



**ORIGINALE**

Mod\_fdgc\_1\_21

**DIPARTIMENTO/AREA:** AREA WELFARE – AREA RISORSE UMANE

**SERVIZIO:** PROGRAMMAZIONE SOCIALE ED EMERGENZE SOCIALI – AMMINISTRAZIONE ECONOMICA RISORSE UMANE

**ASSESSORATO:** SINDACO - ALLE POLITICHE SOCIALI

**SG:** 146 del 03/04/2025

**DGC:** 159 del 01/04/2025

**Cod. allegati:** 1092L\_2025\_01

**Proposta di deliberazione prot. n° 01**

**del 31/03/2025**

**REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 137**

**OGGETTO:** Variazione al bilancio 2025/2027, di competenza e di cassa, con i poteri del Consiglio Comunale, ai sensi dell'art. 42 comma 4 e art.175 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., per lo stanziamento delle risorse, pari ad € 6.510.191,40, a valere sul Programma Nazionale Inclusione e lotta alla Povertà 2021-2027 - triennio 2025- 2027, finalizzate all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di tre anni, di n. 46 risorse di personale da impegnare, in modo esclusivo, nelle attività connesse alla implementazione ed attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, a seguito dell'adesione del Comune di Napoli alla "Manifestazione di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del principio di sussidiarietà".

Il giorno 04/04/2025 , in modalità mista (Presenza/Videoconferenza) , convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Otto Amministratori in carica:

**SINDACO:**

Gaetano MANFREDI

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

**ASSESSORI(\*):**

Laura LIETO

(Vicesindaco)

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pier Paolo BARETTA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Antonio DE IESU

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Teresa ARMATO

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Edoardo COSENZA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vincenzo SANTAGADA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

P A

Maura STRIANO

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Emanuela FERRANTE

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Luca FELLA TRAPANESE

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Chiara MARCIANI

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(\*): I nominativi degli Assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza: Vicesindaco Laura Lieto

Assiste il Segretario del Comune: Monica Cinque

Il Funzionario titolare di incarico di elevata qualificazione

**IL PRESIDENTE**

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

## PREMESSO

**che** la Commissione UE ha approvato, con Decisione di esecuzione C(2022) 9029 del 1° dicembre 2022, il programma “PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027” (CCI 2021IT05FFPR003) per il sostegno congiunto a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell’ambito dell’obiettivo “Investimenti a favore dell’occupazione e della crescita” per l’Italia, a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale;

**che** il 15 luglio 2022, con Decisione di esecuzione della CE, è stato approvato l’Accordo di Partenariato tra Italia e la Commissione Europea relativo al ciclo di programmazione 2021-2027;

**che** il Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017 contiene “Disposizioni per l’introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà” e, in particolare, l’art. 22 comma 1 istituisce, all’interno del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali, la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, a cui sono trasferite le funzioni della Direzione Generale per l’inclusione e le politiche sociali;

**che** la Priorità 1 “SOSTEGNO ALL’INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTÀ” del PN Inclusione e lotta alla povertà ed in particolare l’Obiettivo Specifico k (ESO4.11), ha come finalità quella di:

- migliorare l’accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili, compresi i servizi che promuovono l’accesso agli alloggi e all’assistenza incentrata sulla persona, anche in ambito sanitario;
- modernizzare i sistemi di protezione sociale, anche promuovendo l’accesso alla protezione sociale, prestando particolare attenzione ai minori e ai gruppi svantaggiati;
- migliorare l’accessibilità, anche per le persone con disabilità, l’efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e dei servizi di assistenza di lunga durata;

**che** il Decreto legislativo del 31 marzo 1998, n. 112 attiene al “Conferimento di funzioni e compiti amministrativi dello Stato alle regioni ed agli enti locali, in attuazione del capo I della Legge 15 marzo 1997, n. 59”;

**che** la Legge 8 novembre 2000, n. 328 attiene alla “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali”, con particolare riferimento all’articolo 22, relativo alla “Definizione del sistema integrato di interventi e servizi sociali”.

## CONSIDERATO

**che** per conseguire l’obiettivo prefissato dalla Priorità 1, il PN ha destinato consistenti risorse ad azioni integrate di empowerment dei diversi livelli coinvolti nella erogazione dei servizi sociali e che, tra le azioni rivolte agli ambiti territoriali sociali, rientra l’assunzione, a tempo determinato, di figure professionali specifiche (Funzionario Amministrativo, Funzionario Contabile-Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; Funzionario Psicologo; Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista) da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato, nell’erogazione di servizi sociali, nel triennio 2025-2027;

**che** il Dipartimento per le Politiche sociali, del Terzo Settore e migratorie – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, con Decreto Direttoriale R.0000268 del 07/08/2024, ha approvato l’ “Avviso pubblico finalizzato all’acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un’ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027”.

