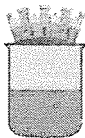


ORIGINALE

Mod_fdgc_1_21



COMUNE DI NAPOLI

AREA: RISORSE UMANE

SERVIZIO: DISCIPLINA, PREROGATIVE E RELAZIONI SINDACALI

ASSESSORATO: SINDACO

SG: 582 del 11/11/2025

DGC: 654 del 06/11/2025

Cod. allegati: 1038L_2025_01

Proposta di deliberazione prot. n° 05

del 06/11/2025

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 555

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Napoli siglato in data 28 ottobre 2025. Parte economica anno 2025 ed integrazioni e modifiche alla parte normativa anni 2024-2026.

Il giorno 18/11/2025, in modalità mista (Presenza/Videoconferenza), convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° nove Amministratori in carica:

SINDACO:

Gaetano MANFREDI

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ASSESSORI(*):

Laura LIETO

(Vicesindaco)

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pier Paolo BARETTA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Antonio DE IESU

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Teresa ARMATO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Edoardo COSENZA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Vincenzo SANTAGADA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

P A

Maura STRIANO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Emanuela FERRANTE

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Chiara MARCIANI

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

(*): I nominativi degli Assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza: *Sindaco Gaetano Manfredi*

Assiste il Segretario del Comune: *Monica Cinque*

Il Funzionario titolare di incarico
di elevata qualificazione

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

Viste:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 29/01/2025 con la quale è stato approvato lo schema del Bilancio di Previsione 2025/2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 04/03/2025, con la quale è stato approvato il P.I.A.O. per il triennio 2025-2027, successivamente modificato ed integrato;

Richiamati:

- L'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. 165/2001 che prevede l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, che si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- L'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 che testualmente recita "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti".
- L'art. 8, comma 7 del CCNL 2019/2021 *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione"*;

Premesso che:

- con deliberazione di G.C. n. 291 del 06/09/2023, avente ad oggetto *"Composizione della delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa e per la rappresentanza dell'Ente ai tavoli di "confronto" per il personale non dirigenziale, di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16 novembre 2022, in materia di relazioni sindacali"*, è stata costituita la delegazione di parte pubblica, abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale non dirigente;
- con deliberazione n. 445 del 25/09/2025, la Giunta Comunale forniva gli indirizzi in ordine alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2025, nonché per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente;
- con determinazione del Responsabile Area Risorse Umane n. n. 17 del 02/10/2025, è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate 2025, certificato dal collegio dei Revisori in ordine alla sua compatibilità con la normativa vigente, di cui al verbale del 7 ottobre 2025, acquisito al PG/2025/903538 del 08/10/2025;

Rilevato che:

- ai sensi del già richiamato art. 40, comma 3 bis, D.lgs. 165/2001, le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale, ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

in caso di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla legge o dalla contrattazione nazionale, le clausole sono nulle ai sensi dell'art. 1419, comma 2, c.c. e si intendono sostituite ex art. 1339 c.c.;

Dato atto che:

- con note PG/2025/910910 del 09/10/2025, PG/2025/922336 del 13/10/2025 e PG/2025/973491 del 24/10/2025, è stata appositamente convocata, ai sensi dell'art. 7, C.C.N.L. 2019-2021, per il giorno 27/10/2025, la Delegazione trattante, al fine di dare avvio al tavolo

negoziale per la definizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2025, composto di parte economica e modifiche ed integrazioni alla parte normativa triennale 2024-2026;

- la composizione della delegazione di parte pubblica, in considerazione della trattazione di particolari materie di specifica conoscenza dei dirigenti interessati, veniva integrata con nota PG/2025/910961 del 09/10/2025;

- il tavolo negoziale ha avuto luogo con due incontri, rispettivamente in data 27/10/2025 e in data 28/10/2025, come da verbali agli atti (PG/2025/1020344);

Atteso che:

