Regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL 2019/2021

- del parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs 165/2001

. Autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL 2019/2021

Atteso che con determinazione dirigenziale n. 17 del 2.10.2025 del Responsabile delle Risorse Umane è stato costituito il Fondo Risorse decentrate 2025, pari ad € 45.189.735,39 , comprensivo degli importi di cui all'art. 67 comma 3, lett. a e lett.c) per € 7.562.393,33 che trovano copertura negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2025/2027 a tanto destinati.

Che per l'anno 2025 il contratto decentrato prevede che il totale delle risorse destinate ammonta ad € 37.627.342,06, al netto delle risorse di cui all'art. 67 comma 3, lett. a) e lett.c), di cui €31.627.342,06 per il finanziamento degli istituti stabili ed € 6.000.000,00 per il finanziamento degli istituti variabili.

L'importo di € 1.000.000,00 quale differenziale stipendiale a decorrere dal 01/01/2025 rientra nelle risorse decentrate stabili e trova copertura finanziaria al CAP 7935/3 , esercizio 2025.

Si esprime parere di regolarità contabile favorevole.

Napoli, 12.11.2025

Il Ragioniere Generale
dott. ssa Claudia Gargiulo

Ru'

Claudia Gargiulo

13/11/25

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 6 DEL 11/11/2025
SERVIZIO DISCIPLINA, PREROGATIVE E RELAZIONI SINDACALI
PERVENUTA ALLA SEGRETERIA GENERALE IN DATA 13/11/2025

SG 591 Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo stralcio al C.C.D.I. 2025 siglato in data 5 novembre 2025. Regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL 2019-2021.

OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con la proposta in esame si prende atto dei contenuti dell'ipotesi di accordo stralcio al CCDI 2025 siglato in data 5 novembre 2025, recante il Regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree (differenziali stipendiali) ex art. 14 del CCNL 2019-2021 e del parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001.

- ATTESTAZIONI DELLA DIRIGENZA RICAVABILI DALLE PREMESSE

E' stata convocata, ai sensi dell'art. 7, C.C.N.L. 2019-2021, per il giorno 04/11/2025, la Delegazione trattante, al fine di dare avvio al tavolo negoziale per la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto dall'art. 14 lettere a), b), d), e), f) e g) del medesimo contratto.

All'esito della predetta riunione e della discussione, tra la Delegazione di Parte Sindacale e la Delegazione di Parte Pubblica è stata raggiunta l'intesa sui contenuti riportati nell'ipotesi di accordo stralcio al CCDI 2025, avente ad oggetto la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree (differenziali stipendiali).

- PARERI EX ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA: *favorevole*

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE: *favorevole*

La Ragioneria Generale evidenzia che *“L'importo di € 1.000.000,00 quale differenziale stipendiale a decorrere dal 01/01/2025 rientra nelle risorse decentrate stabili e trova copertura finanziaria al CAP 7935/3 | esercizio 2025.”*.

QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

CCNL DEL 16/11/2022:

Art. 7, che al comma 4 elenca le materie che sono oggetto di contrattazione decentrata integrativa, tra le quali rientra la *“definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 [...]”*.

Art. 14, rubricato *“Progressioni economiche all'interno delle aree”*;

Art. 8, che al comma 8 recita: *“I contratti collettivi integrativi devono contenere apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascuna ente, dei successivi contratti collettivi integrativi”*.

Art. 40 bis del Dlgs. 165/2001, rubricato *“Controlli in materia di contrattazione integrativa”*, che all'ultimo comma recita: *“In caso di mancato adempimento delle prescrizioni del presente articolo [...] è fatto divieto alle amministrazioni di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa. Gli organi di controllo previsti dal comma 1 vigilano sulla corretta applicazione delle disposizioni del presente articolo”*.

A cura del Servizio Supporto Giuridico agli Organi, Assistenza alla Giunta e Affari Istituzionali:
Il funzionario Diego Giannino
Il dirigente Maria Aprea



- CONSIDERAZIONI FINALI

Dalla lettura dell'accordo stralcio si evince, tra l'altro, la previsione, in linea con il CCNL, di un incremento percentuale (nel limite massimo del 3%) graduato tra coloro che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di 6 anni (art. 5 dell'accordo) e i criteri di preferenza da applicare in caso di parità di punteggi conseguiti (art. 6 dell'accordo). E' previsto, inoltre, un incremento del differenziale stipendiale per specifici profili, così come stabilito dal CCNL 2019-2021 agli artt. 92, 102 e 106 (art. 7 dell'accordo).

Ricordato che attiene alla dirigenza, nell'ambito delle competenze gestionali ad essa demandate ai sensi dell'art. 107 del TUEL, l'adozione degli atti da porre in essere in attuazione del provvedimento in oggetto, spettano all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico e ogni altra valutazione concludente, con riguardo al principio di buon andamento, di economicità ed imparzialità dell'azione amministrativa.

Monica Cinque



Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/3/2005, nr. 82 e ss.mm.ii. (CAD) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Visto:
Il Sindaco

Deliberazione di G. C. n. 563 del 18/11/2025 composta da n. 10 pagine
progressivamente numerate,

☒ *nonché da allegati come descritti nell'atto.**

*Barrare, a cura del Servizio Supporto giuridico agli organi, assistenza alla Giunta e affari istituzionali, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 20/11/2025 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D. Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D. Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione :

- ☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;
- ☐ è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art.134, comma 3, del D. Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addì

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione

Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata
Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo
Comune

dal _____ al _____

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico di
Elevata Qualificazione

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per
le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n..... pagine,
progressivamente numerate, è conforme all'originale della
deliberazione di Giunta comunale n.
del

☐ divenuta esecutiva in data

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto,
firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati
nell'archivio informatico dell'Ente.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione