



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Area Giovani e Lavoro
Servizio Politiche a sostegno del lavoro

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

N. 36 del 09/04/2026

Oggetto: Avviso pubblico finalizzato alla acquisizione di domande di partecipazione a tirocini di inclusione suddivisi in 5 settori di attività sociale attraverso apposito portale e recante le relative modalità ed i criteri di accesso. Parziale rettifica.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Il Dirigente del Servizio Politiche a sostegno del lavoro

Premesso che:

- l' Accordo tra Governo e Regioni 7/CSR del 22 gennaio 2015 recante *"Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone ed alla riabilitazione"* ha istituito i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione in favore di persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti;
- il predetto Accordo è stato recepito dalla Regione Campania con delibera n. 103 del 20/02/2018 – Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n. 4 *"Modifiche agli articoli 25, 26, 27, 28 e 29 del regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9 (Regolamento di attuazione di cui alla L.R. 18 novembre 2009, n. 14, art. 54, comma 1, lett. b) - Disposizioni regionali per la formazione professionale)"*;
- i tirocini di inclusione sociale sono stati ricompresi tra servizi ed interventi di sostegno rivolti ai beneficiari di Reddito di Cittadinanza finanziabili con la *"Quota Servizi del Fondo Povertà (QSFP)"*;
- nell'ambito delle risorse assegnate al Comune di Napoli dalla *"Quota Servizi del Fondo Povertà (QSFP)"* annualità 2021 è stata destinata la somma di € 7.100.000,00 ai tirocini di inclusione sociale;
- il Documento Unico di Programmazione del Comune di Napoli 2024-2026 – Sezione Operativa, alla Missione 15, Programma 03 *"sostegno all'occupazione"*, prevede l'attivazione di tirocini di inclusione sociale attraverso risorse a valere sulla *"Quota Servizi del Fondo Nazionale Povertà (QSFP)"* annualità 2021;

Considerato che:

- con Determinazione dirigenziale n. 7 del 29/05/2024 è stata indetta la gara in 5 lotti, mediante procedura negoziata ai sensi dell'art. 50 co. 1 lett. e) del D. Lgs 36/2023, attraverso Mercato Elettronico per la Pubblica Amministrazione (MePA), tramite R.d.O (Richiesta di Offerta), con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, per l'affidamento del servizio di gestione di tirocini di inclusione sociale. La gara è stata suddivisa in 5 lotti autonomamente funzionali distinti per settori di attività e per gli importi complessivi presunti quantificati per ciascuno di essi;
- con Determinazione Dirigenziale n. 14 del 18/12/2024 è stata disposta l'aggiudicazione dei lotti in favore degli operatori economici individuati e sono stati assunti i conseguenti impegni di spesa;
- con determinazione n. 3 del 02/04/2025 – DETDI/2025/0000334 del 03/04/2025 si è preso atto dell'esito positivo dei controlli ex artt. 94 e ss. del D.Lgs. n. 36/2023 con la definitiva efficacia dell'aggiudicazione disposta con la determinazione di cui al punto precedente;



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- che di conseguenza sono stati stipulati in data 08/05/2025 con gli operatori economici aggiudicatari dei singoli lotti i rispettivi contratti di affidamento repertoriati ai nn. 9049-9050-9051-9052-9053 del 13.05.2025 tutti con durata fissata in 24 mesi dalla data di sottoscrizione;
- con Disposizione Dirigenziale n. 55 del 05.05.2025 è stato approvato “Avviso Pubblico per la presentazione di istanze di partecipazione a tirocini di inclusione sociale da parte di cittadini residenti nel comune di Napoli”, pubblicato su apposita sezione del sito istituzionale e recante le indicazioni agli utenti per la presentazione delle domande.

Rilevato che:

- la durata massima dei tirocini di inclusione sociale è fissata in 12 mesi di attività;
- la durata minima dei tirocini di inclusione sociale è fissata in 2 mesi ai sensi dell’art. 26-*bis* co. 2 del Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n. 4
- **al fine consentire una maggior flessibilità ed efficienza del servizio in parola verso gli utenti, si ritiene necessario prevedere la possibilità di svolgere tirocini di inclusione sociale di durata inferiore a 12 mesi, ma non inferiore a 3 mesi, in coerenza con le necessità delle aziende ospitanti e/o degli stessi tirocinanti;**
- si rende, altresì, necessario dare pubblicità alla nuova durata prevista per i tirocini modificando il relativo Avviso Pubblico approvato in precedenza con Disposizione Dirigenziale n. 55 del 05.05.2025 e pubblicarlo di conseguenza sull’apposita sezione del sito istituzionale del Comune di Napoli.

Visti:

- la Legge n. 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e s.m.i.;
- gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2023 - 25, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

Attestata la regolarità e correttezza dell’attività amministrativa e contabile, ai sensi dell’art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del “Regolamento sul Sistema dei controlli interni” approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;

Attestato, altresì, che:

- nel presente documento non sono contenuti dati personali;
- non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l’adozione del presente provvedimento, ai sensi dell’art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014;

DISPONE

- 1. Approvare** l'allegato Avviso Pubblico finalizzato alla acquisizione di domande di partecipazione a tirocini di inclusione suddivisi in 5 settori di attività sociale attraverso apposito portale e recante le relative modalità ed i criteri di accesso oltre alla nuova previsione relativa alla durata dei tirocini;
- 2. Precisare** che al fine di consentire una maggior flessibilità ed efficienza del servizio in parola verso gli utenti, si ritiene necessario prevedere la possibilità di svolgere tirocini di inclusione sociale di durata inferiore a 12 mesi, ma non inferiore e 3 mesi, in coerenza con le necessità delle aziende ospitanti e/o degli stessi tirocinanti;
- 3. Provvedere** alla pubblicazione dell'Avviso Pubblico in apposita sezione del sito del Comune di Napoli al fine di darne adeguata pubblicità.

Sono allegati al presente provvedimento, per divenirne parti integrante e sostanziale, i seguenti documenti, composti da un numero complessivo di 05 pagine:

1) Avviso Pubblico;

Il Dirigente

Dott. Fabio Di Dato

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005 n. 82 e ss.mm.ii. (CAD).