- all'esito della predetta riunione e della discussione (cfr. verbale seduta agli atti), tra la Delegazione di Parte Sindacale e la Delegazione di Parte Pubblica è stata raggiunta l'intesa sui contenuti riportati nella ipotesi di CCDI, parte economica, avente ad oggetto le risorse a valere sull'anno 2025, con proiezione delle risorse fisse per l'anno 2026, nonché parte normativa, limitatamente ad integrazioni e parziali modifiche del precedente CCDI 2024-2026 che resta vigente, nel testo riportato in allegato *sub A*);

- la preintesa ha ad oggetto la ripartizione del fondo risorse decentrate finalizzata al finanziamento degli istituti contrattuali già previsti con la contrattazione 2024-2026, cui sono state apportate modifiche ed integrazioni, ovvero correttivi condivisi in sede di trattativa e rispondenti ad esigenze di funzionamento dei servizi;

- relativamente alla parte normativa, sono state riviste alcune indennità per condizioni di lavoro, cui è destinata una ulteriore quota di fondo, con particolare riferimento a:

- incremento della quota di fondo spettante alla remunerazione del disagio per l'attività di front office, con potenziamento in favore del personale che svolge l'attività in modo particolarmente disagiato;
- estensione dell'indennità in favore del personale in servizio negli asili e nelle scuole del Comune appartenente all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, la cui attività è caratterizzata da forme di impiego flessibile dal punto di vista logistico e temporale;
- modifica alle condizioni per l'erogazione di indennità già prevista in favore del personale della polizia locale che opera in distacco occasionale;
- individuazione del disagio operativo in favore del personale preposto alla ricezione di segnalazioni d'emergenza h 24;
- individuazione del disagio operativo in favore del personale addetto all'obitorio comunale che opera a contatto con utenza specifica;

- con riferimento alla parte normativa, è stata rimossa l'incompatibilità tra indennità ex art. 97 ed art. 100 del CCNL per il personale appartenente all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, come espressamente previsto dal CCNL vigente;

- sono state modificate parzialmente le misure utili a garantire il funzionamento dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero;

- per la parte economica, la preintesa finanzia gli istituti di natura stabile, quali progressioni economiche all'interno delle aree con uno stanziamento pari ad € 1.000.000,00, indennità di comparto; finanzia indennità collegate alle modalità di svolgimento ed organizzazione del lavoro (tra le quali indennità per condizioni di lavoro già previste con la contrattazione 2024-2026 e modificate come sopra riportato); finanzia compensi relativi alle posizioni di specifica responsabilità ed indennità di funzione; finanzia compensi per l'incentivazione della performance;

Vista

- la relazione illustrativa di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 (All. B);
 - la relazione tecnico-finanziaria di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 (All. C);

Dato atto:

- che in data 30/10/2025, con nota PG/2025/994447, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori, ai fini del controllo di cui all'art. 40-*bis* del d.lgs. n. 165/2001, l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2025, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, redatte secondo gli schemi appositamente predisposti dal *Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento di Ragioneria Generale dello Stato*;

- che in data 5/11/2025, PG/2025/1015792, è stato acquisito il verbale con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il parere di cui all'art. 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 sull'ipotesi di CCDI, attestando la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la coerenza con il CCNL stesso e le norme di legge;

Atteso che la sottoscrizione definitiva del CCDI può intervenire solo a seguito della formale autorizzazione alla stipula da parte della Giunta Comunale, previa verifica dell'organo di revisione in ordine alla compatibilità dei relativi costi;

Valutato che la preintesa relativa all'accordo decentrato di Parte normativa ed economica, nei contenuti e nel testo allegato, è conforme alle direttive formulate con deliberazione di Giunta Comunale n. 445 del 25/09/2025;

Ritenuto:

- che ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL del 16/11/2022, è possibile procedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

- conseguentemente, autorizzare il presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo 2025;

Visto il parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti, ex art. 40-*bis*, comma 1, d.lgs. n. 165/2001, sull'ipotesi di contratto decentrato, con verbale redatto in data 5/11/2025 (All. D);

Richiamati l'art. 48, comma 2, d.lgs. n. 267/2000 e gli artt. 7 e 8 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Ritenuto che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000, onde poter pervenire rapidamente alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo e ai conseguenti adempimenti, per cui è necessario, con separata votazione, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza del caso;

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni, ivi comprese, sono vere e fondate e quindi redatte dal dirigente del Servizio sotto la propria responsabilità tecnica, per cui, sotto tale profilo, lo stesso qui di seguito sottoscrive.