## RILEVATO

**che** l’Avviso è volto all’assunzione di personale a tempo determinato, da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato, nell’erogazione di servizi sociali, per il triennio 2025-2027 delle seguenti figure professionali:

1. Funzionario Amministrativo;
2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione;
3. Funzionario Psicologo;
4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista.

**che** ai fini della partecipazione alla manifestazione di interesse è stato richiesto all'Area Risorse Umane, con nota PG/819442/2024 e con successiva nota PG/828973/2024, la consistenza del personale, a tempo determinato ed indeterminato, con i profili su indicati, impegnato nell'implementazione ed attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali dell'ambito territoriale sociale al 30/06/2024, così come richiesto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

**che** è stata poi determinata la quantificazione del fabbisogno futuro di personale da richiedere in risposta alla manifestazione di interesse e da impiegare per i prossimi tre anni, a tempo pieno ed in modo esclusivo e dedicato, alle attività connesse all'attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, così come di seguito indicato:

- n° totale personale richiesto **75** unità, di cui:

- Amministrativo: n. **55** unità;
- Funzionario Contabile – Economico finanziario / Funzionario esperto di rendicontazione: n. **20** unità;

**che** la Giunta comunale, con deliberazione n. 420 del 11/10/2024, ha preso atto dei contenuti dell'Avviso Pubblico e ha aderito alla manifestazione di interesse attraverso la quantificazione del fabbisogno del personale, nei termini sopra descritti, da destinare in modo esclusivo e dedicato alle attività connesse alla implementazione ed attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, di cui si è manifestato l'interesse.

## **PRESO ATTO**

**che** il Decreto Direttoriale n.40 del 14-03-2025 (Allegato A) del Dipartimento per le Politiche sociali, del Terzo Settore e migratorie – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, nel rispetto della ripartizione tra Categorie di Regioni e delle disposizioni del SiGeCo e della relativa manualistica, ha destinato risorse pari a 545 milioni di euro;

**che** il Dipartimento per le Politiche sociali, del Terzo Settore e migratorie – Direzione Generale per lo Sviluppo Sociale e gli aiuti alla povertà, con Decreto Direttoriale R.000040 del 14/03/2025, poi modificato con Decreto Direttoriale R.000059 del 25/03/2025 (Allegato B), ha disposto l'accettazione delle istanze di adesione presentate dagli Ambiti Territoriali Sociali (ATS) per la Manifestazione d'interesse ed ha approvato contestualmente il riparto delle figure professionali assegnate a ciascun Ambito territoriale, suddivise per specifico profilo, come riportato nell'Allegato 3 al Decreto Direttoriale R.000059 del 25/03/2025 (Allegato E);

**che** il contingente di personale assegnato al Comune di Napoli, quale Ambito territoriale N01-10, è inferiore rispetto all'interesse manifestato;

**che**, nello specifico, all'ambito N01-10 sono state assegnate complessivamente n° **46** unità di personale, di cui:

- Funzionario Amministrativo: n° **26**;
- Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione: n° **20**.

## **TENUTO CONTO**

**che** la Giunta comunale, con deliberazione n. 420 del 11/10/2024, ha garantito che avrebbe provveduto, a seguito dell'assegnazione delle risorse umane da parte del Ministero, all'aggiornamento del PIAO 2025-2027 ed all'assunzione delle suddette risorse con contratto di lavoro a tempo determinato, con inquadramento nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente – Comparto Funzioni locali;

**che**, con nota PG/2025/277316 del 25/03/2025, si è provveduto a comunicare all'Area Risorse Umane e alla Direzione Generale il riparto delle figure professionali assegnate al Comune di Napoli, suddivise per specifico profilo, richiedendo la verifica dei presupposti per l'aggiornamento

del PIAO e delle necessarie variazioni finanziarie da apportare al Bilancio di Previsione 2025-2027, in conformità con quanto richiesto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

**che** i costi del personale assunto a tempo determinato dagli ATS, gravano integralmente sul PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 per l'intero triennio e che il trasferimento delle risorse, come specificato nelle Faq inerenti lo stesso Avviso, avverrà mediante l'erogazione di un anticipo e di successive tranches di pagamento e che pertanto tali assunzioni non comportano alterazioni degli equilibri in bilancio previsti dall'art. 162 del D.Lgs. n. 267/2000;

**che** le modalità di attuazione, monitoraggio, rendicontazione e controllo dell'operazione, nel rispetto delle disposizioni, delle procedure e della manualistica, verranno messe a disposizione dal PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027.

### **PRESO ATTO**

**che** il Decreto Direttoriale n.59 del 25/03/2025, nonché l'allegato 1 inerente i criteri di riparto delle unità professionali (Allegato C), richiamano il Decreto Direttoriale n.198 del 24/06/2024 che ha approvato l'aggiornamento della "Nota Metodologica per l'adozione di UCS nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi del personale";

**che** sulla base di quanto indicato nel Decreto n. 198 del 24/06/2024, tenuto conto delle risorse assegnate pari a n. 46 unità di personale, si è provveduto a quantificare in € 6.510.191,40 l'ammontare del finanziamento, per 36 mesi, come di seguito specificato:

UCS orario (attualizzata CCNL 2019- 2021)	Totale ore annuo standard	UCS annuo unitario	Unità personale assegnato	Durata contratto	Finanziamento complessivo
€ 29,67	1590	€ 47.175,30	46	3	€ 6.510.191,40

### **CONSIDERATO**

**che** con deliberazione di C.C. n. 6 del 29/01/2025, è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027, ex art. 174 del D.Lgs. n. 267/2000.

### **RILEVATO**

**che** ai fini del completamento della procedura di adesione all'Avviso Pubblico, occorre dichiarare l'aggiornamento del PIAO 2025-2027 sulla scorta delle risorse di personale assegnato;

**che** occorre, pertanto, apportare una variazione al bilancio 2025-2027, mediante istituzione di un nuovo capitolo di entrata, attribuito al Servizio Programmazione sociale ed emergenze sociali (ARWE 1092) e di capitoli di spesa attribuiti all'Area Risorse Umane:

#### **Entrata di nuova istituzione**

Denominazione	Codice Bilan- cio	Attribuzione Servizio	competenza e cassa 2025	competenza e <del>cassa 2026</del>	competenza e <del>cassa 2027</del>
PN Inclusione e lotta alla Povertà 2021- 2027 -Assunzioni ATS	2.01.01.01.001	ARWE 1092	€1.252.272,26	<del>€1.969.153,7</del> 4	€3.288.765,40

#### **Spesa di nuova istituzione**

Denominazione	Codice Bilan- cio	Attribuzione Servizio	competenza e cassa 2025	competenza e <del>cassa 2026</del>	competenza e <del>cassa 2027</del>
Retribuzioni Persona- le a Tempo Determi- nato PN Inclusione 2021-2027 Assunzio- ni ATS	12-04 1.01.01.01.006	ARRU 1037	€456.009,96	€1.368.029,88	€2.280.049,80

IL SEGRETARIO GENERALE  
Monica Cingolani

Contribuzione Personale PN Inclusione 2021-2027 Assunzioni ATS	12-04 1.01.02.01.001	ARRU 1037	€133.452,75	€400.358,24	5 €667.263,73
IRAP Personale a Tempo Determinato PN Inclusione 2021-2027 Assunzioni ATS	12-04 1.02.01.01.001	ARRU 1037	€39.551,87	€118.655,62	€197.759,37
Ticket Buoni pasto Personale a Tempo Determinato PN Inclusione 2021-2027 Assunzioni ATS	12-04 1.01.01.02.002	ARRU 1036	€20.527,50	€82.110,00	€143.692,50
Fondo costi di gestione PN Inclusione 2021-2027 -Assunzioni ATS	20-03 1.10.01.99.999	ARRU 1037	602.730,18 €	€0,00	€0,00
<b>TOTALE</b>			<b>€1.252.272,26</b>	<b>€1.969.153,74</b>	<b>€3.288.765,40</b>

### ATTESTATO

**che** l'istruttoria preordinata all'adozione del presente atto, anche ai fini di eventuali ipotesi di conflitto ex art. 6 bis della L. n. 241/90, introdotto con L. n. 190/2012 (art.1, comma 41), è stata espletata dalla dirigenza che lo sottoscrive;

**che** l'adozione del presente provvedimento avviene nel rispetto della regolarità e della correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 1 comma 1 lett. b) e 17 comma 2 lett. a) del Regolamento dei controlli interni dell'Ente.

### RILEVATO

**che** ricorrono i motivi di urgenza, di cui all'art. 175 comma 4 e dell'art. 42 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, per la variazione al bilancio 2025-2027 con i poteri del Consiglio Comunale, pena la decadenza all'ammissione al finanziamento, in virtù dell'imminente scadenza del 15/04/2025, per il completamento della procedura di adesione all'Avviso pubblico, indicata nel Decreto Direttoriale n. 59 del 25/03/2025;

**che** occorre aggiornare il PIAO 2025-2027, già approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 69 del 04/03/2025, per l'inserimento di n. 46 risorse di personale da assumere;

**che** per le stesse motivazioni appena espresse ricorrono i motivi di urgenza, di cui all'art. 134 comma 4 del D.Lg. n. 267/2000, per cui è necessario con separata votazione dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

*Gli allegati, costituenti parte integrante della presente proposta, composti dai seguenti documenti, per complessive pagine n. 40 progressivamente numerate, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente, repertoriati con il n.: 1092L/2025/01\_01;1092L/2025/01\_02;1092L/2025/03\_01;1092L/2025/01\_04;1092L/2025/01\_05;*

1. Decreto Direttoriale R.000040 del 14/03/2025 (Allegato A)
2. Decreto Direttoriale R.000059 del 25/03/2025 (Allegato B)
- 3.All. 1 DD 59\_Criteri di riparto unità professionali (Allegato C)
- 4.All. 2 DD 59\_Dichiarazione conferma atto di impegno (Allegato D)
- 5.All. 3 DD 59\_Assegnazione personale ATS (Allegato E)

*La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dal Dirigente del servizio Programmazione Sociale ed Emergenze Sociali e dal Dirigente del Servizio Amministrazione Economica Risorse Umane per cui sotto tale profilo, la stessa Dirigenza qui di seguito sottoscrive.*

IL SEGRETARIO GENERALE  
Monica C. 1998

Il Dirigente  
Servizio Programmazione Sociale ed Emergenze Sociali  
dott.ssa *Gerarda Vaccaro*

6  
Il Dirigente del  
Servizio Amministrazione Economica Risorse  
Umane  
dott. *Gerardo Ciancio*

Con voti Unanimi

### DELIBERA

1. **Prendere atto** del contingente di personale assegnato al Comune di Napoli quale Ambito territoriale N01-10 con Decreto Direttoriale R.000059 del 25/03/2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come di seguito indicato:

n° 46 unità di personale, di cui:

- Funzionario Amministrativo: n° 26;
- Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione: n° 20.

2. **Stabilire** che si procederà, a seguito della conclusione delle procedure concorsuali gestite dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, all'assunzione delle figure professionali assegnate con contratto di lavoro a tempo determinato, con inquadramento nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente – Comparto Funzioni locali.

3. **Adottare** con i poteri del Consiglio comunale, ai sensi dell'art 42 comma 4 e art. 175 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii, le variazioni al bilancio di previsione 2025-2027, mediante l'adeguamento degli stanziamenti, per competenza e cassa, come di seguito riportati:

#### Entrata di nuova istituzione

Denominazione	Codice Bilancio	Attribuzione Servizio	competenza e cassa 2025	competenza e <del>cassa 2026</del>	competenza e <del>cassa 2027</del>
PN Inclusione e lotta alla Povertà 2021-2027 -Assunzioni ATS	2.01.01.01.001	ARWE 1092	€1.252.272,26	€1.969.153,74	€3.288.765,40

#### Spesa di nuova istituzione

Denominazione	Codice Bilancio	Attribuzione Servizio	competenza e cassa 2025	competenza e <del>cassa 2026</del>	competenza e <del>cassa 2027</del>
Retribuzioni Personale a Tempo Determinato PN Inclusione 2021-2027 Assunzioni ATS	12-04 1.01.01.01.006	ARRU 1037	€456.009,96	€1.368.029,88	€2.280.049,80
Contribuzione Personale PN Inclusione 2021-2027 Assunzioni ATS	12-04 1.01.02.01.001	ARRU 1037	€133.452,75	€400.358,24	€667.263,73
IRAP Personale a Tempo Determinato PN Inclusione 2021-2027 Assunzioni ATS	12-04 1.02.01.01.001	ARRU 1037	€39.551,87	€118.655,62	€197.759,37

IL SEGRETARIO GENERALE  
*Monica Cinque*

Ticket Buoni pasto Personale a Tempo Determinato PN In- clusione 2021-2027 Assunzioni ATS	12-04 1.01.01.02.002	ARRU 1036	€20.527,50	€82.110,00	€143.692,50
Fondo costi di gestio- ne PN Inclusione 2021-2027 -Assun- zioni ATS	20-03 1.10.01.99.999	ARRU 1037	602.730,18 €	€0,00	€0,00
<b>TOTALE</b>			<b>€1.252.272,26</b>	<b>€1.969.153,74</b>	<b>€3.288.765,40</b>

**Dare atto, altresì**, che si procederà con successivo atto, ad aggiornare il PIAO 2025-2027, già approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 69 del 04/03/2025, per l'inserimento n. 46 risorse di personale da assumere.

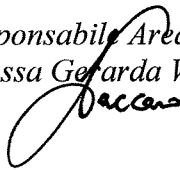
**Dare mandato** al Dirigente del Servizio Programmazione Sociale ed Emergenze Sociali di adottare tutti gli adempimenti consequenziali, nonché quelli previsti all'art. 5 dal Decreto Direttoriale R.000040 del 14/03/2025, relativamente alla conferma dell'adesione alla manifestazione di interesse tramite Piattaforma Ministeriale.

Gli allegati sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

- (\*\*) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;  
~~(\*)~~ Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;  
 (\*\*) La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

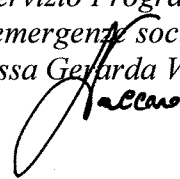
**VISTO:**

*Il Responsabile Area Welfare  
dott.ssa Gerarda Vaccaro*



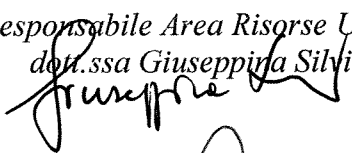
*Il Dirigente del Servizio Programmazione Sociale e  
emergenze sociali*

*dott.ssa Gerarda Vaccaro*



**VISTO:**

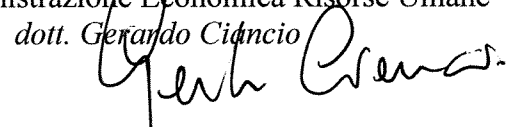
*Il Responsabile Area Risorse Umane  
dott.ssa Giuseppina Silvi*



*Il Sindaco  
Gaetano Manfredi*



*Il Dirigente del  
Servizio Amministrazione Economica Risorse Umane  
dott. Gerardo Ciancio*

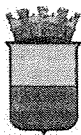


*L'Assessore al Welfare  
Luca Fella Trapanese*



**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Monica Cinghese





COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 1 DEL 31.03.2025 AVENTE AD OGGETTO:

Variazione al bilancio 2025/2027, di competenza e di cassa, con i poteri del Consiglio Comunale, ai sensi dell'art. 42 comma 4 e art.175 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., per lo stanziamento delle risorse, pari ad € 6.510.191,40, a valere sul Programma Nazionale Inclusione e lotta alla Povertà 2021-2027 - triennio 2025-2027, finalizzate all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di tre anni, di n.46 risorse di personale da impegnare, in modo esclusivo, nelle attività connesse alla implementazione ed attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, a seguito dell'adesione del Comune di Napoli alla *"Manifestazione di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del principio di sussidiarietà"*.

Il Dirigente dell'Area Welfare e del Servizio Programmazione Sociale ed Emergenze Sociali ed il Dirigente dell'Area Risorse Umane e del Servizio Amministrazione Economica Risorse Umane esprimono, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta: **FAVOREVOLE**

Il Dirigente del  
Servizio Programmazione Sociale ed Emergenze Sociali  
dott.ssa Gerarda Vaccaro

Il Dirigente del  
Servizio Amministrazione Economica Risorse Umane  
dott. Gerardo Ciancio

Addi, .....

Proposta pervenuta all' Area Ragioneria il ..... e protocollata con il n. ....;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....  
.....  
.....  
.....

FAVOREVOLE

Addi, ..... 3/4/25

IL RAGIONIERE GENERALE





## Collegio Revisori dei conti

### **PARERE PREVENTIVO DEL COLLEGIO REVISORI DEI CONTI DEL 04/04/2025**

*OGGETTO: Proposta di Deliberazione di G.C. n. 1 del 31/03/2025. Variazione al bilancio 2025/2027, di competenza e di cassa, con i poteri del Consiglio Comunale, ai sensi dell'art. 42 comma 4 e art. 175 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., per lo stanziamento delle risorse, pari ad € 6.510.191,40, a valere sul Programma Nazionale Inclusione e lotta alla Povertà 2021-2027 - triennio 2025-2027, finalizzate all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di tre anni, di n. 46 risorse di personale da impegnare, in modo esclusivo, nelle attività connesse alla implementazione ed attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, a seguito dell'adesione del Comune di Napoli alla "Manifestazione di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del principio di sussidiarietà".*

*L'anno duemilaventicinque, il giorno 04 del mese di aprile si è riunito in modalità "a distanza", il Collegio dei Revisori dei Conti così composto e presente:*

**dott. Costantino SESSA**

**Presidente**

**dott. Raffaele PIA**

**Componente**

**dott.ssa Teresa DEL PRETE**

**Componente**

*per esprimere il proprio parere sulla proposta di Deliberazione di cui all'oggetto.*

### **PREMESSO**

- *che il Comune di Napoli è ente in riequilibrio finanziario pluriennale, avendo aderito alla procedura di cui agli art. 243 bis e ss del D. Lgs. n. 267/2000;*

*pag. 1/4*



## Collegio Revisori dei conti

- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 28/05/2024 è stato approvato il Rendiconto della gestione finanziaria 2023;
- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n.75 del 22/10/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025/2027;
- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n.5 del 29/01/2025 è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025/2027;
- che con Deliberazione del Consiglio Comunale n.6 del 29/01/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;
- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 03/02/2025 è stato aggiornato il risultato di amministrazione presunto al 31/12/2024, ai sensi dell'art.187, comma 3 quinquies, del D.Lgs.n.267/2000;

### CONSIDERATO

- che il Decreto Direttoriale n.59 del 25/03/2025, nonché l'allegato 1 inerente i criteri di riparto delle unità professionali (Allegato C), richiamano il Decreto Direttoriale n.198 del 24/06/2024 che ha approvato l'aggiornamento della "Nota Metodologica per l'adozione di UCS nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi del personale";
- che sulla base di quanto indicato nel Decreto n. 198 del 24/06/2024, tenuto conto delle risorse assegnate pari a n. 46 unità di personale, si è provveduto a quantificare in € 6.510.191,40 l'ammontare del finanziamento, per 36 mesi,
- che il provvedimento in esame, propone di variare il bilancio di previsione 2025/2027, anno 2025 sia in termini di competenza che di cassa, anni 2026-2027 solo in termini di competenza, mediante adeguamenti degli stanziamenti per l'importo complessivo di € 6.510.191,40, mediante istituzione di nuovi capitoli di Entrata e di Uscita di pari importo:

## Collegio Revisori dei conti

- Anno 2025 € 1.252.272,26;
- Anno 2026 € 1.969.153,74;
- Anno 2027 € 3.288.765,40.

### DATO ATTO

- che l'art.175 comma 4 prevede che le variazioni di bilancio possono essere adottate dall'organo esecutivo in via d'urgenza opportunamente motivata, salvo ratifica, a pena di decadenza, da parte dell'organo consiliare entro i sessanta giorni seguenti e comunque entro il 31 dicembre dell'anno in corso se a tale data non sia scaduto il predetto termine;
- che il principio contabile applicato della contabilità finanziaria, allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011 punto 9.2 secondo cui "L'utilizzo delle quote vincolate, accantonate e destinate del risultato di amministrazione da parte degli enti in disavanzo (che presentano un importo negativo della lettera E) del prospetto riguardante il risultato di amministrazione dell'esercizio precedente), è consentito per un importo non superiore a quello di cui alla lettera A del medesimo prospetto riguardante il risultato di amministrazione dell'esercizio precedente, al netto della quota minima obbligatoria accantonata nel risultato di amministrazione per il fondo crediti di dubbia esigibilità e del fondo anticipazione di liquidità, incrementato dell'importo del disavanzo da recuperare iscritto nel primo esercizio del bilancio di previsione.";

### VERIFICATO

- il permanere degli equilibri di bilancio a seguito della variazione contenuta nella proposta di Deliberazione di G.C. n. 1 del 31/03/2025;

### VISTO

- il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal Dirigente del Servizio Amministrazione Economica Risorse Umane, ai sensi dell'art.49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.";

*pag. 3/4*



## **Collegio Revisori dei conti**

- *il parere favorevole di regolarità contabile, espresso dal Ragioniere Generale, ai sensi dell'art.49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;*
- *gli allegati, costituenti parte integrante della presente proposta, composti dai seguenti documenti:*
- *Decreto Direttoriale R.000040 del 14/03/2025 (Allegato A);*
- *2. Decreto Direttoriale R.000059 del 25/03/2025 (Allegato B);*
- *3.All. 1 DD 59\_Criteri di riparto unità professionali (Allegato C);*
- *4.All. 2 DD 59\_Dichiarazione conferma atto di impegno (Allegato D);*
- *5.All. 3 DD 59\_Assegnazione personale ATS (Allegato E).*

**TUTTO CIO' PREMESSO, CONSIDERATO,  
DATO ATTO, VERIFICATO E VISTO  
IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

- *esprime, per quanto di competenza, parere “favorevole” sulla proposta di Deliberazione di G.C. n.1 del 31/03/2025 ai sensi dell'art. 239 del TUEL.*

**Napoli, 04/04/2025**

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

**dott. Costantino SESSA**

**dott. Raffaele PIA**

**dott.ssa Teresa DEL PRETE**

*Sottoscritto digitalmente \**

\* La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art.24 del D.Lgs.07/03/2005, n.82 e s.m.i. (CAD). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 1 DEL 31.03.2025

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE SOCIALE ED EMERGENZE SOCIALI - SERVIZIO AMMINISTRAZIONE ECONOMICA RISORSE UMANE

PERVENUTA ALLA SEGRETERIA GENERALE IN DATA 03.04.2025

**SG 146 Variazione al bilancio 2025/2027, di competenza e di cassa, con i poteri del Consiglio Comunale, ai sensi dell'art. 42 comma 4 e art. 175 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., per lo stanziamento delle risorse, pari ad € 6.510.191,40, a valere sul Programma Nazionale Inclusione e lotta alla Povertà 2021-2027 - triennio 2025-2027, finalizzate all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di tre anni, di n. 46 risorse di personale.**

### OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con la proposta in esame si prende atto del contingente di personale assegnato al Comune di Napoli quale Ambito territoriale NO1-10 con Decreto Direttoriale R.000059 del 25/03/2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e si adottano con i poteri del Consiglio comunale le variazioni al bilancio di previsione 2025-2027, mediante l'adeguamento degli stanziamenti, per competenza e cassa, con l'istituzione di un nuovo capitolo di entrata, attribuito al Servizio Programmazione sociale ed emergenze sociali e di capitoli di spesa attribuiti all'Area Risorse Umane.

#### •ATTESTAZIONI DELLA DIRIGENZA RICAVABILI DALLE PREMESSE

Il Dipartimento per le Politiche sociali del Terzo Settore e migratorie — Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale (Ministero del lavoro e delle Politiche sociali) con Decreto Direttoriale R.0000268 del 07/08/2024 ha approvato l'“Avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli Ambiti Territoriali Sociali (ATS) di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027". La Giunta comunale, con deliberazione n. 420 del 11/10/2024, ha preso atto dei contenuti dell'Avviso Pubblico e ha aderito alla manifestazione di interesse attraverso la quantificazione del fabbisogno del personale da destinare in modo esclusivo e dedicato alle attività connesse all'implementazione ed attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, di cui si è manifestato l'interesse.

Il Dipartimento per le Politiche sociali, del Terzo Settore e migratorie ha disposto l'accettazione delle istanze di adesione presentate dagli ATS per la Manifestazione d'interesse ed ha approvato contestualmente il riparto delle figure professionali assegnate a ciascun Ambito territoriale; il contingente di personale assegnato al Comune di Napoli, quale Ambito territoriale NO1-10, è inferiore rispetto all'interesse manifestato; nello specifico, all'ambito NO1-10 sono state assegnate complessivamente n° 46 unità di personale, di cui: 26 Funzionari Amministrativi; 20 Funzionari Contabili — Economico finanziari/Funzionari esperti di rendicontazione.

I costi del personale assunto a tempo determinato gravano integralmente sul Programma Nazionale Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 per l'intero triennio e il trasferimento delle risorse, come specificato nelle Faq inerenti lo stesso Avviso, avverrà mediante l'erogazione di un anticipo e di successive tranches di pagamento; pertanto tali assunzioni non comportano alterazioni degli equilibri in bilancio previsti dall'art. 162 del D.Lgs. n. 267/2000.

Sulla base di quanto indicato nel Decreto n. 198 del 24/06/2024, tenuto conto delle risorse assegnate pari a n. 46 unità di personale, si è provveduto a quantificare in € 6.510.191,40 l'ammontare del finanziamento, per 36 mesi e occorre procedere alla variazione di bilancio mediante istituzione di un nuovo capitolo di entrata, attribuito al Servizio Programmazione sociale ed emergenze sociali e di capitoli di spesa attribuiti all'Area Risorse Umane. L'urgenza che regge la variazione con i poteri del Consiglio comunale è il rischio di decadenza dall'ammissione al finanziamento, in virtù dell'imminente scadenza del 15/04/2025, per il completamento della procedura di adesione all'Avviso pubblico.

A cura del Servizio Supporto giuridico agli organi, assistenza alla Giunta e affari istituzionali:

Il funzionario Diego Giannino

Il dirigente Maria Aprea

•PARERI EX ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA: *favorevole*

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE: *favorevole*

•ULTERIORI PARERI PREVISTI DALLA DISCIPLINA LEGISLATIVA O INTERNA

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI – *favorevole*

•QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

Si richiamano:

- gli artt. 42, comma 4, e 175, comma 3, lett. a) del D. Lgs. 267/2000 in materia di approvazione delle variazioni di bilancio, in via d'urgenza, da parte della Giunta;

• DISCIPLINA INTERNA (REGOLAMENTI, DIRETTIVE, CIRCOLARI)

Si richiama l'art. 15 del Regolamento di Contabilità del Comune di Napoli che disciplina le variazioni di bilancio e relative comunicazioni.

•CONSIDERAZIONI FINALI

Si evidenzia che le variazioni di bilancio adottate dalla Giunta con i poteri del Consiglio, disciplinate dall'art. 42 e dall'art. 175 del D. Lgs. 267/2000, devono essere sottoposte a ratifica del Consiglio comunale nei sessanta giorni successivi all'adozione e che, come indicato nella parte narrativa, alla variazione dovrà seguire l'aggiornamento del PIAO - Piano Triennale dei fabbisogni del personale.

Ricordato che attiene alla dirigenza, nell'ambito delle competenze gestionali ad essa demandate ai sensi dell'art. 107 del TUEL, l'esercizio del potere di vigilanza e controllo sull'azione amministrativa da porre in essere in attuazione del provvedimento in oggetto, spettano all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico e ogni altra valutazione conclusiva, con riguardo al principio di buon andamento, economicità e imparzialità dell'azione amministrativa.

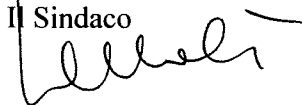
Monica Cinque

Firmato digitalmente da:  
MONICA CINQUE  
Firmato il 04/04/2025 15:17  
Sede Certificata:  
01137040178113206437700  
01137040178113206437700  
Valido dal 09/08/2024 al  
09/08/2027  
Autocertificati EU Qualified  
Certificate CA 61

*Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/3/2005, nr. 82 e ss.mm.ii. (CAD) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*

Visto:

Il Sindaco



A cura del Servizio Supporto giuridico agli organi, assistenza alla Giunta e affari istituzionali:  
Il funzionario Diego Giannino  
Il dirigente Maria Aprea

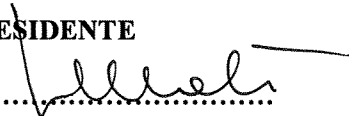
Deliberazione di G. C. n. 137 del 04/04/2025 composta da n. 15 pagine progressivamente numerate,

☒ *nonché da allegati come descritti nell'atto.\**

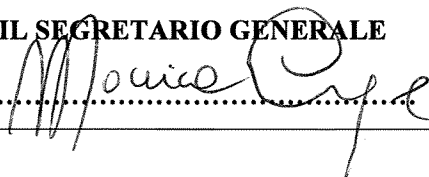
\*Barrare, a cura del Servizio Supporto giuridico agli organi, assistenza alla Giunta e affari istituzionali, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

.....

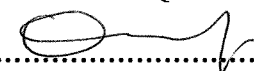
IL SEGRETARIO GENERALE

.....

#### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE


- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 7/4/2025 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D. Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D. Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,  
assistenza alla Giunta e affari istituzionali  
Il Funzionario titolare di incarico  
di Elevata Qualificazione

.....

#### ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione :

 ☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il giorno ..... ai sensi dell'art.134, comma 3, del D. Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addì .....

Servizio Supporto giuridico agli Organi,  
assistenza alla Giunta e affari istituzionali  
Il Funzionario titolare di incarico  
di Elevata Qualificazione

.....

#### Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Servizio Supporto giuridico agli Organi,  
assistenza alla Giunta e affari istituzionali  
Il Funzionario titolare di incarico di  
Elevata Qualificazione

.....

#### Attestazione di conformità

*(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)*

La presente copia, composta da n..... pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. .... del .....

☐ divenuta esecutiva in data .....

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,  
assistenza alla Giunta e affari istituzionali  
Il Funzionario titolare di incarico  
di Elevata Qualificazione

.....