**Il Dirigente del Servizio
Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali**

Veronica Velleca



Si allegano, quale parte integrante del presente atto, i documenti di seguito indicati, composti complessivamente da n. 23 pagine progressivamente numerate, firmati digitalmente e conservati nell'archivio informatico dell'Ente, repertoriati con:

- **1038L/2025/1_01** - Allegato A: Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2025;
- **1038L/2025/1_02** - Allegato B: Relazione illustrativa;
- **1038L/2025/1_03** - Allegato C: Relazione tecnico-finanziaria;
- **1038L/2025/1_04** - Allegato D: Verbale del Collegio dei Revisori.

Con voti UNANIMI,

DELIBERA

1. Di prendere atto dei contenuti dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2025, sottoscritto in data 28/10/2025 (All. A) e del parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 (All. D);
2. Autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente 2025;
3. Conferire mandato al Dirigente del *Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali* affinché provveda ad attuare quanto previsto dall'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001, comma 4, per la pubblicazione del CCDI sul sito istituzionale del Comune di Napoli, unitamente alle Relazioni e alla certificazione dell'Organo di revisione contabile;
4. Dare mandato al Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali di redarre un testo coordinato del CCDI 2024-2026 recante le modifiche apportate con la contrattazione 2025;
5. Inviare all'ARAN e al CNEL il testo contrattuale entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione definitiva, completo di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

☐ (**) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;

☒ (**) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

IL SEGRETARIO GENERALE
Monica Maggione

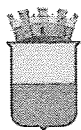
IL SINDACO

Gaetano Manfredi

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
DISCIPLINA, PREROGATIVE E RELAZIONI
SINDACALI

Veronica Velleca

VISTO: IL RESPONSABILE DI AREA
Caterina Iorio



COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 5 DEL 6/11/2025, AVENTE AD OGGETTO: *Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Napoli siglato in data 28 ottobre 2025. Parte economica anno 2025 ed integrazioni e modifiche alla parte normativa anni 2024-2026.*

Il Dirigente del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Addì, 6/11/2025

IL DIRIGENTE

Proposta pervenuta all'Area Ragioneria il 06/11/2025 e protocollata con il n. Dec. 2025/654;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....
 parere allegato

Addì, 12/11/2025

IL RAGIONIERE GENERALE

Deliberazione di G. C. n. del composta da n..... pagine progressivamente numerate,

☐ nonché da allegati come descritti nell'atto.*

*Barrare, a cura del Servizio Supporto giuridico agli organi, assistenza alla Giunta e affari istituzionali, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

.....

Area Ragioneria
Servizio Gestione Bilancio

Oggetto : Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000 .
Proposta di delibera prot. n. 5 del 6.11.2025 DGC 2025/652 del 6.11.2025. Servizio Disciplina, prerogative e relazioni sindacali

La presente proposta prende atto :

- dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo decentrato sottoscritto in data 28.10.2025 in Delegazione Trattante tra la parte sindacale e la Parte Pubblica composto di parte normativa per il triennio 2024-2026 e di parte economica riflettente la destinazione delle risorse a valore sul Fondo 2025.
- del parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs 165/2001 in cui viene attestata la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa, nonché la compatibilità con i vincoli di bilancio.

Autorizza il Presidente delle delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo decentrato del personale non dirigente 2024/2026 parte normativa e parte economica. *2025- cf*

Atteso che con determinazione dirigenziale n. 17 del 2.10.2025 del Responsabile delle Risorse Umane è stato costituito il Fondo Risorse decentrate 2025, pari ad € 45.189.735,39 , comprensivo degli importi di cui all'art. 67 comma 3, lett. a e lett.c) per € 7.562.393,33 che trovano copertura negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2025/2027 a tanto destinati.

Che per l'ipotesi di contratto allegato alla proposta il totale delle risorse destinate per l'anno 2025 ammonta ad € 37.627.342,06, al netto delle risorse di cui all'art. 67 comma 3, lett. a e lett.c), di cui € 31.627.342,06 per il finanziamento degli istituti stabili ed € 6.000.000,00 per il finanziamento degli istituti variabili

Considerato che alcuni punti dell'accordo sottoscritto decorrono dall'anno 2026, nella tabella allegata viene indicata anche la proiezione delle risorse fisse per l'anno 2026 senza considerare l'applicazione di eventuali economie per gli anni precedenti, importi rientranti nei limiti degli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2025/2027.

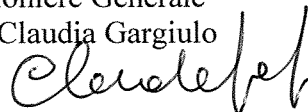
Atteso che l'importo complessivo degli stanziamenti del Bilancio 2025/2027 dei CAP 7935/2,7935/3,7935/125 ammonta a complessivi ad € 40.020.570,08, al netto dell'importo di € 11.300.000,00, inerente il Fondo Pluriennale vincolato al CAP 7935/ 2 per € 850.000,00 e al CAP 7935/ 3 per € 10.450.000,00

Tanto premesso, dovranno essere verificate e comunicate a questa Ragioneria dal dirigente competente le relative economie di spesa generatisi.

Con le precisazioni e raccomandazioni sopraindicate, si esprime parere di regolarità contabile favorevole.

Napoli, 10.11..2025

Il Ragioniere Generale
dott. ssa Claudia Gargiulo



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 5 DEL 06/11/2025

SERVIZIO DISCIPLINA, PREROGATIVE E RELAZIONI SINDACALI

PERVENUTA ALLA SEGRETERIA GENERALE IN DATA 11/11/2025

SG 582 Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Napoli siglato in data 28 ottobre 2025. Parte economica anno 2025 e parte normativa 2024 — 2026.

OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con lo schema di provvedimento in esame si prende atto dei contenuti dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2025, sottoscritto in data 28/10/2025 e del parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 autorizzando il Presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente 2025.

- ATTESTAZIONI DELLA DIRIGENZA RICAVABILI DALLE PREMESSE

All'esito della riunione e della discussione tra la Delegazione di Parte Sindacale e la Delegazione di Parte Pubblica, è stata raggiunta l'intesa sui contenuti riportati nell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica, avente ad oggetto le risorse a valere sull'anno 2025, con proiezione delle risorse fisse per l'anno 2026, nonché parte normativa, limitatamente ad integrazioni e parziali modifiche del precedente CCDI 2024-2026, che resta vigente.

La preintesa ha ad oggetto la ripartizione del fondo risorse decentrate finalizzata al finanziamento degli istituti contrattuali già previsti con la contrattazione 2024-2026, alla quale sono state apportate modifiche ed integrazioni, ovvero correttivi condivisi in sede di trattativa e rispondenti ad esigenze di funzionamento dei servizi.

Relativamente alla parte normativa, sono state riviste alcune indennità per condizioni di lavoro, cui è destinata un'ulteriore quota di fondo; per la parte economica, la preintesa finanzia: - gli istituti di natura stabile, quali le progressioni economiche all'interno delle aree con uno stanziamento pari ad € 1.000.000,00, indennità di comparto; - le indennità collegate alle modalità di svolgimento ed organizzazione del lavoro (tra le quali indennità per condizioni di lavoro già previste con la contrattazione 2024-2026 e modificate come sopra riportato); - i compensi relativi alle posizioni di specifica responsabilità ed indennità di funzione; - i compensi per l'incentivazione della performance.

La sottoscrizione definitiva del CCDI potrà intervenire solo a seguito della formale autorizzazione alla stipula da parte della Giunta Comunale, previa verifica dell'organo di revisione in ordine alla compatibilità dei relativi costi.

- PARERI EX ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA: *favorevole*

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE: *favorevole*

La Ragioneria Generale evidenzia che *“Considerato che alcuni punti dell'accordo sottoscritto decorrono dall'anno 2026, nella tabella allegata viene indicata anche la proiezione delle risorse fisse per l'anno 2026 senza considerare l'applicazione di eventuali economie per gli anni precedenti, importi rientranti nei limiti degli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2025/2027 [...] Tanto premesso, dovranno essere verificate e comunicate a questa Ragioneria dal dirigente competente le relative economie di spesa generatisi”*.

QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

CCNL DEL 16/11/2022:

Art. 7, che al comma 4 elenca le materie che sono oggetto di contrattazione decentrata integrativa;

A cura del Servizio Supporto Giuridico agli Organi, Assistenza alla Giunta e Affari Istituzionali:

Il funzionario Diego Giannino

Il dirigente Maria Aprea

Art. 8, che al comma 7 recita: “[...] Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall’organo di controllo competente ai sensi dell’art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n.165/2001. A tal fine, l’ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l’organo di governo competente dell’ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto [...]”;

Art. 8, che al comma 8 recita: “I contratti collettivi integrativi devono contenere apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascuna ente, dei successivi contratti collettivi integrativi”.

Art. 40 bis del Dlgs. 165/2001, rubricato “Controlli in materia di contrattazione integrativa”, che all’ultimo comma recita: “In caso di mancato adempimento delle prescrizioni del presente articolo [...] è fatto divieto alle amministrazioni di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa. Gli organi di controllo previsti dal comma 1 vigilano sulla corretta applicazione delle disposizioni del presente articolo”.

• CONSIDERAZIONI FINALI

Dalla lettura della allegata Relazione tecnico-finanziaria si evince, tra l’altro, che “Gli incentivi economici di cui al premio per la performance sono erogati con un sistema che garantisce l’opportuno collegamento tra la performance organizzativa, intesa come insieme dei risultati raggiunti dagli uffici di livello dirigenziale dell’ente, e che costituiscono la componente “oggettiva” delle prestazioni dirigenziali, e la performance determinata dal vigente sistema per il personale non dirigenziale, da intendersi quale contributo al raggiungimento dei suddetti risultati”; “Per l’anno 2025 è prevista l’attribuzione di differenziali stipendiali a seguito di progressioni economiche all’interno delle aree, da attivare con decorrenza 01/01/2025. La preintesa prevede espressamente che le stesse saranno attivate massimo per il 50% dei dipendenti costituenti la platea dei potenziali aventi diritto per ciascuna area e comunque per una spesa massima di € 1.000.000,00”.

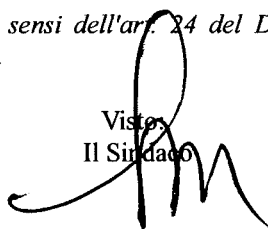
Ricordato che attiene alla dirigenza, nell’ambito delle competenze gestionali ad essa demandate ai sensi dell’art. 107 del TUEL, l’adozione degli atti da porre in essere in attuazione del provvedimento in oggetto, spettano all’Organo deliberante l’apprezzamento dell’interesse e del fine pubblico e ogni altra valutazione concludente, con riguardo al principio di buon andamento, di economicità ed imparzialità dell’azione amministrativa.

Monica Cinque

Firmato digitalmente da:
MONICA
CINQUE
Firmato il 13/11/2025 15:23
Serial Certificate:
01202541201132064377
01202541201132064377
Valido dal 09/08/2024 al
09/08/2027
Advanced EC EU Qualified
Certificates CA 61

Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell’art. 24 del D. Lgs. 7/3/2005, nr. 82 e ss.mm.ii. (CAD) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Visto
Il Sindaco



Deliberazione di G. C. n. 555 del 18/11/2025 composta da n. 10 pagine
progressivamente numerate,

☒ nonché da allegati come descritti nell'atto.*

*Barrare, a cura del Servizio Supporto giuridico agli organi, assistenza alla Giunta e affari istituzionali, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 20/11/2025 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D. Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D. Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione :

☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art.134, comma 3, del D. Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addi

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione

Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata
Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo
Comune

dal _____ al _____

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico di
Elevata Qualificazione

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per
le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. pagine,
progressivamente numerate, è conforme all'originale della
deliberazione di Giunta comunale n.
del

☐ divenuta esecutiva in data

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto,
firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati
nell'archivio informatico dell'Ente.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione